

Электронный научно-практический журнал

Наука и практика регионов

№ 4 (5) - 2016

ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

www.mebik.ru (Раздел «Наука»)

Курская региональное отделение РОЗ

www.znaniekursk.ru

E-mail: meb-journal@ya.ru

тел. 8 (4712) 70-82-56

Электронный научно-практический журнал «Наука и практика регионов»

Основной задачей электронного научного журнала «Наука и практика регионов» является оперативное и достоверное распространение информации о научных исследованиях, проводимых учеными и специалистами на территории России, стран СНГ и дальнего зарубежья.

Ежеквартальный теоретический и научно-практический журнал	Редакционный совет журнала	Редакционная коллегия журнала
<p>Учредитель: ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», Курская региональная общественная организация Общества «Знание» России</p> <p>Главный редактор Огорокова Г. П.</p> <p>Заместитель главного редактора Зюкин Д. В.</p>	<p>Председатель совета Булаев Н. И. – д. п. н., профессор</p> <p>Багдасарян В. Э. – д. и. н., профессор</p> <p>Климов С. М. – д. э. н., профессор</p> <p>Московцев В. В. – д. э. н., профессор</p> <p>Новиков В. Г. – д. э. н., д. с. н., профессор</p> <p>Сафронов В. В. – к. э. н., профессор</p> <p>Сердюков К. Г. – к. э. н., доцент</p> <p>Слатинов В. Б. – д. п. н., доцент</p> <p>Толстых Т. О. – д. э. н., профессор</p> <p>Цыбовский В. Л. – к. п. н., доцент</p>	<p>Веревкина Ю. И. – к. и. н., доцент</p> <p>Гусева И. В. – к. п. н., профессор</p> <p>Еськова Н. А. – к. г. н., доцент</p> <p>Ефремова Л. И. – к. п. н., доцент</p> <p>Жиляков Д. И. – к. э. н., доцент</p> <p>Закурдаева В. В. – к. с. н., доцент</p> <p>Иноземцева Л. Н. – к. э. н., доцент</p> <p>Кликунов Н. Д. – к. э. н., доцент</p> <p>Муха И. В. – к. с. н., доцент</p> <p>Огороков В. М. – к. э. н., профессор</p> <p>Федоров А. В. – к. ф.-м. н., доцент</p> <p>Федорова Е. И. – к. э. н., профессор</p> <p>Филонович А. В. – д. т. н., профессор</p>
<p>Дата выхода журнала 30. 12. 2016г.</p> <p>Адрес редакции и издательства: 305000, г. Курск, ул. Радищева, 35, к. 108 Тел. 8 (4712) 70-82-56 E-mail: meb-journal@ya.ru Сайт: www.mebik.ru</p>		

Содержание

Экономические науки

- Криулин В. А., Новосельский С. О., Голованова С. П., Пшеничникова О. В.** 5
Управление кредитным портфелем коммерческого банка
- Якимовец Д. С.** 10
О развитии персонала в нефтегазовых компаниях (на примере Karachaganak Petroleum Operating B.V.)
- Барсуков М. В., Колomoец Ю. А.** 14
Проблемы управления ликвидностью в банковском секторе России и пути их решения
- Новосельский С. О., Пшеничникова О. В., Макин М. В. Садыкова В. И.** 18
Основные тенденции государственного внешнего долга РФ на современном этапе развития экономики
- Зюкин Д. В., Качкин В. Н., Прокопова Т. С.** 22
Предпосылки формирования и использования трудовых ресурсов сельских территорий
- Тарасова О. Г., Глущенко Н. А., Марова О. В.** 28
Социально-экономическая оценка управление человеческими ресурсами в системе здравоохранения Курской области
- Зенько А. А.** 32
Модель оценки инновационного потенциала предприятия

Социальные науки

- Гусева И. В.** 37
Эффективное социальное общение: выстраивание гражданского диалога
- Кравченко Л. И., Еськова Н. А.** 40
Формирование беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры: опыт города Железногорска
- Еськова Н. А., Мелешенко Н. А.** 47
Деятельность органов государственной власти субъектов РФ по поддержке туристско-рекреационной сферы: региональный аспект
- Скипидарников А. А.** 54
Пути эффективного организационно-экономического планирования деятельности ОБУЗ «Дмитриевская районная больница» Курской области в условиях ограниченных ресурсов



Окорокова Галина Павловна

*Главный редактор журнала
«Наука и практика регионов»
Председатель совета Курского регионального
отделения РОЗ,
кандидат экономических наук, доцент*

Дорогие читатели!

Вашему вниманию представлен пятый выпуск электронного научно-практического журнала «Наука и практика регионов».

Уже ровно год выпускается наш журнал. За это время издание расширило как научные, так и географические горизонты. Мы всегда рады новым авторам и новым идеям.

Нам очень приятно, что очередной номер журнала выявил так много самых различных мнений, что подавляющее большинство читателей журнала – люди активные, ищущие новые пути и методы решения социальных и экономических проблем. В ваших письмах и обращениях содержатся не только теплые слова и пожелания, но и деловые замечания, и критика в адрес редакции. Мы благодарны всем нашим читателям и авторам за активную позицию в отношении нашего журнала.

Надеюсь, что 2017 год также станет значимым для нашего журнала. Уверена, что усилиями авторов и редакции, мы сможем сделать мир науки ещё доступней и интересней.

***Уважаемые читатели и авторы, приглашаем Вас к сотрудничеству.
Желаем успехов и научных открытий на страницах нашего журнала в
Новом 2017 году!***

Г.А. Окорокова -

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УПРАВЛЕНИЕ КРЕДИТНЫМ ПОРТФЕЛЕМ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА

Криулин Виктор Александрович

кандидат экономических наук, заведующий кафедрой экономики факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВПО КГУ, г. Курск, Россия

E-mail: econotica@kursksu.ru

Новосельский Святослав Олегович

к. э. н., доцент кафедры учета и финансов ФГБОУ ВО КГУ, г. Курск, Россия

E-mail: nsvyatoslav@yandex.ru

Голованова Светлана Петровна

заместитель декана факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО КГУ, г. Курск, Россия

E-mail: golovanova_sp@mail.ru

Пшеничникова Ольга Викторовна

кандидат экономических наук, г. Курск, Россия

E-mail: psolga@yandex.ru

Аннотация. В статье рассматриваются теоретические и методические основы управления кредитным портфелем коммерческого банка с учетом оптимизации его структуры по критерию доходности.

Ключевые слова: кредитный портфель, коммерческий банк, оптимизация структуры, управление.

MANAGEMENT OF THE CREDIT PORTFOLIO OF COMMERCIAL BANK

Summary. In article theoretical and methodical the basics of management of a credit portfolio of commercial bank taking into account optimization of its structure by criterion of profitability are covered.

Keywords: credit portfolio, commercial bank, optimization of structure, management.

Управление кредитным портфелем коммерческого банка является безусловно актуальной темой работы, так как от эффективности управления кредитным портфелем зависит результативность всей финансово-экономической деятельности коммерческого банка. При этом необходимо заметить, что управление кредитным портфелем коммерческого банка

заклучение не только и не столько в наращивании его величины, а столько в оптимизации структуры кредитного портфеля и повышении качества.

Важным направлением совершенствования управления кредитным портфелем коммерческого банка является оптимизация его структуры. Оптимизировать структуру кредитного портфеля коммерческого банка АО «АБ «РОССИЯ» необходимо с учетом того или иного критерия. В нашем случае в качестве критерия оптимизации структуры кредитного портфеля АО «АБ «РОССИЯ» выступит критерий доходности. При этом под доходностью будет пониматься отношение процентного дохода к величине выданных кредитов. Для решения нашей задачи в таблице 1 рассмотрим структуру доходности кредитного портфеля АО «АБ «РОССИЯ» в разрезе сроков кредитования.

Таблица 1 – Структура доходности кредитного портфеля физических лиц АО «АБ «РОССИЯ» в разрезе сроков кредитования

Наименование показателя	2013 год		2014 год		2015 год	
	доходность, %	уд. вес, %	доходность, %	уд. вес, %	доходность, %	уд. вес, %
До востребования со сроком погашения до 30 дней	0,5	0,02	0,5	0,31	0,5	0,40
Срок погашения от 31 до 90 дней	3,2	0,15	3,6	0,14	3,6	4,86
Срок погашения от 91 до 180 дней	4,7	3,89	5,1	0,44	5,1	0,65
Срок погашения от 181 дня до 1 года	5,5	2,53	6,3	1,70	6,3	3,86
Срок погашения свыше года	10,1	93,41	14	97,40	10,3	90,22
Общая доходность кредитного портфеля, %	9,8	100,0	13,7	100,0	9,7	100,0

Как видно из таблицы 1 наибольшей доходностью для коммерческого банка АО «АБ «РОССИЯ» являются кредиты сроком погашения свыше 1 года. В этой связи стоит отметить, что максимальный уровень доходность кредитного портфеля физических лиц в АО «АБ «РОССИЯ» был достигнут в 2014 году, когда до кредитов со сроком погашения свыше 1 года была максимальной в размере 97,40%, а при этом доходность кредитного портфеля составила 13,7%. Использование всей совокупности методов управления кредитным портфелем способствует оптимизации его структуры и повышает эффективность управления им в коммерческом банке. На рисунке 1 отразим доходность кредитного портфеля физических лиц АО «АБ «РОССИЯ» в разрезе сроков кредитования.

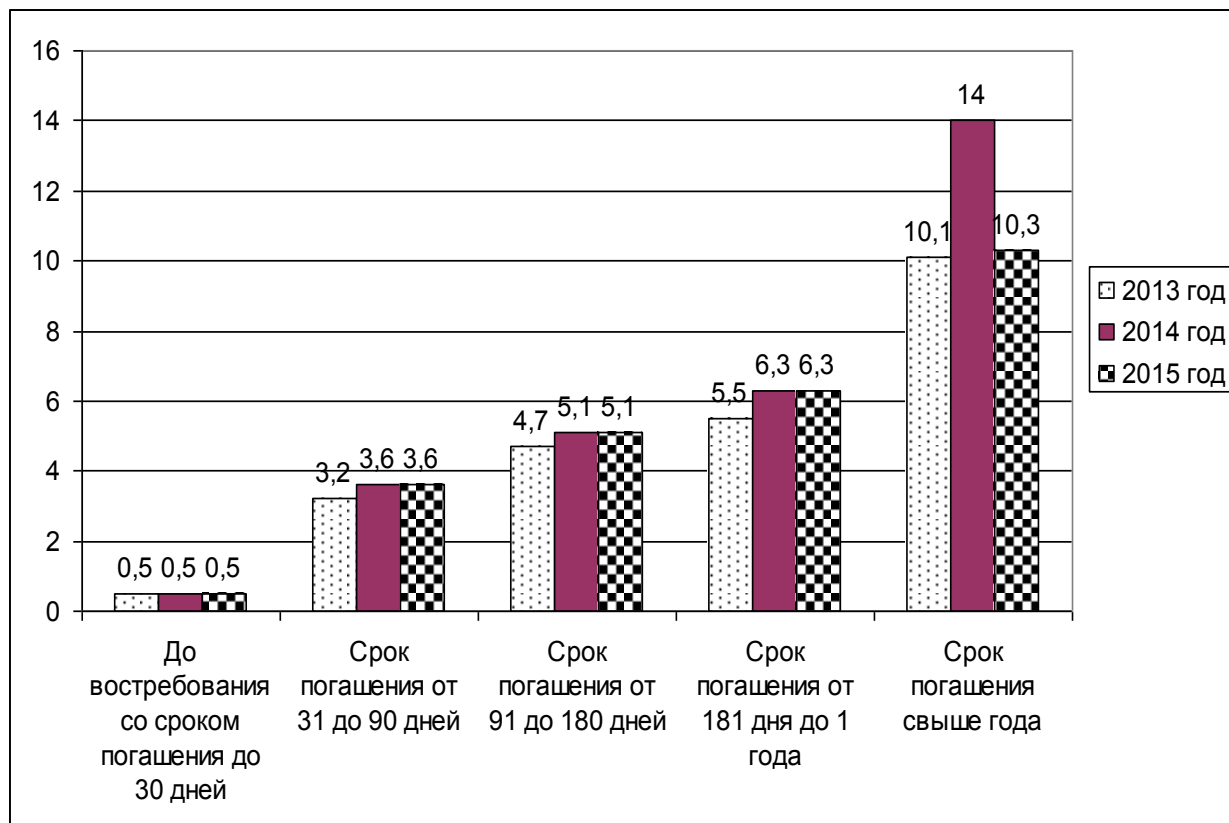


Рисунок 1 - Доходность кредитного портфеля физических лиц АО «АБ «РОССИЯ» в разрезе сроков кредитования

В таблице 2 представим структуру доходности кредитного портфеля юридических лиц в АО «АБ «РОССИЯ» по срокам погашения.

Таблица 2 – Структура доходности кредитного портфеля юридических лиц в АО «АБ «РОССИЯ» по срокам погашения

Наименование показателя	2013 год		2014 год		2015 год	
	доходность, %	уд. вес, %	доходность, %	уд. вес, %	доходность, %	уд. вес, %
До востребования со сроком погашения до 30 дней	8,8	3,53	8,3	3,13	12,1	1,58
Срок погашения от 31 до 90 дней	9,5	14,5	9,7	9,3	15,3	8,44
Срок погашения от 91 до 180 дней	10,2	10,01	10,3	18,2	17,5	10,48
Срок погашения от 181 дня до 1 года	13,7	25,88	11,9	16,62	29,1	26,89
Срок погашения свыше года	15,1	46,08	15,2	52,75	23,1	52,6
Общая доходность кредитного портфеля, %	13,2	100	13,1	100	23,3	100

На рисунке 2 отразим доходности кредитного портфеля юридических лиц в АО «АБ «РОССИЯ» по срокам погашения.

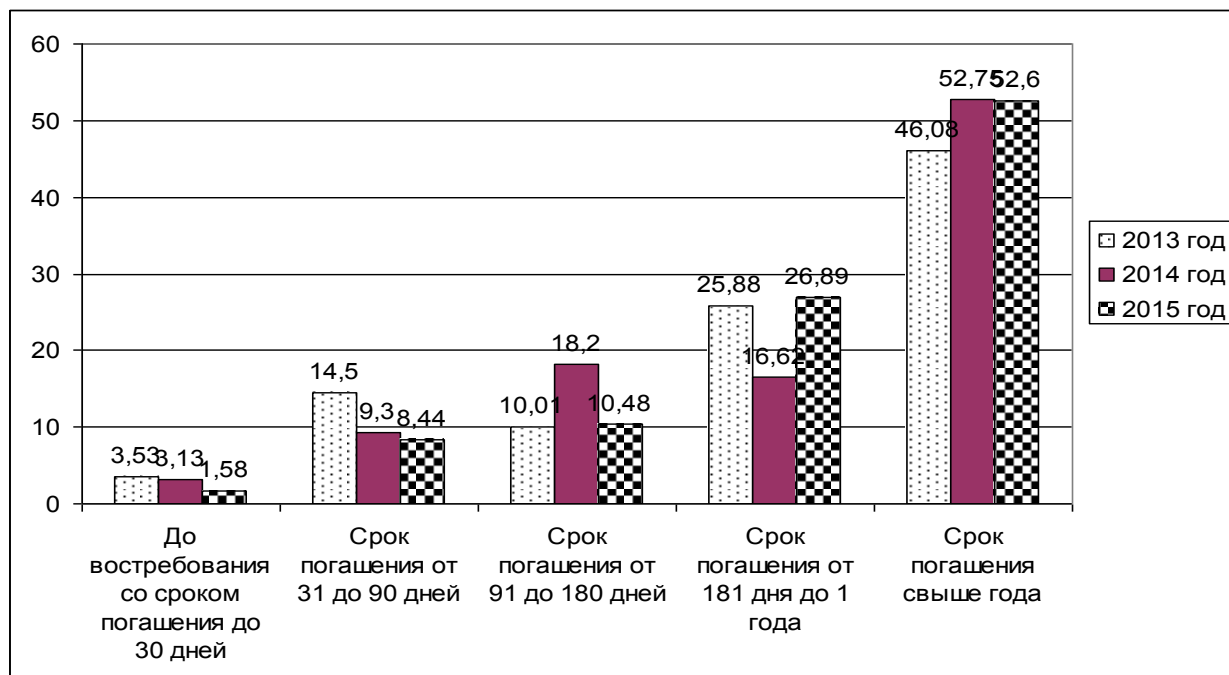


Рисунок 2 - Доходность кредитного портфеля юридических лиц в АО «АБ «РОССИЯ» по срокам погашения

Как видно из таблицы 2 в АО «АБ «РОССИЯ» в 2013 и 2014 годах наибольшей доходностью обладали кредиты со сроком кредитования свыше 1 года. Однако в 2015 году в АО «АБ «РОССИЯ» была отмечена максимальная доходность кредитного портфеля юридических лиц в размере 23,3%. При этом наибольшая доходность отмечалась при кредитовании со сроком от 181 дней до 1 года. Таким образом, основными направлениями оптимизации структуры кредитного портфеля АО «АБ «РОССИЯ» должны стать с одной стороны рост удельного веса кредитов физическим лицам со сроком кредитования свыше 1 года и увеличение удельного веса кредитовании юридическим лицам со сроком кредитования от 181 дня до 1 года. Эффективность оптимизации структура кредитного портфеля физических лиц в АО «АБ «РОССИЯ» представим в таблице 3.

Таблица 3 - Эффективность оптимизации структура кредитного портфеля физических лиц в АО «АБ «РОССИЯ»

Наименование показателя	2015 год		Проектный период 2017 год		Отклонение, (+,-)	
	доходность, %	уд. вес, %	доходность, %	уд. вес, %	доходность, %	уд. вес, %
До востребования со сроком погашения до 30 дней	0,5	0,4	0,5	0,4	0	0
Срок погашения от 31 до 90 дней	3,6	4,86	3,6	2,5	0	-2,36
Срок погашения от 91 до 180 дней	5,1	0,65	5,1	0,5	0	-0,15
Срок погашения от 181 дня до 1 года	6,3	3,86	6,3	1,7	0	-2,16

Срок погашения свыше года	10,3	90,22	10,3	94,9	0	4,68
Общая доходность кредитного портфеля, %	9,7	100	10,10	100	0,4	0

По итогам расчетов в таблице 4 можно сделать вывод о том, что при неизменном уровне доходности отдельных видов кредитов, но за счет оптимизации структуры кредитного портфеля юридических лиц можно добиться общего роста доходности кредитного портфеля юридических лиц в проектом периоде по сравнению с отчетным на 1,95%. Таким образом, можно сделать вывод о том, что в АО «АБ «РОССИЯ» за счет оптимизации структуры кредитного портфеля физических лиц можно добиться роста доходности кредитного портфеля физических лиц в проектом периоде по сравнению с отчетным на 0,4%.

Таблица 4 - Эффективность оптимизации структура кредитного портфеля юридических лиц в АО «АБ «РОССИЯ»

Наименование показателя	2015 год		Проектный период 2017 год		Отклонение, (+,-)	
	доходность, %	уд. вес, %	доходность, %	уд. вес, %	доходность, %	уд. вес, %
До востребования со сроком погашения до 30 дней	12,1	1,58	12,1	0,5	0	-1,08
Срок погашения от 31 до 90 дней	15,3	8,44	15,3	2,2	0	-6,24
Срок погашения от 91 до 180 дней	17,5	10,48	17,5	3,7	0	-6,78
Срок погашения от 181 дня до 1 года	29,1	26,89	29,1	43,1	0	16,21
Срок погашения свыше года	23,1	52,6	23,1	50,5	0	-2,1
Общая доходность кредитного портфеля, %	23,3	100	25,25	100	1,95	0

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в АО «АБ «РОССИЯ» за счет оптимизации структуры кредитного портфеля юридических и физических лиц по срокам кредитования можно добиться роста его доходности.

Список использованных источников

- Новосельский, С.О., Д.В. Зюкин, И.Н. Щедрина Состояние и перспективы кредитования предприятий малого бизнеса в условиях существующей рыночной конъюнктуры // Наука и практика регионов. – 2016. - №1.- С.16-24
- Овчинникова О.А. Учет долгосрочных инвестиций в интеллектуальный капитал [Текст] / О.А. Овчинникова // Вестник Государственной Сельскохозяйственной академии. – 2013. - № 6. – с.16 – 18
- Официальный сайт АО «АБ «РОССИЯ»: [электронный ресурс]. - режим доступа: <http://www.abr.ru>

О РАЗВИТИИ ПЕРСОНАЛА В НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЯХ (НА ПРИМЕРЕ KARACHAGANAK PETROLEUM OPERATING B.V.)

Якимовец Денис Сергеевич

магистрант ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия

E-mail: denis_yakimovets@mail.ru

Аннотация. В статье производится анализ программы по увеличению казахстанского содержания в кадрах, поиск путей оптимизации затрат в современных условиях хозяйствования, рассмотрены различные программы обучения и развития персонала КПО б.в.

Ключевые слова: национализация кадров, казахстанское содержание в кадрах, процесс обучения и развития персонала.

ON THE DEVELOPMENT AND TRAINING OF PERSONNEL IN OIL AND GAS COMPANIES (BY THE EXAMPLE OF KARACHAGANAK PETROLEUM OPERATING B.V.)

Summary. In the article presents an analysis of the program to increase local content in personnel, search of ways to optimize costs in the current economic conditions, considered various training programs and the development of KPO staff.

Keywords: the nationalization of cadres, local content in frames, the process of training and staff development.

Ввиду изменений в законодательстве РК о привлечении иностранной рабочей силы, введенных в 2012 г., Программа национализации Karachaganak Petroleum Operating B.V. (далее КПО) была пересмотрена и названа «Программой по увеличению местного содержания в кадрах». В соответствии с обязательствами по ОСРП, период выполнения Программы был установлен с 2015 по 2020 гг.

Пересмотренная Программа КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. направлена на максимальное увеличение возможностей трудоустройства для местного населения и на инвестиции в местную рабочую силу. Работая над достижением данных целей, КПО старается увеличить казахстанское содержание в кадрах и повысить эффективность организационных процессов.

В Программу входит следующее:

- стратегия увеличения местного содержания в кадрах;
- задачи на ближайший пятилетний период и инструменты для их выполнения;
- распределение трудовых ресурсов по категориям в соответствии с последними законодательными требованиями РК;
- объем данной программы охватывает всю организацию КПО б.в, в том числе краткосрочные и долгосрочные проекты;

- механизм применяемого контроля и принципы отчетности полномочному органу и региональным департаментам здравоохранения и социального развития.

Осознавая актуальность такого подхода, КПО б.в использует множество инструментов развития для работников предприятия, включая их продвижение до руководящего уровня в разрезе всех бизнес-подразделений. При этом особое внимание уделяется развитию талантливых и целеустремленных молодых сотрудников, т.е вносит определенный вклад в их непрерывный профессиональный рост. Вместе с тем, в соответствии с Постановлением № 45 Правительства РК от 13.01.2012, КПО б.в. приняла на себя обязательство вести наблюдение и контроль над местным содержанием в кадрах у своих подрядных организаций, начиная с 18.11.2015 г.

На период с 2015 по 2020 гг. в рамках «Программы по увеличению местного содержания в кадрах» предусмотрено достижение следующих задач:

- повышение эффективности процесса обучения и развития местных работников;

- увеличение числа местных работников, подрядчиков и субподрядчиков КПО б.в.

В 2015 г. в рамках указанной программы количество замещенных должностей среди руководителей высшего и среднего звена составило 8, а среди квалифицированных работников и супервайзеров – 13. В результате усилий КПО б.в по замене иностранных специалистов местными работниками, в 2016г. численность казахстанских работников составила 92,8% от общего количества персонала.

В поисках путей оптимизации затрат КПО б.в с 2015г. профинансировала продолжающиеся программы обучения и обязательные курсы обучения, которые отвечают нуждам производства и требованиям техники безопасности согласно ОСРП. Данный подход демонстрирует потенциальную эффективность экономии затрат для достижения целей с сохранением мотивации и производительности труда работников на необходимом уровне.

Ежегодно КПО осуществляет выполнение плана обучения и развития, включая следующее:

- международные квалификации (CIPD и CIPS);
- профессиональное обучение;
- обязательное обучение ОТ, ТБ и ООС;
- программа стажировок для местного персонала.

Программы обучения и развития КПО б.в предусматривают возможности повышения уровня знаний и опыта работников, учитывая стратегические планы материнских компаний и соответствующие нужды персонала. Они включают в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Применяется и такой метод развития персонала, известный как программа стажировок, которая дает возможность сотрудникам получить международный опыт, повысить личную эффективность и обогатить тем самым межкультурный обмен.

Программа стажировок предусматривает временное откомандирование работника КПО б.в в одну из компаний-операторов, материнских компаний или их филиалов для работы на должности в нефтегазовых операциях, за исключением высших уровней руководства.

В рамках стратегии КПО б.в по увеличению местного содержания в кадрах, настоящая программа является инструментом развития казахстанских работников с высоким потенциалом для дальнейшего занятия управленческих и ключевых должностей в КПО б.в.

Реализация программы стажировок признана эффективной для карьерного роста, личного развития и улучшения базы навыков КПО как работниками, так и самой организацией.

В 2014г. компанией было проведено 444,5 тыс.час. обучения, из которых 275,2 тыс. час были предоставлены работникам самой компании, что составляет 61,9%, остальные 169,3 тыс. час (38,1%) были предоставлены работникам подрядных организаций для обязательного обучения в сфере ОТ, ТБ и ООС.

В 2015 г. КПО б.в было 325,3 тыс. час. обучения, из которых 51,9 % или 168,8 тыс. час были предоставлены работникам предприятия.

В среднем, после оптимизации расходов, на обучение одного работника в 2015 г. было потрачено 162 долл. США (в 2014 г.- 274 долл. США).

Необходимо отметить, что обучение, организованное для работников компании проводится в разбивке по категориям.

Таблица 1 - Динамика численности обучающихся по категориям работников в КПО б.в.

Категории работников	2013г.	2014г.	2015г.	2015г. в % к 2013г.
Руководители высшего и среднего звена	310	251	219	70,6
Квалифицированные специалисты (руководители групп)	1988	1873	1682	84,6
Технический персонал	956	1283	1045	109,3
Офисно-административный персонал	599	259	421	70,3
Итого	3853	3666	3367	87,4

Как видно из данных, приведенных в таблице 1, основную долю среди обучающихся составляют квалифицированные специалисты: в 2013г. доля квалифицированных специалистов (руководителей групп) составила 51,6%, в 2014г. -51,1% и в 2015г.- 50,0%.

В 2015г. прошли обучение 1045 чел. из технического персонала, что на 9,3% больше чем в 2013г. Удельный вес технического персонала среди обучающихся сотрудников увеличился с 24,8% в 2013г. до 31,0% в 2015г.

Количество часов обучения дифференцировано по категориям обучающихся. Так, в среднем за 2013-2015г. руководителям высшего и среднего звена было проведено 47,3 часа обучения, квалифицированным работникам – 63,3 часа, техническому персоналу – 128,3 часа и офисно-административному персоналу - 17,9 часа.

Моделирование компетенций было признано руководством КПО б.в - одним из наиболее подходящих методов для определения потребностей персонала в обучении и развитии, а также для постановки следующих задач:

- создать инструмент эффективного планирования мероприятий по обучению и развитию работников КПО с вовлечением линейного руководства;
- определить потребности работников в обучении и развитии;
- обеспечить целевое планирование средств на обучение и развитие персонала.

В сентябре 2015 г. Система управления компетентностью КПО б.в подтвердила действительность присужденной аккредитации ОРТО. Система управления компетентностью осуществляется в двух направлениях: нетехническое и техническое.

Оценка нужд в профессиональном росте (PDNI) для нетехнических отделов проводилась в нескольких подразделениях КПО, таких как: департамент по взаимодействию с государственными органами, директорат по юридическим вопросам и департамент по корпоративному управлению. По результатам оценки, системой формируются индивидуальные отчеты по направлениям роста на каждого сотрудника для дальнейшего планирования мероприятий по обучению и развитию.

Для технических отделов процесс оценки уже действует и проводится для проверки уровня компетентности технического персонала, также для минимизации возникновения происшествий и несчастных случаев на месторождении, связанных с недостаточной компетентностью соответствующего персонала.

В 2015 г. КПО б.в достигла показателя 90% соответствия требованиям стандартов компетентности технического персонала. В результате, 635 работников с технической квалификацией прошли первоначальную оценку и получили сертификаты SMS КПО б.в. Кроме того, 6 казахстанских работников КПО и 5 работников подрядных организаций CAIH Power, Baker Hughes и Dietsmann получили от Академии нефти и газа ОРТО международную сертифицированную квалификацию «Оценщик компетентности».

В дополнение, 14 казахстанских работников КПО б.в. прошли обучение и получили сертификаты внутренних аудиторов ОРТО. Для стимулирования уровня компетенции технического персонала, в октябре 2015 г. в процесс оценки КПО было введено дополнительное требование о периодичности.

Внедрение данной системы планируется во всех департаментах КПО б.в и подрядных организациях в будущем.

Программа дуального образования практикуется в КПО с 2005 г. В 2015 г. восемь учащихся успешно завершили программу «Супервайзер по бурению», и 60 учащихся – программу профессионального развития «Техник по эксплуатации и техобслуживанию производства» (ОРТО).

Таким образом, под развитием персонала подразумеваются мероприятия, направленные на повышение квалификации и совершенствование характеристик сотрудников. Прежде всего, это охватывает обучение, которое дает необходимые знания, улучшение профессиональных знаний через

повышение квалификации, а также переквалификацию, которая, по сути, дает сотруднику дополнительное образование. Процесс состоит не только в передаче тех или иных знаний, но и в передаче информации о развитии организации, о текущем состоянии дел.

Сегодня в Казахстане грамотный и обученный персонал становится конкурентным преимуществом компании и эффективным ресурсом для достижения стратегических целей организации. При этом инвестирование в развитие кадров играет большую роль, чем инвестирование в развитие и улучшения производственных мощностей.

Список использованных источников

1. Отчет об устойчивом развитии КПО б.в, 2015 г.
2. Портал «Petroleum Kazakhstan Analytical Journal» // <http://www.petroleumjournal.kz/> [дата обращения 9.09.2016 г.]
3. Портал «Karachaganak Petroleum Operating B.V.» // <http://www.kpo.kz/> [дата обращения 9.09.2016 г.]

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛИКВИДНОСТЬЮ В БАНКОВСКОМ СЕКТОРЕ РОССИИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Барсуков Максим Васильевич

к.э.н., доцент кафедры учета и финансов, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет», г. Курск, Россия

E-mail: mbarsukov@yandex.ru

Коломоец Юлия Александровна

магистрант, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет», г. Курск, Россия

E-mail: yulya_kolomoes@mail.ru

Аннотация. В работе рассмотрены проблемы управления ликвидностью в банковском секторе России и представлены пути их решения. Практическая часть работы содержит динамику выполнения обязательных нормативов ликвидности российским банковским сектором.

Ключевые слова: ликвидность коммерческого банка, ликвидность банковского сектора, обязательные нормативы, система страхования вкладов.

PROBLEMS OF LIQUIDITY IN THE BANKING SECTOR IN RUSSIA AND SOLUTIONS

Summary. This article discusses the problem of liquidity management in the Russian banking sector and presents solutions. The practical part contains the dynamics of the implementation of mandatory standards for liquidity the Russian banking sector.

Keywords: commercial bank liquidity, the liquidity of the banking sector, obligatory requirements, deposit insurance system.

В связи с кризисными явлениями в мировой экономике задача эффективного управления ликвидностью в кредитных организациях приобретает еще большую актуальность.

С проблемами управления ликвидностью многие коммерческие банки столкнулись осенью 2014 года, когда произошел целый ряд негативных событий, которые вызвали тяжелые финансовые последствия для российских банков. Прежде всего, это касается эффективной деятельности банковской системы в целом и ликвидности отдельных кредитных организаций.

Во-первых, санкции против России вызвали недоверие иностранных инвесторов к российским банкам, что привело к оттоку денежных средств и соответственно снижению ликвидности. Крупные российские банки (прежде всего, ПАО Сбербанк, Банк ВТБ (ПАО), АО «Банк Москвы», «Газпромбанк» (АО), АО «Россельхозбанк») лишились возможности привлекать кредиты за рубежом.

Во-вторых, в банковском секторе произошел отток ликвидности по причине изъятия населением рублевых депозитов. Так, в ПАО Сбербанк в январе 2015 года отток рублевых вкладов физических лиц составил 309,2 млрд. руб., при том, что в декабре 2014 года вкладчики забрали 72,7 млрд. руб. депозитов. Такой отток депозитов был связан с девальвацией рубля [2, с.40].

В-третьих, в декабре 2014 года начался межбанковский кризис, вызванный падением курса рубля и последующим повышением ключевой ставки до 17%. Это привело к увеличению ставок рынка межбанковского кредитования до 30%, что отрицательно сказалось на состоянии ликвидности. Объемы кредитных сделок между банками резко сократились, предложение ликвидности снизилось в 6 раз [1, с.114]. Несмотря на некоторое улучшение ситуации, связанное с укреплением рубля и снижением ключевой ставки в феврале 2015 года до 15%, а в мае уже до 12,5%, и удешевление в связи с этим стоимости межбанковских кредитов, проблема повышения банковской ликвидности остается первоочередной.

Рассмотрим динамику выполнения обязательных нормативов ликвидности банковским сектором России за период 2013-2015 г.г. (рисунок 1).

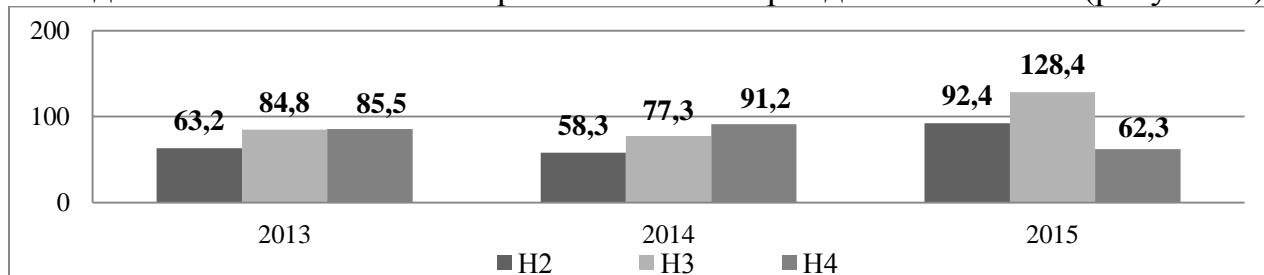


Рисунок 1 – Показатели ликвидности банковского сектора, %

По данным рисунка 1 следует заметить, что к началу 2016 года показатели ликвидности банковского сектора заметно улучшились, по сравнению со статистикой 2014 года. В связи с опережающим ростом высоколиквидных активов относительно краткосрочных обязательств кредитных организаций среднее значение норматива мгновенной ликвидности (Н2) по банковскому сектору за 2015 год увеличилось по сравнению с 2014 годом с 58,3% до 92,4% (при нормативном уровне 15%). Среднегодовое фактическое значение текущей ликвидности (Н3) увеличилось с 77,3% в 2014 году до 128,4% в 2015 году, что также существенно выше минимального нормативного значения (50%). Значение показателя долгосрочной ликвидности в 2015 году по сравнению с 2014 годом уменьшилось с 91,2% до 62,3%, что свидетельствует об улучшении обеспеченности долгосрочных активов соответствующими пассивами. С учетом максимально допустимого значения данного норматива (120%) кредитные организации имеют возможность наращивать долгосрочное кредитование предприятий [4, с.49].

К настоящему времени российская банковская система сформировала различные механизмы, позволяющие успешно справляться с такими проблемами как санкции против России и девальвация рубля. Анализ мирового антикризисного опыта показывает, что с паническими настроениями вкладчиков достаточно успешно справляется система страхования вкладов. Так, с начала 2015 года было принято решение об увеличении предельного размера страхового возмещения по вкладам физических лиц в банках с 700 тыс. рублей до 1,4 млн. рублей.

Другим механизмом управления ликвидностью в банке является регулирование процентной ставки по вкладам. В условиях кризиса многие банки пытаются остановить или избежать оттока денежных средств, кардинально улучшая условия по депозитам. Это может происходить и в относительно спокойные времена, если кредитная организация имеет проблемы с привлечением средств. Однако установленная процентная ставка не должна превышать ключевую ставку Банка России более чем на 2 процентных пункта.

Наличие развитой системы рефинансирования кредитных организаций также позволяет банкам управлять своей ресурсной базой, восполнять нехватку ликвидных средств в случае необходимости. В периоды кризисов значимость рефинансирования Банка России повышается. Кредиты рефинансирования предоставляются, как правило, финансово устойчивым кредитным организациям под залог высоколиквидных активов.

В настоящее время Банк России предоставляет коммерческим банкам следующие виды кредитов: внутрисуточные, ломбардные кредиты, кредиты овернайт, кредиты, обеспеченные нерыночными активами и поручительствами и кредиты, обеспеченные золотом (таблица 1).

Таблица 1 – Объемы предоставленных в рамках рефинансирования кредитов Банка России, млн. руб.

Виды кредитов Банка России	2013 год	2014 год	2015 год	Изменение 2015 г. к 2013 г.	
				абс., млн.руб.	отн., %
Объем предоставленных внутридневных кредитов	57 773 132	60 742 863	53 120 325	-4 652 807	-8,05
Объем предоставленных кредитов овернайт	146 482	203 873	180 898	34 416	23,50
Объем предоставленных ломбардных кредитов	224 889	113 255	238 627	13 738	6,11
Объем предоставленных кредитов, обеспеченных активами или поручительствами	1 904 104	12 144 805	9 902 992	7 998 888	420,09
Объем предоставленных кредитов, обеспеченных золотом	2 113	2 807	4 608	2 495	118,08
Общий объем предоставленных кредитов	60 050 722	73 207 604	63 447 451	3 396 729	5,66

Анализ представленных в таблице 1 данных позволяет сделать следующие выводы: во-первых, общий объем рефинансирования банковского сектора в исследуемом периоде вырос на 5,7% или на 3,4 трлн. рублей. Во-вторых, наиболее востребованным банками видом кредита является внутридневной кредит, который Банк России предоставляет кредитным организациям бесплатно [3].

Важно отметить, что кредиты Банка России являются краткосрочными и используются банками, как правило, для регулирования мгновенной ликвидности. Следовательно, в качестве направлений развития системы рефинансирования можно предложить дальнейшее расширение перечня инструментов рефинансирования, за счет диверсификации сроков предоставляемых ресурсов и видов обеспечения и дальнейшую либерализацию условий предоставления ликвидности.

Таким образом, основными проблемами снижения ликвидности российских банков являются ограничение доступа на международные рынки капитала, отток средств вкладчиков, сужение рынка межбанковских кредитов и краткосрочность средств Банка России. Однако на текущий момент объемы депозитов демонстрируют существенный рост, что отчасти подтверждает эффективность принимаемых мер в части увеличения суммы вклада, подлежащей страхованию и ряд других мер.

Список использованных источников

1. Таштамиров М.Р., Чекиева Х.Р. Краткий обзор состояния банковского сектора России в условиях нестабильности // Современные тенденции развития науки и технологий. 2015. №2-6. С.112-118.
2. Шумакова О.Д., Сарычев А.А. Проблемы управления ликвидностью банков в условиях кризиса // Вестник Костромского государственного технологического университета. Серия: Экономические науки. 2015. №1(5). С.40.
3. Обеспеченные кредиты Банка России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.cbr.ru/DKP/print.aspx?file=standart_system/refinan.htm&pid=dkp&sid=ITM_15766#2.%D0%94%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B5
4. Отчет о развитии банковского сектора и банковского надзора в 2015 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.cbr.ru/publ/archive/root_get_blob.aspx?doc_id=9883

**ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ВНЕШНЕГО
ДОЛГА РФ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ**

Новосельский Святослав Олегович

к. э. н., доцент кафедры учета и финансов ФГБОУ ВО КГУ, г. Курск, Россия

E-mail: nsvyatoslav@yandex.ru

Пшеничникова Ольга Викторовна

к. э. н., доцент кафедры учета и финансов ФГБОУ ВО КГУ, г. Курск, Россия

E-mail: psolga@yandex.ru

Макин Максим Вячеславович,

студент 3 курса факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО КГУ, г. Курск, Россия

E-mail: maksim.makin@yandex.ru

Садькова Виктория Искандеровна

студентка 3 курса факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО КГУ, г. Курск, Россия

E-mail: rap-tory@mail.ru

Аннотация. В статье анализируется динамика состава и структуры государственного внешнего долга РФ, дается оценка его текущего состояния на основании действующих критериев МВФ, а также рассматриваются наиболее популярные способы управления им.

Ключевые слова: государственный внешний долг, коэффициенты долговой нагрузки, методы управления внешним долгом.

MAIN TRENDS PUBLIC EXTERNAL DEBT OF THE RUSSIAN FEDERATION AT THE PRESENT STAGE OF ECONOMIC DEVELOPMENT

Summary. The article analyzes the dynamics of composition and structure of public external debt of the Russian Federation, provides an assessment of its current state on the basis of the current IMF criteria and are considered the most popular ways to manage them.

Keywords: public external debt, debt ratios, external debt management.

Современная долговая политика стран мира основывается на обеспечении долговой устойчивости их экономики, а также способности противостоять долговым рискам, которые все больше обостряются под влиянием растущей финансовой нестабильностью.

По сравнению с развитыми странами экономика России характеризуется низким уровнем внешнего долга, отсутствием зависимости от фондирования в иностранной валюте. Это способствует сохранению России достаточно высокой степени устойчивости к возможным дисбалансам на глобальных финансовых рынках. За последние пять лет объем внешнего долга РФ снизился на 5% и по результатам 2015 года составил 514,8 млрд руб. долл США, что представлено на рисунке 1 [3].

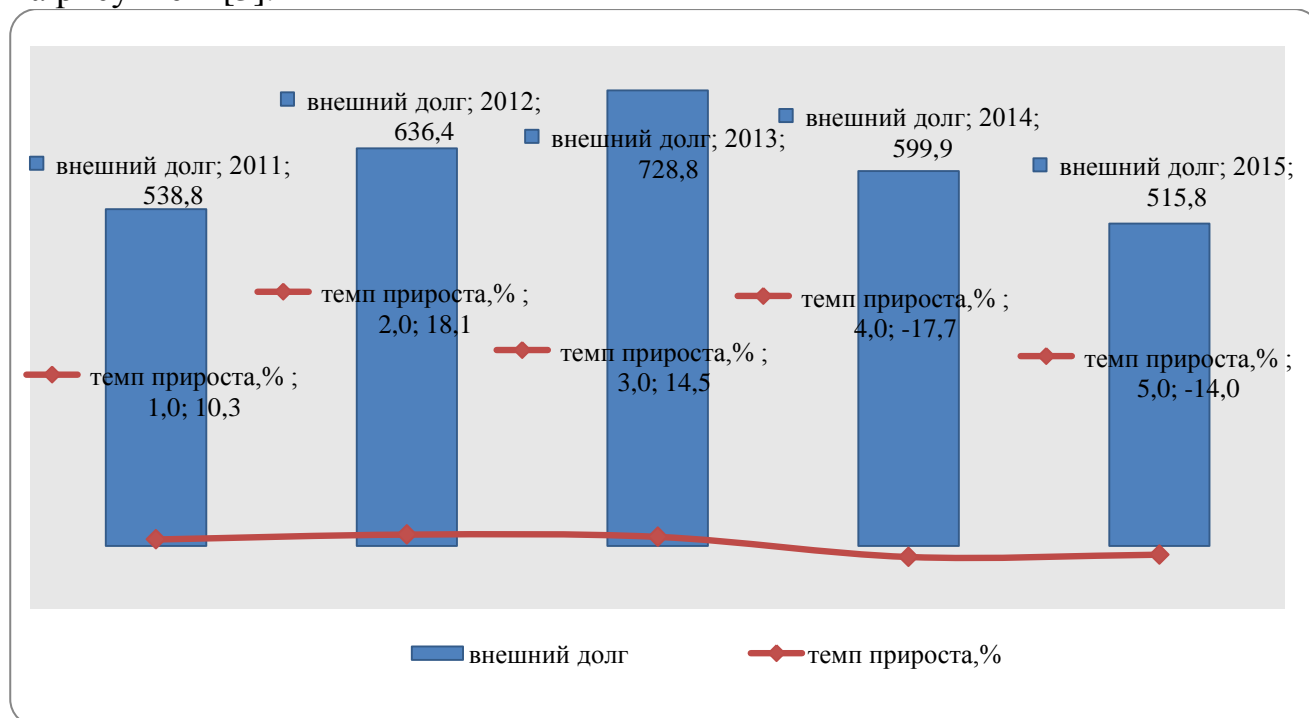


Рисунок 1. Динамика объема государственного внешнего долга РФ за 2011-2015 гг., млрд долл США

На основании данного рисунка мы видим, что за последние годы прослеживается четко выраженная тенденция к сокращению внешнего финансирования.

В структуре внешнего долга в 2015 году большая часть долга приходилась на прочие сектора экономики, доля которых составила свыше 66%. В структуре прочих секторов наиболее популярным инструментом внешних заимствований являлись кредиты и депозиты, на долю которых пришлось более 55% заимствований. Более 25% внешнего долга РФ приходилось на банки. В данном случае наиболее привлекательным инструментом являлись текущие счета и депозита, на долю которых пришлось около 90%. Структура государственного внешнего долга, в разрезе субъектов экономики, приведена в таблице 1 [3].

Таблица 1 - Структура государственного внешнего долга Российской Федерации в 2013-2015 гг., в млн долл. США

Категория долга	2015	2014	2013	Темп прироста 2015 к 2013, %	Удельный вес в 2015 г., %
Органы государственного управления	30,5	41,6	61,7	-50,6	5,9
Центральный банк	11,0	10,5	15,9	-30,8	2,1
Банки	131,7	171,4	214,3	-38,5	25,4
Прочие секторы	345,1	376,2	436,7	-21,0	66,6
Итого	518,3	599,7	728,6	-28,9	100,0

Для того, чтобы определить объем нового долга и долговой нагрузки, необходимо учитывать такие факторы, как объем ВВП, кредитоспособность страны, годовой объем экспорта товаров и услуг, международные резервы государства. В связи с чем, целесообразным является использование коэффициентов предельно допустимого уровня внешней задолженности, разработанной по стандартам МВФ. В международной практике существуют такие показатели оценки долга, как:

соотношение объема внешнего долга Российской Федерации и годового объема ВВП;

соотношение объема внешнего долга Российской Федерации и годового объема экспорта товаров и услуг (ЭТУ)

соотношение годовой суммы платежей по внешнему долгу Российской Федерации в соответствии с графиком и годового объема ВВП;

соотношение годовой суммы платежей по внешнему долгу Российской Федерации в соответствии с графиком и годового объема экспорта товаров и услуг (ЭТУ);

коэффициент покрытия годовой суммы платежей по внешнему долгу Российской Федерации в соответствии с графиком международными резервами (МР);

Внешний долг на душу населения

Показатели внешней долговой устойчивости РФ представлены в таблице 2 [3].

Таблица 2 - Показатели внешней долговой устойчивости РФ (по стандарту МВФ)

Показатель	Коэффициент «Внешний долг/ВВП», %	Коэффициент «Внешний долг/ЭТУ», %	Коэффициент «Платежи по внешнему долгу/ВВП», %	Коэффициент «Платежи по внешнему долгу/ЭТУ», %	Коэффициент «Международные резервы/платежи по внешнему долгу», %	Внешний долг на душу населения, долл. США
2013	34	122	12	41	218	5 074
2014	28	108	8	31	217	4 101
2015	39	133	10	32	288	3 539

На основании представленных показателей мы видим, что по всем представленным коэффициентам внешний долг РФ находится в пределах нормы. Экономика России характеризуется низким уровнем внешнего долга по сравнению с развитыми странами. В 2015 году отношение внешнего долга России к ВВП составило 39%, когда в развитых странах данный показатель существенно превышает рекомендованное значение МВФ в 30-50%. Статистика стран по объему внешнего долга представлена в таблице 3 [3].

Таблица 3 - Международные сопоставления внешнего долга развитых стран мира и РФ, в млн долл США

Название страны	Внешний долг (млн. долларов)	Внешний долг к ВВП (%)
США	17260000	101
Великобритания	9 836 000	396
Германия	5 624 000	159
Франция	5 633 000	188
Нидерланды	3 733 000	309
Япония	2 719 000	46
Испания	2 570 000	165
Италия	2 684 000	101
Ирландия	2 357 000	1060
Люксембург	2 146 000	3411
...
Российская Федерация	515 800	39,0

Важнейшими способами по управлению государственным долгом являются конверсия и консолидация [1]. Конверсия – изменение доходности займа. Для того чтобы снизить расходы по выплатам долга, государство обычно снижает размер процентов по займам. Конверсия предполагает изменение ставки процента или срока выплаты долга. Правительство государства обычно стремится отложить срок погашения долга, что превращает государственный долг из краткосрочного в среднесрочный или долгосрочный.

Консолидация государственного долга предполагает продление срока выплат краткосрочных и среднесрочных займов, а затем превращая все займы в один большой долгосрочный долг.

Другие меры по управлению государственным долгом [2]:

Аннуляция – полная отмена выплаты долга. Аннуляция применяется только в том случае, когда государство признает себя банкротом в качестве должника;

Пролонгация – продление срока выплаты долга, но с погашением процентов;

Секьюритизация – перепродажа государственных облигаций на фондовой бирже;

Капитализация – перевод государственных облигаций в частные акции для продажи на бирже;

Новация – представляет собой соглашение кредитора и заемщика о прекращении долговых обязательств или заменой их другими обязательствами предусматривающие иные условия погашения долгов;

Унификация – представляет собой процесс принятия решения государством об объединении нескольких выпущенных ранее займов, превращение их в новые займы;

Отсрочка платежа – происходит в ситуациях, когда государство не может вовремя погасить долг, но при этом выпуск новых займов не эффективен.

Список использованных источников

1. Финансы: учебник для студентов вузов / под ред. А.Г. Грязновой, Е.В. Маркиной и др., перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2014. – 496
2. Баева Е.А. Управление государственным внутренним долгом Российской Федерации: проблемы и перспективы // Приоритетные научные направления: от теории к практике. – 2015. – с. 57-64
3. Официальный сайт Банка России [Электронный ресурс]: сайт. – Режим доступа: <http://www.cbr.ru/>

ПРЕДПОСЫЛКИ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Зюкин Дмитрий Викторович

к.э.н., доцент, директор ЧПОУ «Курский техникум экономики и управления», г. Курск, Россия.

E-mail: D-Zykin@ya.ru

Качкин Василий Николаевич

магистрант 1 курса Курского института менеджмента, экономики и бизнеса, г. Курск, Россия

E-mail: pro10ost@inbox.ru

Прокопова Татьяна Сергеевна

студентка 3 курса Курского института менеджмента, экономики и бизнеса, г. Курск, Россия

E-mail: tanuaprokорова_25@mail.ru

Аннотация. В статье проведен динамический и структурный анализ населения Курской области. Определены основные проблемы и задачи формирования трудовых ресурсов. Определены некоторые критерии занятости населения региона.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, занятость, труд, безработица, сельские территории, естественное движение населения.

BACKGROUND OF FORMATION AND USE OF RURAL WORKFORCE

Summary. In the article the dynamic and structural analysis of the population of Kursk region. The main problems and challenges of formation of labor resources. Define some criteria of employment in the region's population.

Keywords: labor, employment, labor, unemployment, rural areas, the natural movement of the population.

Трудовые ресурсы – это неотъемлемая часть развития экономики как региона, так и государства в целом. По своей сути данный термин характеризует ту часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретенному образованию, а также профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно-полезной деятельностью. Эта деятельность может быть самой разнообразной: от работы в сфере услуг до занятости в тяжелой промышленности.

Ключевой предпосылкой формирования активных трудовых ресурсов в регионе является не только демографическая политика государства и региональных властей, которая затрагивает целый ряд характерных вопросов, но и такие факторы как: географическое положение (приграничные регионы, области), традиции, спецификация в экономике, естественный прирост населения, количество экономически-активного населения находящегося в трудоспособном возрасте, экономическое положение и оценочное восприятие сложившейся действительности, как социальных групп, так и отдельно взятого индивида. Этих факторов достаточно много, и каждый из них в той или иной степени влияет на формирование трудового потенциала области, и первоочередным из них является «численность населения», так как именно она определяет наличие самого трудового ресурса. Неразрывно связаны с этим показателем также такие демографические характеристики, как: рождаемость, смертность и естественный прирост (убыль) населения.

Таблица 1 - Динамика численности населения Курской области

Год	Численность населения, человек	в т.ч.	
		городское	сельское
2006	1 177 627	736 676	440 951
2010	1 134 990	734 753	400 237
2011	1 125 648	735 680	389 968
2012	1 121 563	739 415	382 148
2013	1 119 262	743 795	375 467
2014	1 118 915	744 446	374 469
2015	1 117 378	747 310	370 068

2016	1 120 019	754 187	365 832
Изменение 2016г. к 2006г., в %	95,11	102,38	82,96
(+/-)	-4,89%	2,38%	-17,04%

За последние 10 лет население Курской области сократилось на 4,89%, что в общем составляет 57608 человек. Возможно, этот показатель, который достиг указанной отметки за десятилетие с первого взгляда и не кажется таким значительным, но стоит отметить, что это на 67,55% больше, чем в настоящий момент составляет население города Курчатова (38 917 человек). Тенденция к снижению численности населения сохранялась на протяжении девяти лет, и только в 2016 году прирост составил 0,26%. За этот период численность городского населения выросла на 2,38%, однако число жителей сельских поселений сократилось на 17,04%. И эта тенденция сохранялась на протяжении всех лет. Доля городского населения по отношению к общему числу жителей области также выросла на 7,51%, а для сельских поселений этот показатель имеет отрицательную динамику: -12,57%.

Как мы видим, в Курской области наблюдается отрицательная динамика общей численности населения. И, в первую очередь, этот показатель уходит в «минус» за счет отрицательного прироста сельского населения, так как за указанный период времени городское население наоборот выросло. Конечно, такие показатели неразрывно связаны как с процессами всё большей урбанизации населения сельских поселений, а также возможной миграцией населения в другие регионы. Не стоит забывать и о таком важном демографическом факторе, как естественный прирост (убыль) населения, который также влияет на оценку динамики населения.

Таблица 2 - Показатели естественного прироста (убыли) населения Курской области, тыс. чел.

Показатели	Год									Процентное изменение 2015г по отношению к 2005г
	2005	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Количество родившихся	10263	12435	12462	12587	12926	13402	13030	13069	13032	126,98
городское	7167	8644	8613	8925	8563	8826	8734	8925	9468	132,11
сельское	3096	3791	3849	3662	4363	4576	4296	4144	3564	115,12
Количество умерших	23453	21240	20236	19852	18901	18627	18051	18508	18205	77,62
городское	11654	10893	10497	10783	10178	10172	10057	10301	10361	88,91
сельское	11799	10347	9739	9069	8723	8455	7994	8207	7844	66,48
Естественный прирост, убыль	-13190	-8805	-7774	-7265	-5975	-5225	-5021	-5439	-5173	39,22
городское	-4487	-2249	-1884	-1858	-1615	-1346	-1323	-1376	-893	19,90
сельское	-8703	-6556	-5890	-5407	-4360	-3879	-3698	-4063	-4280	49,18
естественный прирост/убыль между городским и сельским населением (% соотношение)	51,56	34,30	31,99	34,36	37,04	34,70	35,78	33,87	20,86	

Такой показатель, как количество родившихся человек в Курской области за 2007-2015г имеет в целом позитивную динамику - 26,98%. Число граждан, родившихся в городе, за период изменилось в положительную сторону на 32,11%, а в сельских поселениях этот показатель равен 15,12%. Однако, все не так однозначно. Если в городе заметен рост рождаемости, хотя и скачкообразный, то рождаемость в сельских поселениях имела также положительную тенденцию, но с 2012 по 2015г мы видим спад этого показателя. Число умерших граждан в области сократилось как в целом за период, так и в динамике по годам (-32,38%). Это относится и к городским и сельским поселениям, причем в сельской местности этот показатель значительно выше в процентном соотношении. Но, если учесть общую тенденцию к сокращению численности сельского населения области, то эта закономерность вполне очевидна, так как с сокращением общего количества граждан, проживающих в сельских поселениях, уменьшается и показатель умерших на этой территории. Не стоит забывать и о том, что число граждан предпенсионного и пенсионного возрастов в сельской местности достаточно велико, а за 10 лет (2006-2016гг) численность людей данных возрастов только увеличилось. А вот количество граждан более молодого возраста в сельской местности сокращается.

Хотя рождаемость в Курской области и имеет положительную тенденцию, но в настоящий момент наблюдается всё ещё отрицательный прирост населения на протяжении 10 лет, так как число родившихся остается меньшим, чем число умерших. Естественная убыль населения области сокращается каждый год, не только в городских (положительное изменение на 19,9%), но и в сельских поселениях (положительное изменение на 49,18%), и в целом составляет 39,22% за наблюдаемый период.

Процентное соотношение естественного прироста между городским и сельским населением также имеет положительную динамику (51,56% в начале периода против 20,86% в конце).

Динамика изменений естественного прироста населения представлена в рисунке 1.

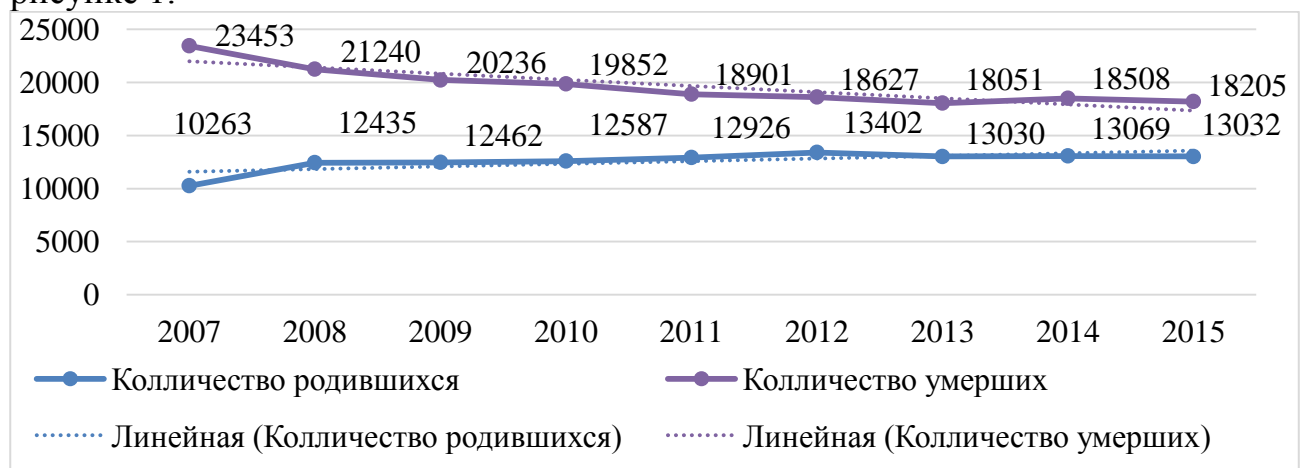


Рисунок 1 - Естественный прирост (убыль) за 2007-2015гг

К сожалению, Курская область ещё не достигла положительного естественного прироста за последние восемь лет, однако мы можем видеть положительные подвижки этого показателя не только в городских, но и в сельских поселениях.

Также за десятилетний период с 2005 по 2015 год выросла ожидаемая продолжительность жизни в городской и сельской местности, как среди мужчин, так и среди женщин (таблица 3). Для городского населения этот показатель составил 64,81 года у мужчин (в 2005г. – 58,01) и 76,78 года у женщин (в 2005г. – 73,12). Для сельских поселений этот показатель, соответственно, составил: мужчины – 62,96 года (в 2005г. – 55,63); женщины – 75,24 года (в 2005г. – 71,71). Разница в процентном приросте ожидаемой продолжительности жизни между городским и сельским поселением за 10 лет у мужчин: -1,45% в пользу городского населения; а у женщин: 0,08% в пользу сельского населения.

Таблица 3. Ожидаемая продолжительность жизни в Курской области

Городское население		
Год	Мужчины	Женщины
2005	58,01	73,12
2008	60,49	73,73
2009	61,59	74,97
2010	62,32	74,94
2011	63,04	75,67
2012	63,49	75,90
2013	64,27	76,00
2014	63,79	76,56
2015	64,81	76,78
Сельское население		
2005	55,63	71,71
2008	57,64	72,33
2009	58,74	73,28
2010	60,44	73,44
2011	60,32	74,18
2012	61,05	74,45
2013	61,72	74,88
2014	61,01	75,07
2015	62,96	75,24
Разница в приросте (%) ожидаемой продолжительности жизни между городским и сельским населением за 10 лет	-1,45	0,08

Все приведенные выше показатели очень точно характеризуют демографические предпосылки формирования трудового ресурса области. Мы видим, что в сельских территориях и по ныне сохранился ряд острых проблем, однако нельзя сказать, что положительная динамика отсутствует. Несмотря на отрицательный естественный прирост, сельское население из года в год характеризуется уменьшением смертности и увеличением рождаемости. Но на данном этапе за последние четыре года, когда наша страна находится в очередном экономическом кризисе, как и в целом мировое сообщество, эта положительная динамика для сельской местности в Курской области не сохраняется в полной мере.

Эффективность трудовых ресурсов и сельских, и городских поселений неразрывно связана с тем, в каком объеме этот ресурс используется. Занятость населения как нельзя лучше отражает специфику того, насколько трудовой ресурс Курской области задействован в производстве благ и услуг (таблица 4.)

Таблица 4. Занятость в Курской области (тыс. человек)

Показатели	Занятость в Курской области (тыс. человек)									
	2005	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Численность рабочей силы:	607,6	594,9	581,8	580,5	570	565,7	574,6	571	571	
мужчины	300,1	295,6	291,4	296,2	292,5	288,6	289,2	288,8	289,3	
женщины	307,5	299,3	290,4	284,3	277,5	277,1	285,4	282,2	281,7	
занятые в экономике:	563,9	557,5	530,8	533	533,9	536,8	548	548,5	547	
мужчины	279,7	275,3	264,6	269,5	272,8	271,9	273,9	275	276,2	
женщины	284,2	282,2	266,2	263,5	261,1	264,9	274,1	273,5	270,8	
Безработных граждан:	43,7	37,4	51	47,5	36,1	28,9	26,6	22,5	24	
мужчины	20,4	20,3	26,8	26,7	19,7	16,7	15,3	13,8	13,1	
женщины	23,3	17,1	24,2	20,8	16,4	12,2	11,3	8,7	10,9	
Уровень безработицы	7,19	6,29	8,77	8,18	6,33	5,11	4,63	3,94	4,20	
% Безработных по отношению к занятым	7,75	6,71	9,61	8,91	6,76	5,38	4,85	4,10	4,39	

Динамика численности рабочей силы в Курской области имеет отрицательную тенденцию, как у мужчин, так и у женщин: -6,02% в целом. Также сократилось и число занятых в экономике по аналогичным параметрам: -2,99% в целом. Однако, численность безработных граждан за этот период заметно сократилось с 43,7 тыс. чел. в 2005г. до 24 тыс. чел. в 2015г. (-45%). Уровень безработицы, соответственно, снизился на 2,99%, а процентное соотношение безработных к занятым сократилось на 3,36% (с 7,75% до 4,39%). Это свидетельствует о том, реальный показатель безработицы в области сокращается и, как следствие, большая часть экономически активного населения, которое формирует собой трудовой ресурсный потенциал, задействована в экономике области.

Таким образом, исходя из полученных данных, можно сделать вывод о том, что Курская область ещё не полностью преодолела последствия демографического кризиса. Данный показатель является основным в формировании будущего трудового потенциала области. Однако, положительным моментом является сокращение разницы рожившегося и умершего населения региона.

Первоочередной задачей для региональных властей, должна стать усиленная демографическая политика, которая будет направлена на сохранение семей и семейных ценностей. Особую актуальность эти вопросы приобретают в сельской местности, так как демографические и трудовые проблемы осложнены отсутствием экономического потенциала. В связи с этим, мы наблюдаем стремительный процесс урбанизации и сокращения сельского населения. Как следствие, всех этих процессов, является снижение численности трудовых ресурсов сельских территорий и невозможность использовать рабочую силу в прежнем объеме.

Список использованных источников

1. Зюкин Д. В., Прокопова Т. С., Качкин В. Н. Анализ организационных и экономических механизмов регулирования рынка труда / Д. В. Зюкин, Т. С. Прокопова, В. Н. Качкин // Наука и практика регионов. - 2016. - №3 (4). - С. 11-18
2. Зюкин Д. В. Роль АПК в социальном развитии сельскохозяйственных территорий. Д. В. Зюкин//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2016. – С. 37-42
3. Зюкин Д. В., Прокопова Т. С., Качкин В. Н. Оценка динамики и структуры безработицы Курской области/ Д. В. Зюкин, Т. С. Прокопова, В. Н. Качкин // Наука и практика регионов. - 2016. – №2. - С. 28-32.
4. Ильин А.Е., Зюкин Д. В., Миреев А. С. О доходах и расходах населения курской области. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин, А. С. Миреев.//Вестник КГСХА - № 2. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2016. – С. 24-28
5. <http://kursk.regiontrud.ru> - Сайт «Комитет по труду и занятости населения Курской области»
6. <http://kurskstat.gks.ru/> - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики по Курской области

Тарасова Оксана Геннадиевна

*магистрантка 1 курса факультета экономики и менеджмента
ФГБОУ ВО КГУ, г. Курск, Россия
E-mail: ksyusha-tarasova@mail.ru*

Глушченко Наталья Андреевна

*студентка 2 курса факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО
КГУ, г. Курск, Россия
E-mail: nata.glushchenko.97@mail.ru*

Марова Ольга Владимировна

*студентка 2 курса факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО
КГУ, г. Курск, Россия
E-mail: olenka.olga.marova@mail.ru*

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА УПРАВЛЕНИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В СИСТЕМЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы управления человеческими ресурсами в системе здравоохранения Курской области с точки зрения оценки социально-экономического эффекта в динамике на 2010-2015 годы.

Ключевые слова: человеческие ресурсы, управление, система здравоохранения.

SOCIAL AND ECONOMIC ASSESSMENT MANAGEMENT HUMAN RESOURCES IN SYSTEM HEALTH CARES OF KURSK REGION

Summary. In article questions of human resources management in a health care system of Kursk region from the point of view of assessment of social and economic effect in dynamics for 2010-2015 are considered.

Keywords: human resources, management, system of health care.

На современном этапе развития социально-экономической системы территории важное место отводится качественной организации функционирования системы здравоохранения. В этой связи необходимо дать количественную и качественную оценку социально-экономическим показателям управления человеческими ресурсами в системе здравоохранения Курской области. В таблице 1 рассмотрим показатели динамики медицинского обеспечения населения Курской области за 2010-2015 годы.

Таблица 1 - Показатели динамики медицинского обеспечения населения Курской области за 2010-2015 годы

Показатели	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2015г. в % к 2010г.
Число больничных организаций	55	55	55	55	55	55	100
Число больничных коек	11949	11640	11842	11734	11620	11431	95,7
Число врачебных амбулаторно-поликлинических организаций	103	106	110	107	86	93	90,3
Мощность амбулаторно-поликлинических организаций, посещений в смену	21170	27459	27483	27983	27663	28239	133,4

Проанализировав данные из первой таблицы, мы выяснили, что с течением времени, а именно с 2010 г. по 2015 г., число больничных организаций не изменилось, число больничных коек уменьшилось на 4,3%, число врачебных амбулаторно-поликлинических организаций также уменьшилось на 9,7%, а мощность амбулаторно-поликлинических организаций, посещений в смену возросло на 33,4%. Снижение числа врачебных амбулаторно-поликлинических организаций связано с недостатками организации их деятельности. К основным недостаткам организации деятельности амбулаторно-поликлинических учреждений в настоящее время можно отнести:

- отставание нормативной и научно-методической базы по проблемам совершенствования организации медицинской помощи от тех изменений, которые происходят в социальной политике и экономике страны;

- несоответствие структуры и организации работы поликлиник современным подходам и требованиям, вследствие чего действующая модель поликлиники недостаточно конкурентоспособна на складывающемся рынке медицинских услуг;

- отсутствие действенных механизмов финансово-экономического управления деятельностью учреждений, подразделений и специалистов;

- отставание развития системы информационного обеспечения деятельности учреждений, специалистов по организационным проблемам медицинской помощи.

Следующим этапом нашей работы является изучение социально-демографических показателей медицинской деятельности в Курской области, которые представлены нами в таблице 2.

Таблица 2 – Социально-демографические показатели медицинской деятельности в Курской области

Показатели	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2015г. в % к 2010г.
Среднемесячная номинальная заработная плата медицинских работников (рублей)	9369,0	11465,4	13393,8	17130,9	18934,9	19776,7	в 2,11 раза
Среднемесячная номинальная заработная плата в среднем по Курской области (рублей)	11345,3	135772,5	15674,3	20132,5	22305,7	25783,5	в 2,27 раза
Численность врачей	6529	6405	6360	5732	5789	5490	84,1
Численность среднего медицинского персонала	13413	13163	13111	13161	12994	13249	98,8
Численность населения Курской области (человек)	1134990	1125648	1121563	1119262	1118915	1117378	98,4
Умершие по всем причинам смерти (человек)	16837	16254	15743	14294	14491	14383	85,4

Рассмотрев данные из второй таблицы, мы выявили, что среднемесячная номинальная заработная плата медицинских работников увеличилась на 111,1%, однако численность врачей снизилась на 15,9%. А вот численность среднего медицинского персонала, как и средняя численность населения Курской области почти не изменились. Число умерших сократилось на 14,6%, что говорит о лучшей работе медицинских работников и качестве предоставляемых услуг. Главными причинами снижения численности врачей являются: низкий уровень оплаты труда, а также серьезные увеличения нагрузки и ответственности, которые возложены на врачей. Важным показателем характеристики системы здравоохранения является заработная плата. Расчеты показали, что величина заработной платы медицинских работников в Курской области в 2015 году выросла по сравнению с 2010 годом в 2,11 раза. Данный факт с положительной стороны характеризует управление человеческими ресурсами в системе здравоохранения Курской области. С

другой стороны рост заработной платы не способствовал увеличению численности врачей, так как в целом абсолютная величина заработной платы работников системы здравоохранения меньше средней заработной платы по Курской области.

Важным аспектом данной работы является изучение обеспеченности населения Курской области медицинскими кадрами. Расчет данных показателей представлен в таблице 3.

Таблица 3 - Коэффициенты численности медицинских кадров на 10000 населения в Курской области

Показатели	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2015г. в % к 2010г.
Численность врачей	57,5	56,9	56,7	51,2	51,7	49,1	85,4
Численность среднего медицинского персонала	118,2	116,9	116,9	117,6	116,1	118,6	100,3

В данной таблице представлен коэффициент численности медицинских кадров на 10000 населения в Курской области. Проанализировав данные, мы выяснили, что численность врачей на 10000 населения, в период с 2010 г. по 2015 г., снизилась на 14,6%. Численность среднего медицинского персонала в расчете на 10000 населения практически не изменилась в период с 2010 г. по 2015 г. составила 118,6 сотрудников. Отмеченные тенденции вызваны в первую очередь сокращение численности врачей в Курской области за исследуемый период более быстрыми темпами по сравнению с изменением среднегодовой численности населения региона и по сравнению с численности среднего медицинского персонала.

Таким образом, по итогам проведенного исследования можно сделать ряд основные выводов: во-первых, к числу основных тенденций динамики медицинского обеспечения населения Курской области за 2010-2015 годы можно отнести в первую очередь сокращение числа больничных коек и числа врачебных амбулаторно-поликлинических организаций; во-вторых, в динамике за 2010-2015 годы происходит сокращение обеспеченности населения Курской области врачами при незначительном росте обеспеченности среднем медицинским персоналом. В этой связи с целью оптимизации управления человеческими ресурсами в системе здравоохранений Курской области можно предложить следующие направления:

- совершенствование условий труда медицинских работников за счет обновления материально-технической базы;
- увеличение уровня заработной платы медицинских работников с доведением до уровня выше средне областного значения;
- повышение социальной значимости труда медицинских работников за счет реализации государственных программ пропаганды здорового образа жизни и роли медицинских работников в спасении жизней населения.

Список использованных источников

- 1 Новосельский С.О. Формирование системы ценностных ориентаций в менеджменте организации / В.А. Криулин, Э.В. Сукманов, А.А. Быстрыкова // Наука и практика регионов. – 2016. - №3.- С.18-24
- 2 Новосельский С.О. Политика и механизм управления персоналом в страховом секторе/ С.О. Новосельский, Э.В. Сукманов // Наука и практика регионов. – 2016. - №1.- С.48-54
- 3 Официальный сайт Администрации Курской области. – [электронный ресурс]. – режим доступа: URL: <http://adm.rkursk.ru> (дата обращения 25.11.2016)
- 4 Официальный сайт Комитета по статистике Курской области. – [электронный ресурс]. – режим доступа URL: <http://kurskstat.gks.ru> (дата обращения 25.11.2016)

Зенько Алена Александровна

студентка 3 курса ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», факультет экономики и менеджмента г. Курск, Россия

E-mail: alena150696@yandex.ru

МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: В статье приведено описание разработанной автором модели для оценки инновационного потенциала предприятия. Предложены меры, которые, по мнению автора, должны помочь предприятию непрерывно развивать инновационный потенциал.

Ключевые слова: инновации, потенциал, эффективность, оценка.

THE MODEL OF EVALUATION OF INNOVATIVE POTENTIAL OF THE ENTERPRISE

Summary. The article describes developed by the author model for an estimation of innovative potential of the enterprise. The proposed measures, which should help the enterprise to continuously develop the innovative potential.

Keywords: innovation, potential, efficiency, evaluation.

Меняющаяся внешняя среда побуждает предприятие в целом и его отдельные системы, в частности, к реформированию и адаптации к реальным условиям с целью обеспечения эффективного функционирования и развития. Выполнение этой задачи невозможно без полного и рационального использования инновационного потенциала предприятия как единой системы.

Под инновационным потенциалом принято считать экономические возможности предприятия по эффективному вовлечению новых технологий в хозяйственный оборот [4,С.2.].Свойствами инновационного потенциала

предприятия являются: целостность, сложность, структурность, динамичность, открытость, инерционность, эластичность, пропорциональность, стабильность, самоорганизация, адаптивность, гибкость, оптимальность, достаточность, инновационный характер развития, мобильность, ограниченность во времени, направленность. Использовать только количественные методы оценки инновационного потенциала недостаточно, необходимо предварительно провести структурный анализ внедряемых инноваций [3,С.2.]. Из этого следует, что оценка эффективности инноваций напрямую связана с эффективностью деятельности всего предприятия, и наоборот: если предприятие эффективно и конкурентно способно, можно говорить о качественном использовании инновационного потенциала. Здесь также важно выявить уровень конвергенции.

Конвергенция - взаимопроникновение, взаимосвязанное развитие знаний, формирование новых программных, научных и прикладных дисциплин [1,С.15.]. Поэтому нужен алгоритм, по которому и будет производиться поэтапная оценка инновационного потенциала и эффективности предприятия в целом. Один из вариантов такого алгоритма предлагается ниже (рис.1.).

Процесс оценки инновационного потенциала должен быть циклическим. Поэтому после общего анализа и оценки, стоит предпринять работу над улучшениями, а затем снова вернуться к анализу и оценке.

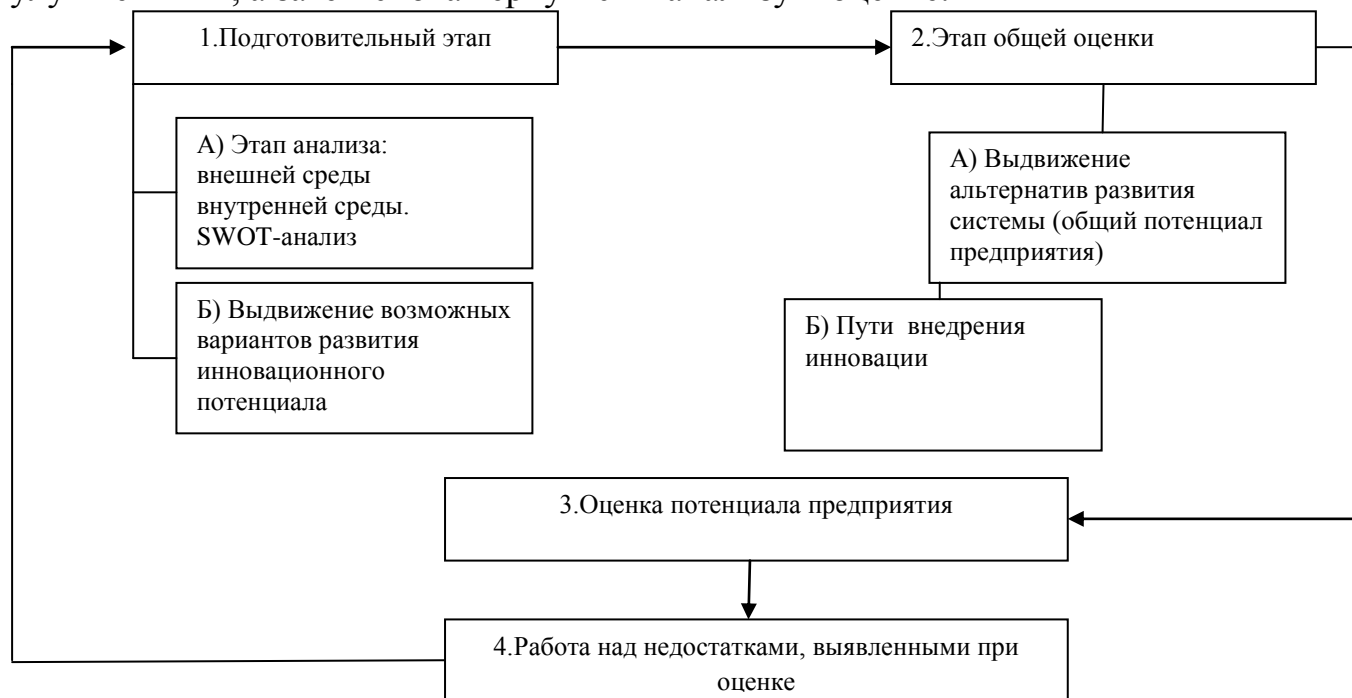


Рисунок 1– Модель оценки инновационного потенциала предприятия

Описание модели:

1. Подготовительный этап.

А). Этап анализа. Сначала необходимо провести анализ внешней среды, а именно:

- оценить изменения, которые воздействуют на разные аспекты текущей ситуации на предприятии;
- определить, какие факторы представляют угрозу для внедрения инновация в фирме;

- определить, какие факторы представляют больше возможностей для достижения общефирменных целей путем корректировки плана;

Так как в процессе организационно-управленческой деятельности определяется общий порядок функционирования предприятия [2,С.5.], необходимо оценить и внутреннюю среду организации, для этого нужно провести оценку:

- маркетинговой стратегии предприятия;
- финансовой политики;
- персонала;
- организации управления.

После того, как будут проанализированы внешняя и внутренняя среды и выявлены все факторы, характеризующие предприятие, необходимо понять: что является угрозой, а что - возможностью организации. Для этого необходимо провести SWOT-анализ.

Результаты SWOT-анализа следует использовать для разработки вариантов развития инноваций. Это позволит выявить подходящие пути для конкретного предприятия, ведь учитываются его сильные и слабые стороны.

Б). На этапе выдвижения возможных вариантов развития инновационного потенциала нужно учитывать возможности организации и составлять такие пути, которые будут для нее наиболее выигрышны. Должны использоваться все проанализированные показатели, чтобы предприятие полностью использовало свою конкурентную силу.

2.Этап общей оценки. На этом этапе необходимо тщательно просчитать возможные последствия неэффективных нововведений.

А). Выдвижение альтернатив развития системы на данном этапе включает в себя:

- анализ ключевых факторов успеха;
- анализ отличительных особенностей к развитию;
- социальную ответственность и ценности высшего руководства.

Б). Пути внедрения инновации можно представить в таблице (табл.1.), в которой видно, кто и что должно быть задействовано при этом процессе.

После изучения таблицы, можно сделать вывод, что работа над внедрением инноваций должна проводиться постоянно. Но важно учесть промежуточный контроль. Необходим четкий график проверки эффективности внедрения, чтобы своевременно внести нужные изменения, которые помогут либо устранить недостатки, либо повысить уровень инновационного потенциала предприятия. Именно поэтому важно выделять субъект, объект и периодичность процесса внедрения инновации. Такая работа требует времени и сил, поэтому это может быть под силу только тем компаниям, которые стремятся стать инновационно-развитыми.

3. Оценка инновационного потенциала предприятия.

Исходя из проведенного анализа и полученной информации, стоит сделать вывод, а именно дать оценку эффективности внедренных на предприятии инноваций. То есть описать, насколько это предприятие стало

эффективнее в своей деятельности, после применения нововведений. Это можно рассчитать с помощью таких показателей, как:

- продуктивность работы предприятия равной отношению объема произведенной продукции к массе привлеченных ресурсов;
- продуктивность материала равной отношению объема продукции к затраченным материалам;
- продуктивность оборудования равна отношению объему продукции к затраченным машино-часам;
- производительность труда – отношение объема продукции к затраченным рабочим часам.
- прибыльность предприятия

Так как внешняя среда постоянно меняется, в ней возникают новые возможности и угрозы. Таким образом, в результате выполненной на предыдущих этапах работы, может быть обнаружено несоответствие осуществляемой инновационной стратегии и нынешних условий реализации. На следующем этапе необходимо совершенствовать инновации, выполняя работу над недостатками.

Таблица 1 – Элементы этапа внедрения инновации

Субъект	Объект	Периодичность
Блок маркетинга Управление инновационного развития Правовое управление Финансово-экономический блок	Внешняя среда	На постоянной основе
Руководители проектов	Инновационные проекты	Ежеквартально-рассмотрение отчета Ежегодно- инновационная сессия
Управляемость проектов	Инновационная программа	Ежегодно- Совет директоров Ежеквартально- Инновационный комитет Постоянно- Отдел реализации инновационной программы
Функциональный заказчик	Программа действий	Ежегодно- центр инновационного развития
Вся компания	Бюджеты, Производственные программы, Операционная деятельность	24 часа в сутки –Ситуационный центр Ежедневно – оперативные справки Еженедельно, ежемесячно – оперативные совещания Ежеквартально – профильные комитеты Ежегодно – Итоговое правление, Инновационная сессия, Совет директоров

4. Работа над недостатками представляет собой:

- анализ соответствия реализуемой инновационной стратегии современным условиям среды
- внесение изменений в стратегию организации.

Таким образом, предложенная модель оценки инновационного потенциала поможет не только оценить уровень предприятия и его возможности, но и понять, какие именно изменения необходимы, чтобы предприятие функционировало на высоком инновационном уровне. Модель циклична, так как успешное предприятие должно непрерывно развиваться, чему и способствуют инновации.

Список использованных источников

1. Алексеев А.А. Инновационный менеджмент: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры [Текст]/ Санкт- Петербургский государственный экономический университет; издательство Москва- Юрайт 2015 стр15.
2. Князев С.А. Оценка инновационного потенциала предприятия [Электронный ресурс.] Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-innovatsionnogo-potentsiala-predpriyatiya-1> (дата обращения 1.12.16)
3. Кузнецова Н.П, Шабалтина Л.В Методика оценки инновационного потенциала предприятий и регионов [Электронный ресурс.] Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/metodika-otsenki-innovatsionnogo-potentsiala-predpriyatiy-i-regionov> (дата обращения 29.11.16)
4. Половников С.С Инновационный потенциал организации. Теория и расчет. [Электронный ресурс.] режим доступа: <https://docviewer.yandex.ru>

СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ

ЭФФЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ: ВЫСТРАИВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО ДИАЛОГА

Гусева Ирина Васильевна

к. п. н., доцент, декан факультета подготовки бакалавров, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия

E-mail: guseva@tebik.ru

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы, связанные с выстраиванием коммуникационных связей между государством и обществом, психологические закономерности эффективного диалога.

Ключевые слова: коммуникация, социальный диалог, гражданское общество.

EFFECTIVE SOCIAL COMMUNICATION: BUILDING CIVIL DIALOGUE

Summary. The article examines problems of building communication links between the state and society, the psychological laws of effective dialogue.

Keywords: communication, social dialogue, civil society.

Человеку от природы дана замечательная возможность мыслить, творить, мечтать, фантазировать и передавать свой опыт посредством слова.

Коммуникация выполняет жизнеобеспечивающую роль для каждого отдельного человека, а также – для социальных групп и межгрупповых контактов. Главная цель коммуникации - обмен информацией различного рода. Коммуникации проявляются в наличии информационных связей. При нарушении связей или их отсутствии нет и не может быть коммуникации.

Коммуникативный процесс представляет собой необходимую предпосылку становления, развития и функционирования всех социальных систем, потому что именно он обеспечивает связь между людьми и их общностями, делает возможной связь между поколениями, накопление и передачу социального опыта, его обогащение, разделение труда и обмен его продуктами, организацию совместной деятельности, трансляцию культуры. Именно посредством коммуникации осуществляется управление, поэтому она представляет ко всему вышеперечисленному и социальный механизм, с помощью которого возникает и реализуется власть в обществе.

Существует множество подходов к трактовке понятия социальной коммуникации. Чаще всего социальную коммуникацию определяют как передачу информации, идей, эмоций посредством знаков, символов; или как процесс, который связывает отдельные части социальных систем друг с другом; или видят в ней механизм, посредством которого реализуется власть. Роль

эффективных социальных коммуникаций для существования гражданского общества неопределима.

Гражданская жизнь - это сложная система действий субъектов, в ходе которых происходит обмен, взаимообусловленность и взаимопроникновение деятельности этих субъектов. Жизнь предъявляет современному человеку и обществу серьезные требования, необходимо прилагать огромные усилия гражданского сообщества и каждого человека в отдельности для решения насущных задач. И если нет взаимодействия между субъектами при решении проблемы, то она так и останется проблемой.

Основой позитивных форм социальных отношений выступает общение, при котором взаимная направленность действий ведет к обогащению и корректировке позиций при повышенной восприимчивости к внешним воздействиям, устанавливается связь между субъектами, потребность в объединении интеллектуальных и практических усилий, улучшается качество диалога.

Общение присуще всем формам общественной деятельности и выступает как существенный элемент гражданской жизни, при котором происходит обмен информацией, коллективное принятие и выполнение решений. При несовпадении мнений диалог переходит в режим спокойного обсуждения и согласования. Роль такого общения многократно возрастает при построении гражданского общества.

Именно такое «деятельностное» общение для общественной жизни имеет ряд важных результатов:

- обмен информацией и обогащение социального опыта;
- самовыражение участников диалога;
- достижение единства;
- идентификация и самоидентификация;
- высокий уровень групповой сплоченности;
- оптимизация совместной деятельности;
- формирование общности субъектов гражданского общества.

Все эти результаты имеют высокий уровень социальной значимости, ведь здесь происходит непрерывный процесс перемещения информации, несущей в себе определенные ценности, знания, суждения и идеи,

При конструктивном диалоге реализуются демократические принципы выражения и соблюдения интересов сторон, лояльность и открытость в совершении взаимодействия и общения. Это очень важный фактор для общественной жизни современного общества, когда необходимо слышать и понимать друг друга, пытаться организовать и поддерживать равноправную деятельность всех субъектов гражданского общества, проявлять толерантность и формулировать общие цели, провозглашая единые ценности.

Неоспоримо, что общественная жизнь внутренне противоречива, и столкновение позиций, взаимодействие интересов необходимы для нормальной деятельности общества. Поступательное развитие общества является результатом взаимодействия общественных сил. Через общение осуществляется передача социального опыта и регулирование общественных

отношений. Оно отражает глубину взаимосвязей между гражданами и направлено на производство и обмен знаниями и умениями. В ходе общения происходит формирование гражданского сознания и гражданской культуры и создаются необходимые предпосылки для совместной деятельности.

Гражданский диалог становится приметой нашего времени. Он обусловлен множеством причин. Среди них можно выделить: необходимость урегулирования взаимоотношений между множеством самостоятельных субъектов, представленных в форме движений, ассоциаций, общественных объединений и их представителей, политических партий; динамизм и изменчивость общественной жизни, требующие постоянной корректировки в жизнедеятельности гражданского общества; периодическое обострение конфликтов и разногласий по различным вопросам; сложность стоящих перед обществом задач, требующих совместных усилий; стремление к ведению дел в наиболее продуктивных формах, присущих диалогическому обмену. Согласование позиций возможно только на путях открытого сопоставления мнений и коллективной деятельности. Поэтому гражданский диалог можно рассматривать как основной механизм демократического способа решения общественных проблем и организации совместных действий в современном обществе.

Роль социального диалога состоит в улучшении качества получения информации среди участников для предотвращения внутренних разногласий и возникновения конфликтов. Поэтому социальный диалог и социальное партнерство можно рассматривать как стабилизирующие элементы политической системы общества.

Опыт ведущих стран показывает, что в современных условиях вопросы обеспечения социального согласия и социального мира приобретают первостепенное значение, выходя за пределы «чисто социального диалога» и поднимаясь до уровня общегражданского и даже политического диалога.

Важнейшими категориями, характеризующими содержание социального и общественного диалога, являются: социальное партнерство и взаимодействие, переговоры, консультации и договоренности, альянсы, общественные слушания и экспертизы, гражданские инициативы, компромиссы и толерантность.

В отличие от государства, гражданское общество не имеет единого центра, органа или института, уполномоченного от имени всего общества на участие в переговорном процессе. Поэтому диалог гражданского общества с государством – это многосторонняя коммуникация, в которой могут принимать участие все заинтересованные в решении определенной проблемы организации «третьего», т.е. некоммерческого и неправительственного сектора (НКО, НПО).

Диалог есть важнейший инструмент общественной жизни в гражданском обществе. Целью гражданского диалога выступает оптимизация этих связей, придание им открытого и динамичного, результативного характера. В рамках диалога налаживаются связи между субъектами, формируются силы, обновляющие общественные отношения и повышающие свой статус. Гражданский диалог может регулировать взаимоотношения, сообщая им

определенную цель, координировать средства ее достижения, объединять участников и обеспечивать их необходимой информацией, непосредственно включаться в совместную деятельность или проходить в форме предварительного обсуждения проблем и оценки полученных результатов

Условиями полноценного гражданского диалога являются открытость и терпимость партнеров, свободно выражающих свои цели и интересы, ценности и представления, что позволяет установить отношения доверия, обеспечивает осведомленность и возможность согласования позиций.

Свободное выражение взглядов, терпимость и конструктивность способствуют всестороннему обсуждению и обоснованности решений на основе гражданской и нравственной ответственности сторон. Постоянный гражданский диалог содействует глубокому осмыслению действительности, выработке альтернативных программ, определению общественных целей и средств. Он также призван повысить культуру общественных взаимоотношений, гармонизировать общественные интересы различных категорий граждан и подчинить их высоким этическим нормам.

Список использованных источников

1. Зайцев А.В. Институционализация диалога государства и гражданского общества: компаративный анализ. – Кострома: КГУ им. Н.А. Некрасова, 2014.
2. Кривокора Е.И. Деловые коммуникации: Учебное пособие / Е.И. Кривокора. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013
3. Нургалева Л.В. Мультирациональное сообщество как социальная модель коммуникативного дизайна. –Томск: Изд-во ТГУ, 2015
4. Гусева И.В. Основы ораторского искусства // Учебно-методические материалы. – Курск: Изд-во МЭБИК, 2014.
5. Гусева И.В. Социальные коммуникации и связи с общественностью: выстраивание гражданского диалога // Учебно-методическое пособие. - Курск: Издательство МЭБИК, 2016.

Кравченко Лариса Ивановна

*магистрант 1 курса ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента и бизнеса», направления «Государственное и муниципальное управление», г. Железногорск, Россия
E-mail: lara.lik.80@yandex.ru*

Еськова Наталья Анатольевна

*к.г.н., доцент, зав. кафедрой государственного, муниципального управления и связей с общественностью, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия.
E-mail: eskova2015@rambler.ru*

ФОРМИРОВАНИЕ БЕСПРЕПЯТСТВЕННОГО ДОСТУПА ИНВАЛИДОВ И ДРУГИХ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ К ОБЪЕКТАМ СОЦИАЛЬНОЙ, ИНЖЕНЕРНОЙ И ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ: ОПЫТ ГОРОДА ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

Аннотация. В статье дается анализ путей формирования беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры. Также анализируется опыт г. Железногорска Курской области в создании безбарьерной среды.

Ключевые слова: инвалиды, доступная среда, безбарьерная среда, социальная инфраструктура, социальные программы.

FORMATION OF UNIMPEDED ACCESS OF DISABLED PERSONS AND OTHER PEOPLE WITH LIMITED MOBILITY TO OBJECTS OF SOCIAL, ENGINEERING AND TRANSPORT INFRASTRUCTURE: THE EXPERIENCE OF THE CITY OF ZHELEZNOGORSK

Summary. The article analyzes the ways of forming unimpeded access of disabled persons and other people with limited mobility to objects of social, engineering and transport infrastructure. Also examines the experience of Zheleznogorsk of Kursk region in creating a barrier-free environment.

Keywords: handicapped accessible environment barrier-free environment, social infrastructure, social programs.

В соответствии с Конституцией Российской Федерации государственная политика в отношении инвалидов и других маломобильных групп населения направлена на предоставление им равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод. Создание безбарьерной среды для людей с ограниченными возможностями является стратегической социальной задачей для государства. Одна реальными эффектами ее создания особенно очевидны именно на местах. Несмотря на то, что сформированность этой специфической социальной инфраструктуры не является критерием при оценке эффективности органов власти, от ее состояния во многом зависит такой критерий как социальное самочувствие или оценка удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления городских округов.

В качестве примера рассмотрим опыт формирования беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры в городском округе Курской области, г. Железногорске.

В городе Железногорске одним из основных направлений деятельности по социальной поддержке является обеспечение доступности социально значимых объектов города, повышение качества предоставления услуг инвалидам и детям-инвалидам, маломобильным группам населения города,

улучшение их социального положения, повышение доходов и качества жизни. В этих целях в городе реализуется ряд областных и городских целевых программ.

В решении вопросов безбарьерного доступа для инвалидов (а это 7,5 тысяч взрослых инвалидов и более 300 детей-инвалидов) в городе взаимодействуют многие структурные подразделения администрации.

На сегодняшний день на территории города расположено 68 объектов социальной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности. По обследованию данных объектов и экспертной оценке состояния их доступности действует рабочая группа.

В городе четко налажена работа по обеспечению нуждающихся граждан социальным обслуживанием, которое осуществляется Комплексным центром социального обслуживания населения города Железнодорожска. Кроме того, маломобильные граждане активно используют дополнительные социальные услуги: социальная парикмахерская (в т.ч. на дому), телефон доверия, пункт проката технических средств реабилитации, социальное такси, в виде специально оборудованного микроавтобуса для перевозки инвалидов-колясочников.

Активная работа с семьями, воспитывающими детей-инвалидов, проводится Железнодорожским межрайонным Центром социальной помощи семье и детям на базе отделения психолого-педагогической помощи.

С 2009 года ими разработана комплексная программа «БЛАГОдарение», направленная на социально-бытовую реабилитацию детей с ограниченными возможностями здоровья, повышение уровня компетенции родителей, социальное сопровождение таких семей.

На базе отделения психолого-педагогической помощи уже 15 лет работает семейный клуб «Парус надежды». Его цель заключается в объединении семей, воспитывающих детей-инвалидов, обмен опытом, моральная поддержка.

Также в системе социального обеспечения на территории города Железнодорожска функционирует государственное стационарное учреждение для умственно отсталых детей-инвалидов Железнодорожский дом-интернат "Надежда". Где проходят реабилитацию 38 детей с ограниченными возможностями здоровья.

На территории города функционирует областное учреждение дом-интернат ветеранов труда, где на сегодняшний день проживает 268 человек, из них 151 инвалид. Здание и прилегающая территория полностью доступны для инвалидов, в том числе, передвигающихся на коляске.

Кроме того, на территории Железнодорожска с 2008 года осуществляет свою деятельность ФИЛИАЛ уникального образовательного Учреждения – «Центр реабилитации слепых», учредителем и собственником которого является Общероссийская общественная организация инвалидов. В центре обучаются инвалиды по зрению, проживающие в Российской Федерации. Цель создания таких специализированных центров – реабилитировать человека с ограниченными возможностями, максимально приблизить его к полноценной жизни в гражданском обществе, реализовать его права и возможности.

Ежегодно реабилитационные мероприятия проходят около 100 инвалидов по зрению.

Учреждениями здравоохранения осуществляется оказание квалифицированной медицинской помощи инвалидам и детям-инвалидам. Ими также ведется учет данной категории граждан, диспансерное наблюдение, оформление документов для обеспечения реализации прав на получение набора социальных услуг в части дополнительного лекарственного обеспечения и санаторно-курортного лечения; реализация мероприятий индивидуальных программ реабилитации. Дети-инвалиды обслуживаются на дому врачами педиатрами, узкими специалистами, услугами лаборатории для забора анализов крови.

Ежегодно инвалиды и дети-инвалиды, согласно индивидуальной программе реабилитации, проходят курс лечения в областном медико-социальном реабилитационном центре имени преподобного Ф.Печерского. Получают путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление в загородных и пригородных лагерях.

Надо отметить, что усыновление детей-инвалидов – один из самых спорных и болезненных вопросов, имеющих непосредственное значение для реализации прав детей-инвалидов воспитываться в семье. При этом органы опеки и попечительства города Железногорска ведут активную работу по устройству детей-инвалидов, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы воспитания. В настоящее время в школах города Железногорска обучается 99 детей-инвалидов.

С 2013 года общеобразовательные учреждения города Железногорска принимают участие в государственной программе «Доступная среда». На условиях софинансирования за счет консолидированных средств федерального, областного и муниципальных бюджетов 12 школ смогли создать условия для инклюзивного образования детей с инвалидностью, предусматривающие создание универсальной безбарьерной среды:

- смогли установить пандусы, реконструировать крыльцо, расширили входные двери, отремонтировали столовые, раздевалки, медицинские кабинеты, санитарно-гигиенические комнаты, кабинеты логопеда и психолога, приобрели лестничное подъемное устройство,

- организованы зоны релаксации и отдыха,

- удалось приобрести компьютерное, спортивное, медицинское оборудование, специализированную ученическую мебель, тренажеры.

По состоянию на 1 января 2016 года доля общеобразовательных организаций, в которых создана безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, составила 92,3%. Это самый высокий показатель в Курской области.

В МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» уже 4-й год функционирует для детей с ОВЗ и детей-инвалидов Центр дистанционного обучения, оснащенный за счет регионального бюджета. На базе Центра проходят обучение дети с 1 по 11 класс.

В МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» существуют классы охраны зрения. В них занимаются 62 учащихся начальной школы и 20 учащихся 5 классов. Благодаря хорошему оснащению медицинским оборудованием дети получают необходимое лечение.

Кроме того, на территории города Железнодорожска расположено Областное казенное общеобразовательное учреждение "Железнодорожская школа для детей с ограниченными возможностями". На 1 сентября 2015 года в школе обучаются 159 детей, из них 85 детей-инвалидов, что составляет 53,46%.

Образовательное учреждение реализует образовательные программы с учетом индивидуальных потребностей и особенностей развития ребенка. Кроме того, образовательное учреждение обеспечивает оздоровительные мероприятия с учетом состояния здоровья ребенка: лечебная физкультура, массаж, сауна.

Особое внимание в общеобразовательных учреждениях уделяется внеурочной деятельности, которая обеспечивает участие детей-инвалидов в различных мероприятиях, творческих конкурсах, интеллектуальных играх, выставках.

Для интеграции детей-инвалидов в среду здоровых сверстников проводятся школьные, городские, областные детские мероприятия, посвященные Международному Дню защиты детей, Дню Семьи, Международному дню инвалидов.

В целях привлечения лиц с ограниченными возможностями к занятиям спортом, с 2000 года в городе проводится городская спартакиада среди инвалидов и детей-инвалидов. Призеры награждаются денежными премиями за счет средств бюджета города Железнодорожска. Всем призерам предлагается принять участие в областных соревнованиях.

Здания спортивных учреждений были построены еще в 80-х годах по типовым проектом, в которых не было предусмотрено условий доступности для инвалидов, детей – инвалидов и других маломобильных групп населения.

В тоже время прилегающие территории зданий и входы оснащены пологими спусками, пандусами для беспрепятственного доступа людей с ограниченными возможностями в здание учреждения. Выделены места для парковки автомобилей инвалидов, которые обозначены соответствующими знаками и разметкой. Имеются въезды на тротуарные дорожки (пандусы), отведены зрительские места для инвалидов на стадионе.

В тоже время, за последние годы в городе построены спортивные объекты которые в полном объеме соответствуют требованиям СНиП - это «Ледовый каток «Юбилейный» и Физкультурно-оздоровительный комплекс «Старт».

Для инвалидов и детей-инвалидов предусмотрено неограниченное бесплатное на посещение тренажерного зала, ледового катка, плавательного бассейна.

Особое внимание в городе уделяет материальной поддержке инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов. Так, за счет средств бюджета города

оказывается адресная социальная помощь через УСЗОЗН в виде денежных средств на потребительские нужды и лечение. Ежегодно обращается не менее 300 нуждающихся, на сумму 1,7 млн. руб.

С 2015 года городской Совет ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов за счет средств бюджета города Железнодорожска выделяет материальную помощь на лечение инвалидов пенсионного возраста. Также, материальную поддержку оказывает областной благотворительный марафон "Мир детства" на лечение, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, сопровождение к месту лечения.

Кроме того, в городе развито направление благотворительности. Например, при Русской православной церкви Железнодорожской епархии открыта служба «Милосердие», которая проводит благотворительные мероприятия по сбору денежных средств для лечения детей-инвалидов. В 2015 году проводилась акция «Белый цветок» где было собрано 313 тыс. руб. и передано родителям, детей-инвалидов нуждающихся в лечении. В 2015-2016 году собрано 425 тыс. руб.

Также организатором благотворительных мероприятий является Железнодорожская телекомпания СТВ. На местном телевидении выходят репортажи об инвалидах и детях-инвалидах, которым требуется материальная поддержка. На лечение, средства реабилитации жителями города было собрано в 2015-2016 году 2 млн. 877 тыс. руб.

В партнерстве с городом и областью компания «Металлоинвест» реализует в Железнодорожске целевые социальные программы «Здоровый ребенок», «Женское здоровье», программа помощи тяжелобольным детям, реализуются мероприятия и проекты с привлечением волонтеров, направленные на повышение уровня интеграции детей-инвалидов в общество здоровых сверстников, повышения их социального статуса.

Для безбарьерного передвижения маломобильных групп населения по улицам города выполняется ремонт асфальтобетонного покрытия тротуаров улиц города, съездов, устанавливаются дорожные знаки, проводятся профилактические акции, направленные на укрепление дисциплины участников дорожного движения.

В городе оборудованы стоянки для парковки специальных автотранспортных средств инвалидов, все светофоры оборудованы звуковым сигналом, общественный пассажирский транспорт оборудован трафаретами с номерами маршрутов.

Проводится разъяснительная работа с застройщиками, с целью соблюдения нормативных правовых актов при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов инфраструктуры, регламентирующих требования по комплексному обустройству объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Кроме того, на официальном сайте администрации города Железнодорожска имеется рубрика для слабовидящих людей «Контрастная версия», которая обеспечивает возможность менять цвет странички и размер шрифта.

В целях привлечения внимания общественности к проблемам, с которыми ежедневно сталкиваются инвалиды по зрению, а также напомнить о символическом значении белой трости в руках незрячего человека, в рамках международного Дня белой трости в городе проходят акции «Осторожно, слепой пешеход».

Инвалиды-колясочники, проживающие в многоквартирных домах не все имеют возможность самостоятельно выйти из дома на улицу и вернуться обратно. Несмотря на то, что на сегодняшний день в городе Железногорске на высоком уровне развита система социального обслуживания населения (социальное обслуживание на дому, социальное такси и т.п.), в этой сфере работают женщины, соответственно, предоставлять данную услугу по спуску и подъему инвалидов-колясочников силами женского коллектива не представляется возможным.

В связи с чем, было принято решение создать волонтерскую службу по сопровождению инвалидов-колясочников, из числа физически сильных и здоровых мужчин. Волонтеры совместно со спасателями МЧС и техническими средствами реабилитации Комплексного центра социального обслуживания (ступенькоход, переносные пандусы) помогают решать бытовые сложности инвалидов по передвижению по городу.

В городе функционируют две общественные организации по работе с инвалидами: Железногорская местная организация Всероссийского общества слепых, осуществляющая непосредственно работу с инвалидами по зрению и Железногорское отделение Курской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийской общество инвалидов».

Для общественных организаций предоставлены помещения, расположенные в центре города с беспрепятственным доступом для лиц с ограниченными возможностями.

В конце календарного года регулярно проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия, посвященные Международному Дню инвалидов. Стало традицией, за счет средств бюджета города Железногорска, приобретать для местной организации ВОС специализированные печатные издания, памятные подарки, канцелярские принадлежности.

Для людей с ограниченными возможностями в каждом микрорайоне города проходят экскурсии, концерты, творческие вечера, организуются сладкие столы. Проводятся выставки декоративно-прикладного творчества, где представляются работы выполненные инвалидами и детьми – инвалидами.

За счет средств благотворительного Фонда «Железногорск - любимый город» приобретена мягкая мебель.

В рамках государственной программы Курской области «Содействие занятости населения Курской области» в части трудоустройства, для инвалидов оснащаются и предоставляются рабочие места (в 2014 году – 25 инвалидов; в 2015 году – 28 инвалидов).

В итоге, следует отметить, что инвалидность не должна быть препятствием для человека, стремящегося стать полноправным членом

общества. Бесспорно, для этого нужны немалые усилия и самого человека, и государства, и общества.

Выполняя программные мероприятия, консолидируя усилия всех общественных институтов и власти можно значительно улучшить состояние здоровья инвалидов, создать более высокий уровень их интеграции в общество, повысить их социальный статус.

Список использованных источников

1. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"
2. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
3. Государственная программа «Доступная среда» на 2011–2020 годы
4. Официальный сайт Администрации г. Железногорска. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.adminzhel.ru/> (Дата обращения: 20.09.2016 г.).

Еськова Наталья Анатольевна

к.г.н., доцент, зав. кафедрой государственного, муниципального управления и связей с общественностью, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия.

E-mail: eskova2015@rambler.ru

Мелешенко Наталья Алексеевна

магистрант 1 курса ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента и бизнеса», направления «Государственное и муниципальное управление», г. Рыльск, Россия

E-mail: lady-cool-sitnikova46@ya.ru

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РФ ПО ПОДДЕРЖКЕ ТУРИСТСКО-РЕКРЕАЦИОННОЙ СФЕРЫ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Аннотация. В статье анализируется деятельность органов региональной власти по развития туристской сферы. Также анализируется опыт Курской области в создании мониторинге рынка туристско-рекреационных услуг.

Ключевые слова: туризм, туристско-рекреационная сфера, органы региональной власти, туристские услуги, региональный рынок.

ACTIVITIES OF THE GOVERNMENT OF RF SUBJECTS TO SUPPORT TOURISM AND RECREATIONAL AREAS: REGIONAL ASPECT

Summary. The article analyzes the activities of the regional authorities on the development of the tourist sector. Also examines the experience of the Kursk region

in the establishment of the monitoring of the market of tourist and recreational services.

Keywords: tourism, tourist and recreational sphere, regional authorities, tourist services, the regional market.

В России ответственным за организацию деятельности в туристской сфере является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий в пределах своих полномочий государственное управление, межотраслевую и межрегиональную координацию в туристском комплексе, в соответствии с положением утверждаемым Правительством России - Министерство культуры РФ и Ростуризм РФ.

В субъектах Российской Федерации ответственными за организацию курортной деятельности являются органы исполнительной власти в области туристско-рекреационной сферы. В Курской области - это Комитет по делам молодежи и туризму Курской области, структурно включающий отдел по молодежной политике, отдел развития туризма и отдыха, отдел финансовой и организационной работы.

Также созданы отделы по делам молодежи в структуре исполнительно-распорядительных органов власти в муниципальных районах и городских округах Курской области.

Основные функции данного Комитета в регулировании туристско-рекреационной сферы в соответствии с Положением о Комитете:

1. Разработка предложений по формированию основных направлений и принципов государственной молодежной политики, туризма, отдыха и оздоровления, определяет формы, методы и механизмы их реализации.
2. Обеспечение реализации мер в сфере государственной молодежной политики, туризма, отдыха и оздоровления.
3. Взаимодействие с органами местного самоуправления Курской области, молодежными, туристскими общественными организациями и объединениями, другими организациями в сфере молодежной политики, туризма, отдыха и оздоровления.
4. Разработка проектов нормативных правовых актов области, направленных на совершенствование отношений в сфере молодежной политики, туризма, отдыха и оздоровления, с последующим внесением их в установленном порядке на рассмотрение органам государственной власти области.
5. Привлечение на договорной основе для консультаций и изучения, входящих в его ведение проблем научные учреждения, специалистов, экспертов и ученых.
6. Определение основных направлений развития системы информационного обеспечения сферы молодежной политики, туризма, отдыха и оздоровления, формирования и модернизации молодежных информационных ресурсов.
7. Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для сферы молодежной политики, туризма, отдыха и оздоровления и т.д.

Основу отраслевого регионального законодательства составляют:

- Постановление Администрации Курской области от 31.01.2013 №33-па "О создании Координационного совета по туризму в Курской области".
- Распоряжение Администрации Курской области от 10.02.2015г. О внесении изменений в план реализации государственной программы Курской области "Повышение эффективности реализации молодежной политики, создание благоприятных условий для развития туризма и развитие системы оздоровления и отдыха детей в Курской области" на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов.
- Постановление Администрации Курской области от 18.10.2013 № 746-па "Об утверждении государственной программы Курской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики, создание благоприятных условий для развития туризма и развитие системы оздоровления и отдыха детей в Курской области».
- Государственная программа Курской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики, создание благоприятных условий для развития туризма и развитие системы оздоровления и отдыха детей в Курской области» (в редакции Постановления Администрации Курской области №802).
- Постановление Администрации Курской области от 18.09.2012 г. №787-па "Об утверждении стратегии действий в интересах детей в Курской области на 2012-2017 годы".
- Ведомственная целевая программа "«Развитие туризма в Курской области» на 2013-2015 годы". Утверждена приказом Комитета по делам молодежи и туризму Курской области от 26 октября 2012 г. № 186-р. и др.

Важнейшим вопросом деятельности Комитета, требующим совершенствования региональной правовой базы, является обеспечение безопасности туристов. Структура межведомственного взаимодействия представлена на рис. 1.



Рисунок 1 - Межведомственное взаимодействие в целях обеспечения безопасности в туризме в Курской области

До 2013 г. в Комитет не поступало ни одной жалобы по качеству предоставляемых туруслуг, ни один из туристов не пострадал в экстремальных ситуациях в зарубежных странах.

Турпредприятия своевременно выплачивали туристам все компенсации в соответствии с заключенными договорами. Качество предоставляемых услуг напрямую зависит от опыта работы предприятия на туррынке. Так, курские турфирмы, имеют стаж работы от 15 лет и выше. Из 71 турагента более 10 лет работают свыше 30%, более 5 лет – 65%.

На наш взгляд, одной из главных правовых проблем региона следует считать отсутствие регионального закона о туристской деятельности. Хотя его проект активно обсуждался в начале 2000-х, но так и не был поддержан законодателями.

В период 2001 - 2014 гг. Администрацией Курской области были приняты меры, направленные на развитие внутреннего и въездного туризма в Курской области, инфраструктуры туризма, поддержку малого бизнеса в туристской отрасли, организацию отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи.

Регулярно Комитетом по делам молодежи и туризму Курской области составляется и утверждается план мероприятий по развитию туризма.

Приоритетным направлением в работе Администрации Курской области является рекламно-информационная деятельность с целью привлечения туристов в Курскую область и развития въездного туризма. Важнейшая роль в данном направлении отводится формированию образа Курской области как региона, привлекательного и благоприятного для въездного туризма.

В целях продвижения туристского продукта Курской области на туристическом рынке осуществляется выставочно-ярмарочная деятельность. Туристский потенциал региона ежегодно представляется на крупнейших международных и межрегиональных выставках и ярмарках.

Ежегодно Комитет по делам молодежи и туризму Курской области совместно с Государственным учреждением «Областной центр туризма» принимает активное участие в туристской выставке «Интурмаркет», в том числе и в 2015 г.

В 2015 году туристский потенциал области был представлен на стенде Ростуризма. В период работы выставки была осуществлена презентация каталога оздоровительных учреждений Курской области, включающего в себя информацию о 15 санаторно-оздоровительных учреждениях и 22 детских оздоровительных лагерях Курской области. Тысячи гостей выставки ознакомились с материалами, представленными Курской областью.

Единственным исполнителем государственных услуг в сфере туризма и отдыха является Областное бюджетное учреждение «Областной центр туризма».

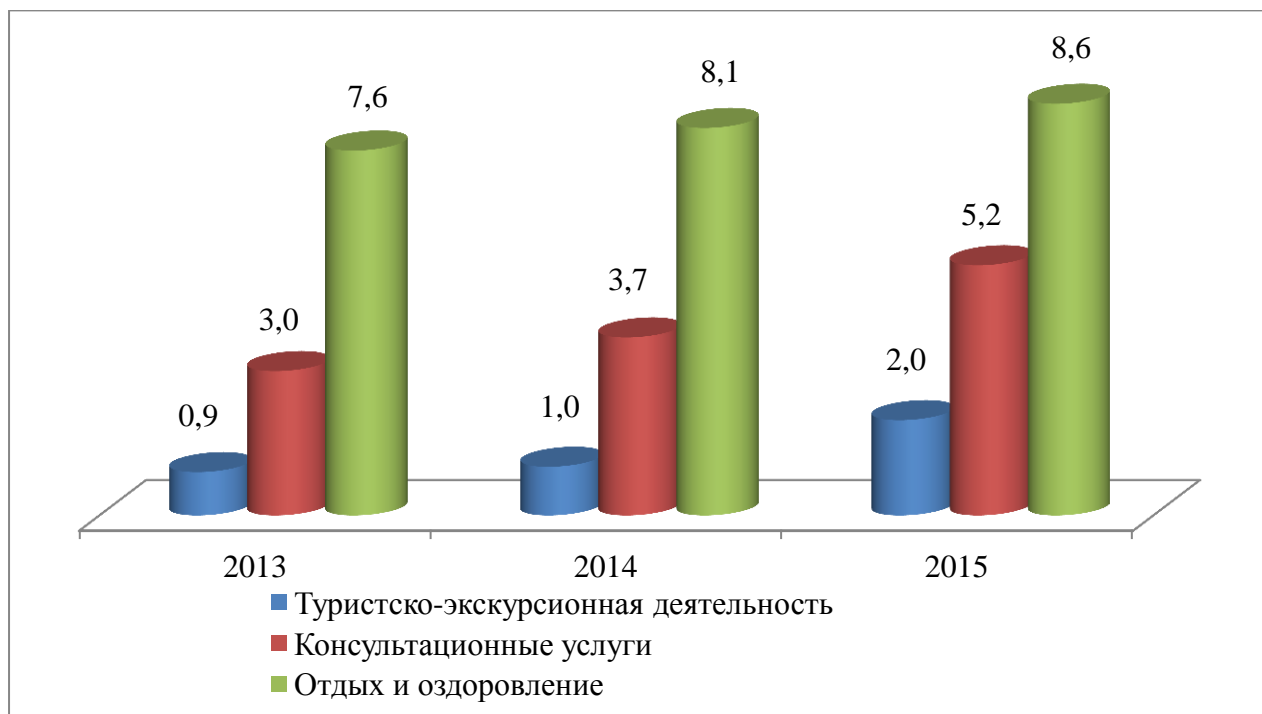


Рисунок 2 - Динамика оказания услуг ОБУ «Областной центр туризма» в 2013-2015 гг. (тыс. чел.)

Данное учреждение выполняет государственное задание по туристско-экскурсионной деятельности и консультационным услугам. Ежегодно представляет Курскую область на международных специализированных выставках как регион, благоприятный для туризма. Кроме того, обеспечивает комплекс мер по организации оздоровления и отдыха детей.

В целях эффективной межведомственной координации и создания условий для развития туризма в Курской области Администрация Курской области создан Координационный совет по туризму в Курской области.

Координационный совет по туризму в Курской области является коллегиальным совещательным органом и создается в целях координации деятельности и создания условий для развития туризма в Курской области и действует на общественных началах.

Основными задачами совета являются:

1. Определение проблем, перспектив и основных направлений по развитию туризма в Курской области.
2. Обеспечение эффективного межведомственного взаимодействия, направленного на создание условий для развития туризма в Курской области.

Аналогично российской ассоциации "Турпомощь" в 2008 году было создано Некоммерческое партнерство «Содружество туристских фирм Курской области» (НП СТФ) по инициативе ведущих туроператоров Курской области — Корсар, Баска-тур, Лера, Отдых. Эти «старейшие» компании, за долгие годы работы заслужившие большой авторитет и уважение, решили объединиться. Поводом для такого союза стало появление недобросовестных туристических фирм, некоторые из которых пытались заниматься незаконной операторской деятельностью и показали себя не с лучшей стороны, а их клиенты оказывались обманутыми и разочарованными. Содружество

туристских фирм является некоммерческой организацией, добровольным партнерством. Это значит, что первоосновой своей деятельности оно ставит не доход.

В Курской области сложился профессиональный стабильный рынок туристских услуг, что позволило создать НП «Содружество туристических фирм», которое совместно с Администрацией области обеспечивает гостевой прием в ходе проведения крупных событийных мероприятий, содействуют рекламному продвижению области на международных выставках.

Целью создания Содружества стало отстаивание интересов туристических компаний, честно и открыто работающих с потребителями, имеющих Государственные лицензии на оказание услуг, а также контроль качества туристических услуг, информационно-просветительская работа с клиентами, формирование цивилизованного высокопрофессионального рынка туристических услуг и развитие туристического потенциала Курской области.

Создание Содружества туристских фирм было встречено поддержкой в Комитете по делам молодежи и туризма Курской области. Официальный сайт содружества - <http://www.npstf.com/>.

В 2008 г. Комитет по делам молодежи и туризма Курской области и некоммерческое партнерство «Содружество туристских фирм» учредили и провели первый в Курской области Региональный туристский конкурс среди туристических агентств и туроператоров. Конкурс стал событием для туристической отрасли и получил широкую огласку не только в профессиональных кругах, но и среди потребителей. Ведь впервые на столь высоком «региональном» уровне оценивались стандарты качества предоставляемых услуг, конкурентоспособность и компетентность туристических компаний. Данный конкурс приобрел постоянный статус.

Одним из приоритетных направлений Содружество туристских фирм считает развитие внутреннего и въездного туризма. При непосредственной поддержке Комитета по делам молодежи и туризма НП СТФ представило самые интересные и популярные экскурсионные программы своих туроператоров «Курский край - Край Соловьиный» на Международных выставках туризма в Москве в 2008-2015 годах.

Содружество туристских фирм занимает активную позицию и участвует в ежегодном исторически важном для региона событии - Курской Коренной Ярмарке. Ежегодно презентационная работа НП СТФ отмечается Губернатором Курской области Александром Николаевичем Михайловым в рамках Курской Коренной Ярмарки в номинации «Туристические организации и гостиничное хозяйство».

Как и во всех регионах России в Курской области создан туристско-информационный центр.

Туристско-информационный центр – это информационно-туристическая служба в Курской области, объединяющая все составляющие индустрии гостеприимства региона в единую информационную систему, реализуется в рамках предоставления наиболее полной информации о

достопримечательностях и туристических возможностях, деловых услугах и культурных событиях.

В целях информирования и консультирования туристов и туристских предприятий о ситуациях, связанных с безопасностью туристов, а так же о туристских возможностях региона, мотивирования потенциальных туристов к путешествию в Курскую область, продвижению имеющихся туристических брендов создан туристско-информационный сайт Gokursk.ru.

На данном сайте собрана наиболее полная и достоверная информация о туристическом потенциале Курской области. Интернет ресурс Gokursk.ru представлен на трех языках.

Посетители сайта в режиме online имеют возможность получить профессиональную консультацию по всем вопросам туристского обслуживания в Курской области.

Основной целью деятельности туристско-информационного центра является осуществление информационно - рекламной деятельности по продвижению регионального туристского продукта на внутренний и внешний туристские рынки.

Основные задачи функционирования ТИЦ:

- продвижение образа Курской области как региона, благоприятного для туризма.

- рекламно-информационная деятельность. Создание комфортной информационной среды для туристов, оказание всесторонней информационной помощи гостям и жителям города.

- разработка курского туристского продукта и его продвижение на внутренний и внешний туристский рынок.

- обеспечение максимально комфортного пребывания туристам в Курске.

Туристско-информационный центр предоставляет широкий спектр услуг жителям и гостям города (см. таблицу 1):

Таблица 1 - Туристические услуги ТИЦ в Курской области

1.	Бронирование и продажа авиа - и железнодорожных билетов
2.	Бронирование гостиничных номеров
3.	Заказ автотранспортных услуг
4.	Заказ тематических экскурсий по г. Курску
5.	Заказ услуг гидов-экскурсоводов и переводчиков для группового и индивидуального сопровождения
6.	Предоставление устной и графической информации по вопросам пребывания зарубежного или отечественного туриста в г. Курске
7.	Консультационные услуги в сфере туризма
8.	Туристско-информационный центр – рекламные возможности: Размещение рекламы в тематических путеводителях Размещение рекламы на сайте. Размещение рекламы на щитах 6x3.

Таким образом, можно сделать вывод, что, несмотря на то, что Курская область располагает значительными туристско-рекреационными ресурсами для въездного и внутреннего туризма, однако, она использует их не в полной мере.

Это объясняется рядом причин. Во-первых, отсутствует региональная нормативно-правовая база в сфере туризма. Во-вторых, недостаточно развита

региональная туристская инфраструктура, не созданы предприятия малого и среднего бизнеса, составляющие большинство субъектов рынка въездного туризма. В-третьих, отсутствует система позиционирования и продвижения туристских возможностей в регионе. Однако в целом, можно отметить позитивные изменения в работе органов власти в исследованном направлении.

Список использованных источников

1. Кумова Н.А., Комплексная оценка туристско-рекреационного потенциала региона (на примере Курской области). В 2 частях. – Курск: МЭБИК, 2005.
2. Официальный сайт комитета по делам молодёжи и туризму Курской области. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kdmt46.ru/> (Дата обращения: 15.12.2016 г.).
3. Официальный сайт Туристско-информационного центра Курской области. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gokursk.ru/> (Дата обращения: 15.12.2016 г.).
4. Официальный сайт НП «Содружество туристических фирм» Курской области. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.npstf.com/> (Дата обращения: 15.12.2016 г.).

Скипидарников Алексей Анатольевич

*магистрант ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента и бизнеса»,
направления «Государственное и муниципальное управление», г.
Курск, Россия
E-mail: askipidarnikov@yandex.ru*

ПУТИ ЭФФЕКТИВНОГО ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЗ «ДМИТРИЕВСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» КУРСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕННЫХ РЕСУРСОВ

Аннотация. В работе проведен анализ современных подходов к организационно-экономическому планированию деятельности учреждений здравоохранения. Рассматриваются основные механизмы повышения процедуры планирования в условиях ограниченных ресурсов.

Ключевые слова: организационно-экономическое планирование, здравоохранение, охрана здоровья, медицинская организация.

WAYS OF EFFECTIVE ORGANIZATIONAL PLANNING AND ECONOMIC BURDEN OF ACTIVITY «DEMETRIUS DISTRICT HOSPITAL» KURSK REGION IN RESOURCE-LIMITED SETTINGS

Summary. The analysis of modern approaches to organizational and economic planning of the health care institutions. The main mechanisms to improve planning procedures in resource-limited settings.

Keywords: organizational and economic planning, health care, health care, medical organization.

Здоровье человека, продолжительность жизни людей и активный ресурс их жизнедеятельности являются основными ценностями государства и главными его богатствами.

Решение задач повышения качества медицинских услуг в настоящее время рассматривается с позиций повышения качества управления организацией.

Существуют риски, реализация которых может привести всю организацию к непредсказуемым последствиям [4,5].

Роль руководителя-управленца, несущего ответственность не только перед собственником (учредителями, акционерами), но и перед своими пациентами, в первую очередь сводится к выработке идеологии возглавляемой медицинской организации и формулировании соответствующей миссии [3,4,5,6].

В основу данной работы положен поиск направлений совершенствования деятельности организации путем проведения корректирующих и предупреждающих действий.

В ходе исследования выполнен анализ деятельности медицинской организации с позиции системного подхода, который позволил оценить экономическое состояние учреждения, изучить факторы окружающей среды и результаты работы.

Внешние факторы влияния – условия, которые медицинская организация не может изменить, но должна постоянно учитывать в своей работе. Анализ стратегического окружения является исходным пунктом процесса стратегического планирования. В ходе анализа внешней среды учреждения выявлены факторы влияния на организационно-экономический механизм Дмитриевской центральной районной больницы далее ОБУЗ «Дмитриевская ЦРБ», которые необходимо учитывать при стратегическом планировании финансовой деятельности:

- демографические процессы обслуживаемой территории;
- ускоренные технологические изменения;
- нормативно-законодательные акты в сфере здравоохранения;

Численность населения Дмитриевского района Курской области за период 2012-2015гг. сократилась на 14,3 % (на 2449 человек) и составляет 15584 человек.

Выраженная убыль населения Дмитриевского района Курской области оказывает негативное влияние на доходы медицинской организации в условиях подушевого финансирования амбулаторно-поликлинической и скорой медицинской помощи, что приводит к ежегодному уменьшению объемов медицинской помощи в рамках территориальной Программы государственных гарантий, в том числе и стационарной [7]. В результате с 2010 г. (за 4,5 года) коечный фонд в целом по Дмитриевскому району сократился в 1,4 раза.

Эффективность работы медицинской организации во многом определяется состоянием ее внутренней среды. Анализ кассовых расходов средств ОМС в ОБУЗ «Дмитриевская ЦРБ» за 2013-2015 годы представлен в таблице 1.

Таблица 1 - Структура кассовых расходов ОБУЗ «Дмитриевская ЦРБ» в 2013-2015 годах

Наименование показателя	2013	2014	2015
ДОХОДЫ – всего	80202132,24	81515736,72	86950859,01
РАСХОДЫ – всего	81408170,00	80906043,51	85660869,87
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	59679087,55	60886128,30	65001230,49
работы, услуги по содержанию имущества	1037101,07	698595,47	1493432,97
прочие работы, услуги	2700145,51	1385242,14	1797946,96
Прочие расходы	1137671,04	1022964,38	889064,13
Расходы по приобретению нефинансовых активов	15610227,67	11204301,06	12309719,91
в том числе: основных средств			
материальные запасы	2660748,81	373089,50	588720,70
в том числе:			
продуктов питания	1221702,00	1298052,51	2694002,60
мягкий инвентарь	302423,00	14950,00	102750,000
прочие материальные активы	2169683,00	446798,55	1088748,82

Из приведенных данных видно, что доля заработной платы в структуре всех расходов в 2013 году составляла 73,3%, в 2014 году – 75,3%, в 2015 году – 75,9%.

Необходимо отметить, что с 2014 г. произошло увеличение общих расходов на 9,3% в основном за счет затрат на услуги сторонних организаций (рост коммунальных платежей на 52%, увеличение затрат на услуги связи на 28% за счет информатизации, обслуживания системы ГЛОНАСС), достижение уровней заработной платы.

Если утвержденный объем финансирования в 2013 году позволял формировать фонд экономии денежных средств, который в течение года был направлен помимо заработной платы и обязательных платежей на улучшение материально-технической базы ЛПУ, на устранение предписаний контролирующих органов, на приобретение необходимого медицинского оборудования и т.д., то в 2014 и 2015 годах объема денежных средств едва хватило на достижение уровней заработной платы и на обязательные расходы (коммунальные платежи, услуги связи и т.д.) на фоне роста цен.

По итогам 2015 года достигнут рост уровней заработной платы по отношению к уровню заработной платы 2012 года у врачебного персонала - 126,4%, у среднего медицинского персонала - 156,4%, у младшего медицинского персонала - 143,7%.

С целью адаптации к внешним угрозам было выбрано две стратегии поиска дополнительных внутренних резервов:

- путь устранения непредвиденных прочих расходов;
- путь оптимизации неэффективных звеньев системы здравоохранения района;
- путь повышения энергоэффективности.

С 2013 по 2015 годы проведена работа по анализу и устранению причин разного рода административных штрафов, отчуждение невостребованного

имущества, что привело к сокращению прочих расходов на 21,1% (3300507.76 руб.).

Оптимизация, совершенствование и внедрение информационных систем на фоне роста цен позволили снизить расходы на прочие работы и услуги на 33,4% (902198.55 руб.).

С 2012 по 2015 год проведен анализ функционирования подведомственных фельдшерско-акушерских пунктов далее ФАП. На начало 2012 года на территории Дмитриевского района находилось 25 ФАП.

В ходе анализа установлено, что среднее расстояние от ФАПов до ЦРБ составляет 22 км (минимальное - 5 км, максимальное - 43 км), от ФАПа до ФАПа от 4-х до 20 км (по территориальному принципу обслуживаемой территории). Транспортная доступность до ФАП на прикрепленной территории не превышает 30 минут.

Минимальное количество прикрепленного населения за ФАПами - 53 человека, максимальное - 1776. Только три ФАПа с численностью прикрепленного населения 600 человек и более (12%). С прикрепленным населением от 300 до 600 человек 10 ФАПов (40%). Остальные 12 ФАПов обслуживают прикрепленное население менее 300 человек (48%).

6 ФАПов не укомплектованы медицинским персоналом, либо имели крайне низкую долю амбулаторного приема в ОМС. Содержание шести указанных ФАПов по итогам 2012 – 2014 годов ежегодно обходилось в среднем в 1885123,0 руб..

Был реализован принцип территориального укрупнения ФАПами.

Для обслуживания прикрепленных территориальных зон выделено четыре машины санитарного транспорта.

Санитарный транспорт с водителем закреплены за фельдшером центрального ФАПа, который по графику выезжает на подведомственные ФАПы, обслуживает вызовы и при необходимости осуществляет транспортировку пациентов в ЦРБ.

При укрупнении 6 ФАП по итогам 2015 года финансовые расходы уменьшились на 379122,70 руб..

ОБУЗ «Дмитриевская ЦРБ» отапливается от централизованной городской котельной. Анализ расходов на коммунальные услуги показал, что они почти равны расходам на медикаменты и продукты питания, иными словами достаточно высокие. Если проанализировать структуру затрат на коммунальные услуги, то в 2014 и 2015 годах расходы на тепловую энергию в среднем составили 51,0%, на электроэнергию 37,3%, на воду и газ 11,7%.

Тариф на тепловую энергию в 2014 году вырос к уровню 2013 года на 140,7% и в 2015 году на 113,4% к уровню 2014 года.

Переход ОБУЗ «Дмитриевская ЦРБ» на автономное газовое отопление позволит сократить расходы на теплоэнергию в размере 1374,9тыс. рублей. Планируемый расход на теплоэнергию, согласно плана ОМС– 2398,3тыс. рублей, затраты на газ по тарифу 2015 года будут равны 1023,4 тыс. рублей (149,896 тыс. м3 x 6827,51), экономия составит 1374,9 тыс. рублей (2398,3 – 1023,4 0) в ценах 2015 года.

Замена привычных приборов освещения на светодиодные впоследствии снизят расходы до конца 2016 года на 44,3 т.р. тыс. рублей.

Таким образом, решение поставленных задач: по переводу медицинской организации на автономное отопление и замене обычного освещения на светодиодное даст экономический эффект в объеме 1,1 млн. рублей к концу 2016 года. Указанные высвободившиеся денежные средства можно будет направить на повышения заработной платы сотрудников ЛПУ, укрепление материально-технической базы, а также позволит избежать сокращения штата.

Проведенный анализ позволил выявить зависимость уровня развития здравоохранения от демографических показателей в районе, оценить реальные возможности лечебного учреждения по выполнению программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи населению с использованием имеющегося ресурсного потенциала. В рамках стратегии поддержания устойчивого функционирования медицинского учреждения особую роль играет установление необходимых пропорций в процессе производства и ресурсного обеспечения медицинских услуг для достижения медицинской, социальной, экономической эффективности.

Следовательно, реализация данных мероприятий (в рамках стратегии ресурсосбережения, оптимизации затрат) позволит, исходя из имеющихся возможностей, повысить эффективность ресурсного обеспечения медицинского учреждения и высвободившиеся средства направить на улучшение качества и доступности оказываемой медицинской помощи населению Дмитриевского района Курской области.

Список использованных источников

1. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 06.12.2010. № 49. Ст. 6422.
2. Федеральный закон от 12.04.2010 г. № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» // Собрание законодательства РФ. 19.04.2010. № 16. Ст. 1815.
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 28.11.2014 № 1273 «О программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».
4. Гончарова М.В., Лебедев А.А. Актуальные вопросы управления медицинскими организациями на рынке медицинских услуг // «Земский врач». 2011. № 4(8). С.29-32.
5. Друкер П. Бизнес и инновации. М.: Вильямс. 2007. С. 432.
6. Кицул И.С. Применение технологий риск-менеджмента в системе оказания медицинской помощи // Менеджер здравоохранения. 2012. №10. С. 6–14.
7. Князюк Н.Ф. Моделирование интегрированной системы управления рисками в медицинской организации // Медицинский альманах. 2011. № 2 (15). С. 9–13.



Научное издание
Электронный научно-практический журнал
«Наука и практика регионов»
№ 4 (5) 2016

Издательство
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

Статьи публикуются в авторской редакции.

Редакция ведет политику свободного доступа к электронной версии журнала. Авторы статей несут ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации. Редакция журнала не несет никакой ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи. Редакция вправе изъять уже опубликованную статью, если выяснится, что в процессе публикации статьи были нарушены чьи-либо права или же общепринятые нормы научной этики.

Координаты редакции:
305000 г. Курск, ул. Радищева, 35
к. 108, 303
тел. 8(4712) 70-82-56
E-mail: meb-journal@ya.ru
Сайт: www.mebik.ru



ЧОУ ВО «КУРСКИЙ ИНСТИТУТ МЕНЕДЖМЕНТА, ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА»

Свидетельство о государственной аккредитации бланк 90А01 № 0001324,
рег. № 1245 от 06.04.2015 г. выдано бессрочно,
Лицензия серия 90Л01 № 0008037 от 23.07.2014 г.

Приемная комиссия: (4712) 52-08-98, 70-82-63
305000, г. Курск, ул. Радищева, 35, офис 204
e-mail: priem@mebik.ru
www.mebik.ru



ПРОФИЛИ БАКАЛАВРИАТА:

- Прикладная информатика в экономике
- Прикладная информатика в менеджменте
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Налоги и налогообложение
- Финансы и кредит
- Маркетинг
- Менеджмент организации
- Управление персоналом организации
- Кадровый консалтинг и аудит
- Муниципальное управление
- Государственная служба
- Реклама и связи с общественностью в коммерческом секторе
- Реклама и связи с общественностью в некоммерческом секторе
- Коммерция
- Маркетинг в торговой деятельности



ЧПОУ «КУРСКИЙ ТЕХНИКУМ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»

Свидетельство о государственной аккредитации от 19 ноября 2015 г. серия 46А01
№ 0000038 рег. № 1478
Лицензия от 14 октября 2015 г. серия 46Л01 № 0000134 рег. № 1978

Телефоны: (4712) 70-82-56, 51-44-05 (многоканальный)
305000, г. Курск, ул. Радищева, 35, офис 108, 112
e-mail: kte_i_p@mail.ru
www.kteiu.ru

СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) - квалификация бухгалтер
- Операционная деятельность в логистике - квалификация операционный логист

МЭБИК – атмосфера успеха!