

Электронный научно-практический журнал

# Наука и практика регионов

**№ 1 (38) - 2025**

ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»  
[www.meb-journal.ru](http://www.meb-journal.ru)

E-mail: [meb-journal@ya.ru](mailto:meb-journal@ya.ru)

тел. 8 (4712) 70-82-56

## *Электронный научно-практический журнал «Наука и практика регионов»*

Основной задачей электронного научного журнала «Наука и практика регионов» является оперативное и достоверное распространение информации о научных исследованиях, проводимых учеными и специалистами на территории России, стран СНГ и дальнего зарубежья.

Ежеквартальный теоретический и научно-практический журнал	Редакционный совет журнала	Редакционная коллегия журнала
<b>Учредитель:</b> ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», Курская региональная общественная организация «Знание»	<b>Председатель совета</b> <b>Лахова Е. Ф.</b> – к. полит. н., доцент  <b>Багдасарян В. Э.</b> – д. и. н., профессор <b>Жиляков Д. И.</b> – д. э. н., доцент	Веревкина Ю. И. – к. и. н., доцент Гусева И. В. – к. п. н., профессор Еськова Н. А. – к. г. н., доцент Ефремова Л. И. – к. п. н., доцент
<b>Главный редактор</b> Огороков В. М. <b>Заместитель главного редактора</b> Зюкин Д. В.	<b>Слатинов В. Б.</b> – д. п. н., доцент <b>Молоткова Н. В.</b> – д. п. н., профессор	Кликунов Н. Д. – к. э. н., доцент Лепина Т. Г. – к. ю. н., доцент
Дата выхода журнала 30. 09. 2024г.  Адрес редакции и издательства: 305000, г. Курск, ул. Радищева, 35, к. 108 Тел. 8 (4712) 70-82-56 E-mail: meb-journal@ya.ru Сайт: www.meb-journal.ru	<b>Филонович А. В.</b> – д. т. н., профессор <b>Науменко С. Н.</b> – д. э. н., доцент <b>Московцев В. В.</b> – д. э. н., профессор <b>Пономаренко Е. В.</b> – д. э. н., доцент	Федорова Е. И. – к. э. н., доцент Муха И. В. – к. с. н., доцент Подосинников Е. Ю. – к. п. н., доцент

## Содержание

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

<b>ФОРМИРОВАНИЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ СЕМЕЙНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В РФ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ</b>	5
<b>Кулешова Л. В.</b>	
<b>СТАТИСТИКА ЭКОНОМИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ И ОБЗОР ИХ ПРИЧИН</b>	15
<b>Окороков В. М., Кликунов Н. Д., Окороков А. В., Окорокова П. В.</b>	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ В РАЗВИТИИ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ</b>	19
<b>Родионова В. С.</b>	
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И НАРУШЕНИЯ В СИСТЕМЕ ЗАКУПОК ПОДРЯДНЫХ РАБОТ</b>	25
<b>Куличевский А. С., Рашидова И. А.</b>	
<b>АНАЛИЗ ЗНАЧИМОСТИ И ВКЛАДА ПАО «ВЛАДИВОСТОКСКИЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ» (ВМТП) В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА</b>	33
<b>Рашидова И. А., Бородина Е. С.</b>	
<b>ВЛИЯНИЕ ЛИЗИНГА НА РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	41
<b>Демченко А. А., Балыко В. Ю.</b>	

### СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ

<b>АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ НАСЕЛЕНИЯ В СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГАХ: МЕТОДЫ И ПОДХОДЫ К ПРОВЕДЕНИЮ ИССЛЕДОВАНИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ</b>	47
<b>Обрывалова Н. В., Гусева И. В.</b>	
<b>ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В СФЕРЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ</b>	53
<b>Сапунов А. В.</b>	
<b>МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ УЧАСТНИКОВ СВО В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ: ПРОБЛЕМЫ И НЕДОСТАТКИ СИСТЕМЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ</b>	56
<b>Коноркин А. Э., Рашидов О. И.</b>	
<b>ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ НА РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В РЕГИОНАХ</b>	61
<b>Сапунова Т. А.</b>	

О ФОРМИРОВАНИИ ЧИСЛЕННОГО СОСТАВА АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИИ <b>Сукманов Э. В., Сукманова Е. В., Трубников Д. А., Скулков И. С.</b>	65
ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ <b>Сапунов А. В.</b>	70
РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ <b>Сапунова Т. А.</b>	74

# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

## ФОРМИРОВАНИЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ СЕМЕЙНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В РФ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

**Кулешова Л. В.,**

канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы», г. Донецк

E-mail: lara-kuleshova@mail.ru

**Аннотация.** В статье рассматриваются особенности формирования бизнес-модели семейного предприятия в Российской Федерации в условиях санкционного давления. Анализируются вызовы, стоящие перед малым и средним бизнесом в современных условиях ведения бизнеса, и предлагаются адаптационные механизмы. Особое внимание уделено стратегическому планированию, управлению ресурсами и поиску альтернативных рынков сбыта. Предложены современные методы адаптации бизнеса к санкционным условиям ведения бизнеса, включая подходы к цифровизации, импортозамещению, правовому регулированию и поиску новых финансовых инструментов.

**Ключевые слова:** санкции, санкционное давление, семейное предприятие, импортозамещение, цифровизация, совместные проекты, государство, краудфандинг, краудлендинг

## FORMATION OF A BUSINESS MODEL FOR A FAMILY ENTERPRISE IN RUSSIA UNDER SANCTIONS

**Kuleshova L. V.**

**Annotation.** This article examines the features of forming a business model for a family enterprise in the Russian Federation under sanction pressure. The challenges faced by small and medium-sized businesses in the modern business environment are analyzed, and adaptive mechanisms are proposed. Special attention is paid to strategic planning, resource management, and the search for alternative sales markets. Modern methods of business adaptation to sanction conditions are highlighted, including approaches to digitalization, import substitution, legal regulation, and the search for new financial instruments.

**Key words:** sanctions, sanction pressure, family enterprise, import substitution, digitalization, joint projects, government, crowdfunding, crowdlending

Бизнес-модель играет ключевую роль в устойчивом развитии предприятий в Российской Федерации, особенно в условиях нестабильной экономической среды и санкционного давления. Она определяет структуру компании, способы создания и продвижения ценности, а также механизмы получения прибыли. Грамотно выстроенная бизнес-модель помогает предприятиям адаптироваться к изменениям на рынке, эффективно

использовать ресурсы и находить новые возможности для роста. Особое место в формировании собственной эффективной бизнес-модели занимают семейные предприятия. Однако в условиях санкций эти предприятия сталкиваются с серьезными трудностями, связанными с доступом к технологиям, поставкам сырья и финансированию.

Особенности становления и развития семейного предпринимательства в своих работах рассматривают многие отечественные ученые как: Ионов В. А., Строков А. А., Зенова Е. Н. [1] и др., которые отмечают, что одной из главных целей семейного предпринимательства является укрепление семейных ценностей. Авторами Жук А. А. и Потий К. М. [2] установлено, что семейное предпринимательство обладает специфической организационной культурой, основанной в первую очередь на семейных обычаях. Необходимо отметить вклад Л. Бабаевой, С. Давыдова, В. Золотухина, Г. Климантовой, И. Митрофановой, Т. Назаровой, И. Разумновой, Л. Слуцкого, А. Чепуренко, которые в своих работах выделили экономическую сущность и определили социально-экономическую роль семейного предпринимательства в экономике Российской Федерации.

В данной статье исследуется, какие изменения необходимы в традиционной бизнес-модели семейного предприятия для адаптации к новым экономическим реалиям. Внимание уделяется изучению факторов, влияющих на устойчивость бизнеса, возможностям модернизации, цифровизации и правовым аспектам.

Цель статьи заключается в определении ключевых механизмов адаптации российских предприятий к санкционным ограничениям, а также предложении эффективных стратегий для их устойчивого развития с учетом современных вызовов.

Семейные предприятия играют важную роль в экономике России, обеспечивая занятость и устойчивое развитие регионов. По данным исследования Торгово-промышленной палаты России за 2024 год, 74% малого и среднего бизнеса в России – это семейные предприятия. При этом 55% компаний – семейные предприятия в первом поколении, 37% – во втором, 8% – в третьем [3].

Вклад в развитие экономики за 2024 год определился следующим образом:

- 99% фермерской продукции выращено семейными сельскохозяйственными компаниями;
- 95% частных школ в России основаны семейными предпринимателями;
- 90% антивирусных продуктов в IT созданы частными семейными компаниями;
- 80% частных гостиниц и 60% предприятий общественного питания – это семейный бизнес;
- 75% российской косметики создано на производствах, которыми руководят родственники;
- 50% всего хлеба в России выпекают семейные пекарни [3,4].

Семейный бизнес в России имеет глубокие исторические корни, восходящие к дореволюционному периоду. В XIX – начале XX века семейные предприятия активно развивались в ремесленной и торговой сферах, становясь основой экономического роста. Многие известные российские предприятия, такие как фабрика Саввы Морозова или чайная компания Кузнецова, начинали как семейные компании. Однако после революции 1917 года семейное предпринимательство было практически уничтожено в ходе национализации и перехода к централизованной экономике.

Возрождение семейного бизнеса в России началось в 1990-х годах с переходом к рыночной экономике. В этот период предприниматели получили возможность открывать частные компании, многие из которых строились на семейных принципах управления. Однако из-за отсутствия законодательной базы и нестабильности экономики семейные предприятия сталкивались с многочисленными трудностями. Сегодня семейный бизнес продолжает развиваться, занимая значительную долю в малом и среднем предпринимательстве, особенно в сфере торговли, услуг и сельского хозяйства. Государство также предпринимает шаги для его поддержки, предлагая налоговые льготы, субсидии и образовательные программы для семейных предпринимателей.

Классифицировать семейные предприятия России можно по следующим критериям:

- размер: малый, средний, крупный семейный бизнес;
- вид деятельности: производство, торговля, сфера услуг, сельское хозяйство;
- степень вовлеченности семьи: предприятия, где руководящие позиции занимают исключительно члены семьи, и бизнесы с привлеченными внешними управляющими.

Наибольшее распространение в России имеют малые и средние семейные предприятия, работающие в сфере торговли, сельского хозяйства и услуг.

На сегодняшний день в России отсутствует специальный закон о семейном бизнесе, однако его деятельность регулируется различными правовыми актами:

Гражданский кодекс РФ – определяет формы собственности и организационно-правовые структуры.

Трудовой кодекс РФ – регулирует трудовые отношения между членами семьи.

Налоговый кодекс РФ – определяет систему налогообложения и льготы для малых предприятий.

Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства» – устанавливает меры поддержки для малого бизнеса.

Программы государственной поддержки – субсидии, гранты, налоговые льготы для семейных предприятий.

При этом, на региональном уровне вносятся законопроекты, непосредственно регулирующие деятельность семейных предприятий.

Например, Саратовская облдума приняла закон о семейных предприятиях региона. За последние шесть лет понятие «семейное предпринимательство» в свои законы внесли девять регионов, но на федеральном уровне идея Торгово-промышленной палаты о поддержке семейного бизнеса пока не получила развития. Суть изменений – внедрение нового налогового режима, благодаря которому семейный бизнес должен освободиться от бумажной волокиты и чрезмерного внимания ФНС. В Саратовской области пока запланировали создать реестр семейного бизнеса и открыть соответствующий центр поддержки [5].

Санкции, введенные против Российской Федерации, привели к серьезным изменениям в экономической среде, создавая новые риски и барьеры для развития малого и среднего предпринимательства. Ограничения со стороны недружественных стран стали ответом на специальную военную операцию, начавшуюся в 2022 году. Они коснулись практически всех сфер деятельности РФ: обороны, культуры, науки, промышленности и логистики. Ряд санкций ввели против отдельных физлиц и организаций. С начала СВО санкции против России ввели более 60 стран. Применили меры против РФ страны Европейского союза, США, Великобритания, а также Канада, Новая Зеландия, Япония и ряд скандинавских стран. Лидеры по количеству запретов – США и ЕС [6].

Очередные ограничения в феврале 2024 года приняли сразу несколько недружественных государств – США, страны Евросоюза, Япония, Австралия, Канада и Великобритания, Новая Зеландия. 24 февраля 2025 года ЕС ввел свой 16-й пакет санкций против России. Он включает в себя заморозку активов 83 дополнительных лиц, включая 48 физических и 35 юридических [7]. Количество и масштаб санкций против Российской Федерации значительно возросли с 2022 года, охватывая различные сектора экономики и направленные на ограничение возможностей страны на международной арене.

В таких условиях семейные предприятия и не только, сталкиваются со следующими вызовами:

- Ограничение доступа к зарубежным поставщикам и технологиям.
- Ужесточение финансовых условий (кредиты, инвестиции, страхование).
- Снижение потребительской активности на внутреннем рынке.
- Рост конкуренции за доступные ресурсы и каналы сбыта.
- Прогрессирующий рост закупочных цен;
- Снижение спроса и выручки.
- Падение курса рубля.
- Разрыв цепочек поставок.
- Необходимость перестройки бизнес-процессов и перехода на новые технологии.

Но эти вызовы открывают и новые возможности, способствуя внедрению в деятельность семейных предприятий адаптационных стратегий, среди которых:

1. Переориентация на отечественных локальных поставщиков. Для сохранения и развития бизнеса семейные предприятия осуществляют поиск



новых поставщиков, ориентируясь на локальных производителей сырья и комплектующих. Развитие сотрудничества с отечественными производственными компаниями позволяет снижать зависимость от зарубежных поставок и укрепляет экономическую устойчивость бизнеса.

2 Расширение рынков сбыта. Поиск новых рынков сбыта за пределами России становится важной стратегией. Сотрудничество с дружественными странами (Китай, Индия, страны СНГ) помогает компенсировать потери от западных санкций. Развитие экспортного потенциала требует адаптации продукции к международным стандартам и использования цифровых инструментов продвижения.

3 Цифровизация бизнеса. Семейные предприятия, как правило, имеют ограниченные ресурсы для масштабных цифровых трансформаций, но современные технологии позволяют:

Оптимизировать бизнес-процессы. Внедрение CRM-систем, электронного документооборота и облачных сервисов снижает издержки.

Расширить каналы продаж. Использование маркетплейсов, социальных сетей и интернет-магазинов увеличивает охват аудитории.

Снизить зависимость от импорта. Развитие отечественного программного обеспечения и автоматизированных систем помогает минимизировать влияние санкций.

Повысить уровень клиентского сервиса. Чат-боты, онлайн-консультации и системы персонализированных предложений увеличивают лояльность потребителей.

Автоматизация бизнес-процессов и использование маркетплейсов, онлайн-платформ для взаимодействия с клиентами, CRM-систем и облачных сервисов помогают улучшить контроль за финансовыми потоками и расширить клиентскую базу.

4. Гибкость в управлении. Семейные предприятия обладают высокой степенью адаптивности за счет меньшей бюрократии и доверительных отношений внутри команды. Внедрение гибких стратегий управления, оперативное принятие решений и диверсификация бизнес-модели способствуют повышению конкурентоспособности. Способность быстро адаптироваться к новым реалиям, менять стратегию, находить альтернативные источники финансирования и развивать новые каналы продаж делает семейные предприятия более устойчивыми. В современных условиях именно гибкость становится залогом успешного развития малого и среднего семейного бизнеса в России.

5. Диверсификация бизнес-деятельности. Остановимся на ней подробнее.

5.1. Отраслевое и продуктовое расширение. Семейные предприятия могут диверсифицировать свою деятельность, осваивая смежные отрасли. Например, компании, занимающиеся сельским хозяйством, могут инвестировать в переработку продукции или развитие логистических цепочек. Производственные предприятия могут переориентироваться на выпуск востребованных товаров, включая импортозамещающую продукцию.

5.2. Диверсификация каналов сбыта. Важную роль играет переход к многоканальной модели продаж, включающей онлайн-торговлю, работу через маркетплейсы, а также прямые поставки в розничные сети и предприятия B2B-сегмента. Использование цифровых инструментов, таких как CRM-системы, таргетированная реклама и e-commerce платформы, позволяет бизнесу более эффективно взаимодействовать с потребителями.

5.3. Финансовая диверсификация. В условиях ограниченного доступа к зарубежным финансовым инструментам семейные компании вынуждены искать альтернативные источники капитала. Среди возможных решений – использование государственных субсидий и грантов, привлечение инвестиций через краудфандинг (коллективная финансовая поддержка какого-либо проекта или идеи) и краудлендинг (механизм финансирования бизнес-проектов физическими или юридическими лицами по договорам займа), а также сотрудничество с банками стран, не поддерживающих санкции.

Для внедрения краудфандинга и краудлендинга в семейный бизнес рекомендуется выполнить следующее (табл.1.)

Таблица 1 - Внедрение краудфандинга в семейное предприятие

Шаги	Подробнее
1	2
Создание проекта	Семейное предприятие создает проект на краудфандинговой платформе, описывая его цели, необходимые средства и предлагаемые вознаграждения для спонсоров
Запуск кампании	Проект публикуется на платформе, и начинается кампания по сбору средств. Кампании обычно имеют определённые сроки, в течение которых необходимо собрать заявленную сумму.
Взаимодействие со спонсорами	регулярно информировать спонсоров о ходе проекта и выполнять обещанные вознаграждения

Семейное предприятие может использовать краудфандинг для следующей бизнес-деятельности:

предоплата за продукцию или услугу. Малый семейный бизнес, например, ремесленные мастерские, фермерские хозяйства или небольшие производства, могут предложить покупателям приобрести товар заранее, обеспечив финансирование его производства;

сбор средств на расширение бизнеса. Краудфандинг помогает привлечь капитал для масштабирования производства или открытия новых направлений деятельности.

маркетинговый инструмент. Кампания на краудфандинговой платформе – это не только способ получить деньги, но и возможность проверить востребованность продукта, привлечь новых клиентов и создать сообщество лояльных покупателей.

В отличие от краудфандинга, краудлендинг предусматривает возврат средств с процентами.

Для оформления заявки на финансирование через краудлендинговые платформы нужно предоставить полную и достоверную информацию о семейном предприятии, руководителях, членах семьи, задействованных в бизнесе, о бизнесе, включая документальные подтверждения. Следует подробно описать проект или бизнес, указав цель займа, необходимые расходы и ожидаемую прибыль. При выборе краудфандинговой и краудлендинговой площадок нужно учитывать их особенности, например, специализацию на определённых типах проектов, комиссии и условия использования. Платформами, на которых семейные предприятия могут заявить о себе, являются: <https://planeta.ru/>; <https://мойбизнес.рф/>; <https://boomstarter.com/>.

Краудфандинг и краудлендинг как финансовые инструменты являются эффективными и перспективными для семейных предприятий, позволяющие привлекать средства без бюрократических сложностей и жестких условий банков. Они помогают не только получить финансирование, но и наладить прямую связь с клиентами и инвесторами, повысить узнаваемость бренда и укрепить доверие к бизнесу.

#### 5.4. Кооперация и совместные проекты. Кооперация позволяет:

Сократить издержки. Совместные закупки сырья, аренда складских помещений, логистика и маркетинговые кампании снижают затраты каждого участника.

Обеспечить технологический обмен. Компании могут совместно использовать оборудование, внедрять инновации и разрабатывать новые продукты.

Расширить рынок сбыта. Совместные сети дистрибуции и участие в кооперативных маркетплейсах позволяют семейным предприятиям продавать продукцию в более широком географическом масштабе.

Привлекать инвестиции и государственную поддержку. Крупные кооперативные объединения имеют больше шансов на получение субсидий и льготных кредитов.

Совместные проекты семейных предприятий позволяют справляться с вызовами санкционного давления, обеспечивая:

Доступ к новым технологиям. Объединяя усилия, компании могут инвестировать в научные разработки и передовые технологии.

Выход на международные рынки. Коллективные экспортоориентированные проекты помогают находить новых партнеров в дружественных странах.

Повышение конкурентоспособности. Совместные проекты снижают себестоимость продукции и позволяют малым предприятиям конкурировать с крупными корпорациями.

Таким образом, семейные предприятия могут снижать риски, объединяя ресурсы с другими компаниями. Формирование партнерских сетей, участие в совместных бизнес-проектах и создание кластеров позволяют оптимизировать издержки и повысить устойчивость в сложных экономических условиях. Кооперация и совместные проекты – это не только способ выживания

семейного бизнеса в сложных условиях, но и возможность для его дальнейшего роста. Объединяя усилия, компании могут снижать издержки, внедрять инновации и осваивать новые рынки. В условиях санкционного давления эти стратегии становятся особенно актуальными, позволяя семейным предприятиям сохранять конкурентоспособность и успешно развиваться.

Традиционная модель семейного предприятия в РФ – это предприятие, которое контролируется членами одной семьи (династии): супругами, их родителями, братьями, сёстрами и так далее. При этом родственники должны владеть не менее 50% бизнеса [7]/

По предложению Торгово-промышленной палаты РФ, предприятие считается семейным, если родственники владеют более 50% долей или акций в ООО, акционерном обществе или в хозяйственном товариществе, а также если на индивидуального предпринимателя работает не менее 50% членов его семьи.

Среди направлений деятельности семейного бизнеса преобладают мелкооптовая и розничная торговля, бытовое обслуживание, ресторанный бизнес, транспортное обслуживание населения, мелкий ремонт, строительство, бухгалтерские работы и аудит, народные промыслы, фермерство [8].

Для российских семейных предприятий особое значение имеет гибкость бизнес-модели, позволяющая быстро реагировать на экономические вызовы. В современных условиях, чтобы быть успешными компании должны внедрять цифровые технологии, использовать многоканальные стратегии продаж и находить альтернативные источники финансирования, такие как краудфандинг или государственные субсидии.

Среди новых инструментов адаптивных стратегий семейных предприятий необходимо выделить:

Использование краудфандинга и альтернативных финансовых инструментов.

Внедрение технологий искусственного интеллекта и больших данных.

Развитие кооперации между семейными предприятиями для снижения затрат.

Сравнивая традиционную и адаптивную бизнес-модель семейного предприятия, получим следующую картину (табл. 2).

Таблица 2 – Сравнение традиционной и адаптивной бизнес-модели семейного предприятия

Критерий	Традиционная модель	Адаптивная модель
Стратегия роста	Органический рост	Партнерство и кооперация
Источники поставок	Отечественные, зарубежные	Локальные
Финансирование	Банковские кредиты	Краудфандинг, краудлендинг субсидии, проектное финансирование
Технологии	Традиционные, устаревшие	Современные технологии (искусственный

		интеллект, автоматизация)
Маркетинг	Оффлайн-продажи	Цифровые платформы
Рынки сбыта	Отечественные, локальные	Международные

Для реализации адаптивной стратегии семейному предприятию необходимо внедрить следующие практически шаги:

Разработка стратегии импортозамещения и поиск надежных отечественных поставщиков.

Диверсификация источников финансирования, включая государственные субсидии и венчурные инвестиции.

Внедрение инструментов цифрового маркетинга и электронной коммерции.

Организация совместных проектов с другими семейными предприятиями.

Регулярное обучение владельцев и сотрудников.

В настоящее время положение семейных предприятий также зависит от правильных политических решений. Эффективные инструменты государственного регулирования, среди которых: упрощение или временная отмена контрольных и проверочных процедур, продление сроков уплаты фискальных платежей, автоматическое продление лицензий, мораторий на проверки и маркетплейс и многое другое поможет семейным предприятиям развиваться и решать экономические и социальные проблемы. Как показывает практика, суммарное количество государственных мер по поддержке малого и среднего бизнеса, в том числе и семейных предприятий, позволяет говорить о высокой заинтересованности государственных структур в результативности проводимых мер в области обеспечения поддержки и накопления действительно важного опыта по созданию необходимых условий для сохранения устойчивости и развития субъектов предпринимательства в условиях санкций.

Таким образом, в условиях санкционного давления семейные предприятия в Российской Федерации должны активно адаптировать свои бизнес-модели под современные вызовы. Основные направления трансформации включают импортозамещение, цифровизацию, поиск новых финансовых инструментов и расширение кооперации. Применение современных управленческих и технологических решений позволит укрепить конкурентные позиции и обеспечить устойчивое развитие семейного предпринимательства как на внутреннем, так и на международных рынках. В условиях санкций государственная поддержка включает в себя ряд достаточно значимых направлений получения финансовой и нефинансовой, консультационной и имущественной поддержки, которые в совокупности образуют сложный механизм льготного обеспечения функционирования отечественных субъектов семейного предпринимательства в условиях санкционного давления.

## Список использованных источников

1. Ионов В. А., Строков А. А., Зенова Е. Н. Семейное предпринимательство - стратегический ресурс развития сектора малого и среднего предпринимательства // Финансовая экономика. – 2019. – № 9. – с. 350-353.
2. Жук А. А., Потий К. М. Феномен семейного предпринимательства в современной экономической теории // Российское предпринимательство. – 2017. – № 19. – с.
3. ТПП России провела исследование о текущем состоянии семейного предпринимательства в России <https://academy-tv.ru/2024/08/27/тпп-россии-провела-исследование-о-тек/>
4. 74 процента малого и среднего бизнеса – семейные предприятия. Но проблемы есть <https://www.klerk.ru/buh/news/607792/>
- 5.. Коммерсантъ. Начали с малого <https://news.tpprf.ru/ru/media/5681993/>
6. Все санкции против России за 2 года [https://focus.kontur.ru/site/news/50868-vse\\_sankcii\\_protiv\\_rossii\\_za\\_2\\_goda](https://focus.kontur.ru/site/news/50868-vse_sankcii_protiv_rossii_za_2_goda)
7. Russia Sanctions Tracker – EU <https://www.ashurst.com/en/insights/eu-sanctions/>
8. Семейный бизнес: плюсы и минусы Семейный бизнес: плюсы и минусы - Nasledie Digital
9. Михайлик К.И. Перспективы организации семейного бизнеса в Российской Федерации // Международный журнал социальных и гуманитарных наук. – 2016. – Т. 5. №1. – С. 39-42.
10. Сущность и значение управления человеческим капиталом сельских территорий / Н. Э. Золенко [и др.] // Экономика России в условиях глобальных вызовов : материалы II Международной научно-практической конференции, Курск, 16 ноября 2023 года. Курск: Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова, 2023. С. 62-67.
11. Зюкин Д.В., Жиляков Д.И. Индикаторы напряженности в социальной сфере // Современная наука: вопросы теории и практики Сборник материалов I заочной международной научно-практической конференции. 2016. С. 42-45.
12. Зюкин, Д. В. Малый бизнес как современный механизм регулирования занятости населения / Д. В. Зюкин, А. С. Миреев // Современные тенденции и механизмы консолидации государства, бизнеса, общества : материалы XIV международной научно-практической конференции, Курск, 25 апреля 2014 года. – Курск: Частное образовательное учреждение высшего образования "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса", 2014. – С. 60-64.

## СТАТИСТИКА ЭКОНОМИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ И ОБЗОР ИХ ПРИЧИН

**Окороков В. М.,**

к.э.н., доцент, ректор ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

E-mail: vto@tebik.ru

**Кликунов Н. Д.,**

к.э.н., доцент, проректор по научной работе и инновациям ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

E-mail: nklikunov@yandex.ru

**Окороков А. В.,**

ст. преподаватель ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

E-mail: okorokoff46@gmail.com

**Окорокова П. В.,**

старший преподаватель ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

E-mail: pvo@tebik.ru

**Аннотация.** В статье рассмотрены причины экономических кризисов с позиций концепции реальных производственных циклов. При этом подходе ключевым фактором являют шоки предложения, связанные с постоянным или временным изменением цен на ресурсы, экспортной конъюнктуры, «перегревом» рынков, войнами и другими реальными факторами

**Ключевые слова:** экономический кризис, депрессия, рецессия, реальные производственные цикл

## STATISTICS OF ECONOMIC CRISES AND A REVIEW OF THEIR CAUSES

**Klikunov N.D., Okorokov V.M., Okorokov A.V., Okorokov P.V.**

**Annotation.** The article examines the causes of economic crises from the standpoint of the concept of real production cycles. In this approach, the key factor is supply shocks associated with permanent or temporary changes in resource prices, export conditions, "overheating" of markets, wars and other real factors

**Key words:** economic crisis, depression, recession, real production cycle

### *Введение*

Если экономика претендует на статус научной дисциплины, то нужно определиться с терминологией.

Большинство экономистов считают, что рецессия – это падение ВВП в течение двух кварталов подряд или более чем двух кварталов. Есть и

противоположное определение - отсутствие экономического роста в течение продолжительного времени [1].

Депрессия - значительный спад в экономике. Определений много, но часто они неоперациональные. Что значит значительный? Что значит кризис перепроизводства? На какое значение должен упасть, например, ВВП, и в течение какого времени, чтобы экономисты могли говорить о депрессии. Часто можно встретить мнения отдельных исследователей [2;3], что падение или более чем на 10% или планомерное снижение в течение 3-х лет. К сожалению, четкого общепринятого подхода здесь нет.

Экономический кризис определяют, как серьезные нарушения в обычной экономической деятельности [4], но данное определение не включает в себя проблему временной протяженности, т.е. сколько лет должно продолжаться падение ВВП, чтобы исследователи согласились с определением кризиса, и глубины падения, т.е. на сколько процентов должен упасть ВВП, чтобы это падением рассматривалось как экономический кризис.

### *Историко-статистический анализ экономических кризисов*

Макроэкономика – относительно молодая наука. Сама концепция валового национального продукта, сейчас используют понятие валовой внутренней продукт, была разработана Саймоном Кузнецом в начале в первой половине XX века [5] и интерполирована в лучшем случае на вторую половину XIX века.

Исследователь Роберто Барро с командой собрал большую статистику, начиная со второй половины XIX века о продолжительности и глубине экономических спадов в разных более-менее крупных странах [6]

Наиболее значимые экономические кризисы в зарубежных странах представлены в таблице 1.

В первом столбце - год наибольшего падения ВВП.

Во втором - продолжительность экономического кризиса в годах.

В третьем - на сколько процентов "просел" валовой внутренней продукт от тренда развития.

Например, в Соединенных Штатах Америки великая экономическая депрессия продолжалась 4 года, т.е. ВВП последовательно падал с 1929 по 1933 год, наибольшая глубина падения составила 29%, т.е. в реальном выражении, если доходы 1929 года принять за 1, то в 1933 году они составили 0,71.

Таблица 1 - Наиболее значимые экономические кризисы конца XIX – XX веков

Страны	Год наибольшего падения	Количество лет спада	Глубина спада в % от ВВП
Австрия	1918	6	38,1%
Австрия	1945	4	58,7%
Китай	1946	10	49,8%
Китай	1968	2	14,4%
Франция	1944	5	41,4%
Германия	1919	6	35,7%
Германия	1946	3	73,6%



Финляндия	1940	2	10,3%
Индонезия	1945	5	54,5%
Япония	1944	4	50,3%
Испания	1938	3	31,3%
Турция	1880	4	43,9%
Турция	1920	7	44,9%
Турция	1945	6	39,5%
США	1933	4	29,0%
Венесуэла	1985	8	29,5%

Источник: [https://barro.scholars.harvard.edu/data\\_sets](https://barro.scholars.harvard.edu/data_sets)

Следует обратить внимание, что основной причиной больших экономических кризисов являются войны. Особенно те войны, в которых страна проигрывает – Турция, Германия, Япония, Китай и ряд других стран, на территории которых велись непосредственные военные действия [7; 8; 9]. Великая депрессия в США является "цветочками" по сравнению европейскими и азиатскими военными катаклизмами.

Применительно к Российской империи, СССР и современной России примерно похожая ситуация, которую иллюстрирует таблица 2.

Таблица 2 - Наиболее значимые экономические кризисы конца XIX – XX веков в Российской империи, СССР и России.

	Год наибольшего падения	Количество лет спада	Глубина спада в % от ВВП
Российская империя	1880	2	13%
Российская империя	1886	4	12%
Российская империя	1891	4	18%
Российская империя	1907	3	19%
СССР	1921	8	62%
СССР	1942	3	30%
Россия	1998	9	48%

Источник: [https://barro.scholars.harvard.edu/data\\_sets](https://barro.scholars.harvard.edu/data_sets)

Свяжем российские экономические кризисы с конкретными историческими событиями.

Экономический кризис 1880 и 1886 годов - в 1861 году отменили крепостное право, для дворян это означало монетизацию, вместо земли у них оказались деньги, стали развиваться кредитные отношения. Результатом стал банковский кризис. 49 банков и 13 обществ взаимного кредита обанкротилось [10].

Экономический кризис 1891 года – голод [11]. Наглядно ситуация представлена на картине Айвазовского "Раздача продовольствия". Сейчас на этом внимание не акцентируют, но американцы нас тогда выручили, а количество голодных смертей могло быть выше.

Экономический кризис 1907 года - проигранная русско-японская война (Цусима, Порт-Артур, крейсер Варяг), и первая русская революция (забастовки, поджоги, локауты).

Экономический кризис 1921 года - первая мировая война и ее последствия в виде гражданской войны. Дикое падение доходов в реальном выражении, в 2,5 раза упал ВВП.

Экономический кризис 1942 - Великая Отечественная война, оккупация европейской части СССР фашистами (Украина, Беларусь, Черноземье) сказалась на экономике Советского союза очень значительно.

Экономический кризис 1998 - следствие распада СССР и растаскивания (извините за ненаучную терминологию) экономики. В итоге, в мирное для страны время было почти двукратное падение.

Глубина падения ВВП сопоставима только с Турцией (Османская империя), и Австрией (Австро-Венгерская империя).

#### *Войны и их последствия для экономики*

Исторический обзор показывает, что войны, особенно проигранные войны, являются причиной наиболее глубоких экономических кризисов. Военные действия и их последствия могут приводить к двукратному падению ВВП. Очевидно, что после окончания войны наступает восстановительный рост [12], но последующее снижение государственных расходов на оборону и увеличение производства невоенных товаров и услуг оказывает неопределенный эффект на экономическое развитие

#### *Выводы.*

1. Наиболее значимые экономические кризисы связаны с последствиями военных действий, особенно в случае военного поражения.
2. Наиболее глубокий экономический кризис в России в XIX-XX веках, в невоенное время, связан с распадом Советского Союза.
3. Наиболее значимые экономические кризисы связаны негативными экономическими шоками предложения на мировом уровне и/или уровне группы стран со схожим уровнем экономического развития.

#### Список использованных источников

1. Тарасевич Л., Гребенников П., Леусский А. Макроэкономика // [http://economicus.ru/site/grebenikov/E\\_Macro/](http://economicus.ru/site/grebenikov/E_Macro/)
2. Мэнкью Н. Грегори Макроэкономика. Пер. с англ. М.: Изд-во МГУ, 2004 // Главы 8, 9.
3. Дорнбуш Р., Фишер С. Макроэкономика /Пер. с англ.: Изд-во МГУ: ИНФРА-М, 2017. – 784 с. Главы 3, 11
4. Barro R. Macroeconomics –Harvard University, 2013. – 599 p
5. Amman, H., D. Kendrick and J. Rust (eds.) (1996), Handbook of Computational Economics, North-Holland: Amsterdam.
6. “Macroeconomic Crises since 1870” ВРЕА, 2008 // [https://barro.scholars.harvard.edu/data\\_sets](https://barro.scholars.harvard.edu/data_sets)
7. Andolfatto, D. (1996), “Business cycles and labor market search”, American Economic Review, 86, 112-132.
8. Backus, D., P. Kehoe, and F. Kydland (1992), “International real business cycles”, Journal of Political Economy, 101, 745-775.

9. Cooley, T. and E. Prescott (1995), “Economic growth and business cycles”, in Cooley, T. (ed.), *Frontiers of Business Cycle Research*, Princeton University Press: Princeton, 1-38.
10. Саломатина Софья Александровна БАНКОВСКИЙ КРИЗИС 1880-Х ГГ. В РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ: НОВЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ И ОЦЕНКИ // Исторический журнал: научные исследования. 2023. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bankovskiy-krizis-1880-h-gg-v-rossiyskoy-imperii-novye-kolichestvennyye-dannye-i-otsenki> (дата обращения: 26.02.2025).
11. Пьянков Степан Александрович, Михалев Николай Анатольевич Голод 1891-1892 гг. В России в советской и современной отечественной историографии // Вестник ВятГУ. 2015. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/golod-1891-1892-gg-v-rossii-v-sovetskoy-i-sovremennoy-otechestvennoy-istoriografii> (дата обращения: 26.02.2025).
12. Solow, R. (1957), “Technical change and the aggregate production function”, *Review of Economics and Statistics*, 39, 312-320.

## **ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ В РАЗВИТИИ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ**

***Родионова В. С.,***

*магистрант, частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»*

*E-mail: rodionovavs99@mail.ru*

**Аннотация.** В статье рассматривается эффективность мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) в условиях цифровизации экономики Российской Федерации. Автор акцентирует внимание на ключевых направлениях государственной политики и оценивает их влияние на процесс адаптации МСП к новым экономическим условиям. Проводится анализ доступности и действенности цифровых технологий, стимулирующих инновационную активность предприятий, а также изучается удовлетворенность предпринимателей поддержкой на региональном уровне. В работе особое внимание уделено факторам, влияющим на успешность реализации государственных мер, и необходимости совершенствования цифровой инфраструктуры как критически важного условия для устойчивого экономического роста. На основе проведенного социологического опроса среди субъектов МСП в Камчатском крае выявлены основные трудности и недостатки в реализации государственной поддержки, а также предложены направления для их устранения, такие как создание единой платформы «Содействие» для повышения эффективности взаимодействия между бизнесом и государством. Полученные результаты подчеркивают значимость разработки научно

обоснованных рекомендаций для повышения конкурентоспособности МСП и их вклада в цифровую трансформацию экономики.

**Ключевые слова:** малое и среднее предпринимательство, государственная поддержка, цифровизация экономики, эффективность мер, цифровая трансформация.

## **THE EFFECTIVENESS OF GOVERNMENT SUPPORT MEASURES IN THE DEVELOPMENT OF SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES IN THE CONTEXT OF THE DIGITALIZATION OF THE ECONOMY**

**Rodionova V. S.**

**Annotation.** The article examines the effectiveness of state support measures for small and medium-sized enterprises (SMEs) in the context of the digitalization of the economy of the Russian Federation. The author focuses on the key areas of government policy and assesses their impact on the process of adaptation of SMEs to new economic conditions. The article analyzes the accessibility and effectiveness of digital technologies that stimulate the innovative activity of enterprises, as well as examines the satisfaction of entrepreneurs with support at the regional level. The paper focuses on the factors influencing the success of government measures and the need to improve digital infrastructure as a critical condition for sustainable economic growth. Based on a sociological survey conducted among SMEs in the Kamchatka Territory, the main difficulties and shortcomings in the implementation of state support have been identified, and directions for their elimination have been proposed, such as the creation of a single platform "Assistance" to increase the effectiveness of interaction between business and the state. The results highlight the importance of developing evidence-based recommendations to enhance the competitiveness of SMEs and their contribution to the digital transformation of the economy.

**Key words:** small and medium-sized enterprises, government support, digitalization of the economy, effectiveness of measures, digital transformation.

В условиях глобальной цифровизации экономики и трансформации бизнес-процессов малые и средние предприятия (МСП) становятся ключевым элементом устойчивого развития национальной экономики. МСП способствуют созданию рабочих мест, стимулируют инновации и обеспечивают социально-экономическую стабильность. Однако в условиях цифровой трансформации, характеризующейся ускорением технологических изменений и усилением конкуренции, субъекты МСП сталкиваются с рядом вызовов, включая необходимость адаптации к новым технологическим реалиям, недостаток финансовых ресурсов и ограниченный доступ к цифровым инструментам.

Государственная поддержка в данном контексте приобретает особую значимость, выступая в качестве механизма, способного нивелировать существующие барьеры и обеспечить условия для устойчивого развития МСП. Вопросы эффективности мер государственной поддержки в условиях цифровизации экономики требуют детального анализа, поскольку от их

результативности зависит не только конкурентоспособность отдельных предприятий, но и общий уровень экономического развития страны [1].

Целью данной статьи является исследование эффективности государственных мер поддержки субъектов МСП в условиях цифровизации экономики Российской Федерации. В работе рассматриваются ключевые направления государственной политики, анализируются их результаты и выявляются факторы, влияющие на успешность реализации данных мер. Особое внимание уделяется оценке влияния цифровых технологий на процессы адаптации МСП к новым экономическим условиям, а также роли государственных программ в стимулировании цифровой трансформации бизнеса.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью разработки научно обоснованных рекомендаций по совершенствованию государственной политики в области поддержки МСП, что позволит повысить их конкурентоспособность и вклад в развитие цифровой экономики России.

Структурируем меры государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в РФ (таблица 1).

Таблица 1 - Меры государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства

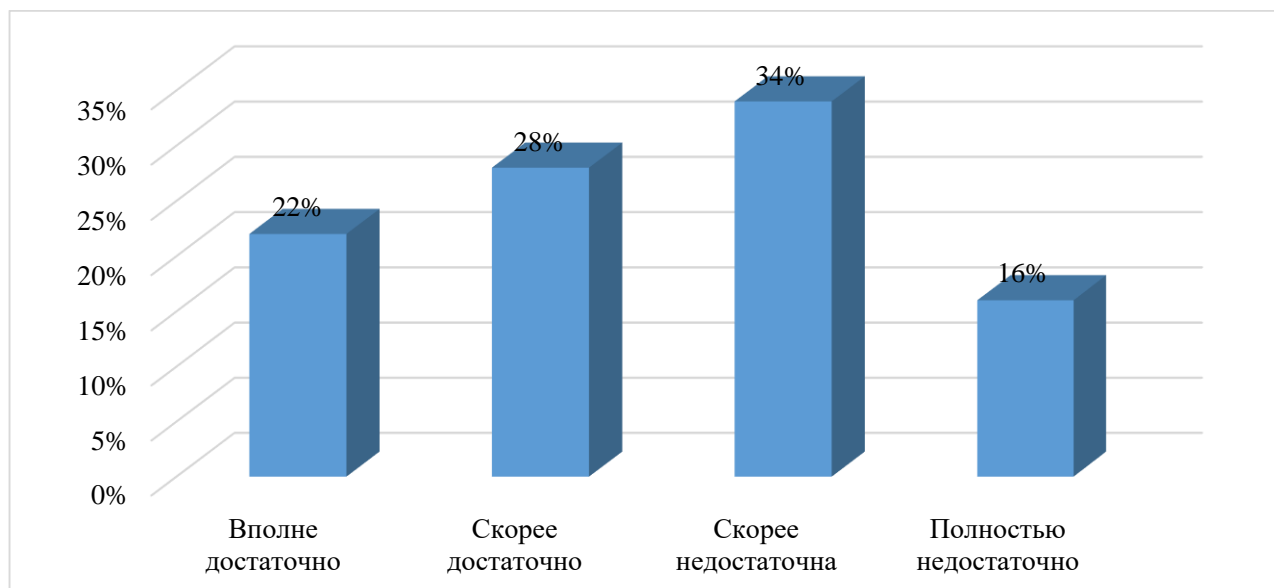
Раздел	Меры поддержки	Описание
Налоговые льготы	Пониженные тарифы	Снижение ставок по налогу на прибыль, УСН, ЕНВД для МСП.
	Налоговые каникулы	Освобождение от уплаты налогов на определенный период (например, первые 2 года деятельности для вновь зарегистрированных ИП и организаций).
	Отсрочки, рассрочки по уплате налога	Возможность отсрочить или рассрочить уплату налогов при наличии уважительных причин (например, временные финансовые трудности).
Финансирование	Субсидии	Выделение средств на возмещение части затрат (например, на аренду, закупку оборудования, участие в выставках).
	Гранты	Безвозмездная финансовая поддержка для реализации проектов (например, инновационных, социальных).
Лизинг и льготные кредиты	Лизинг по уменьшенным тарифам	Возможность аренды оборудования на льготных условиях с последующим выкупом.
	Льготные кредиты с субсидированием	Кредиты под сниженные процентные ставки с частичной компенсацией процентов за счет государства.
Банковские гарантии	Использование при госзакупках	Упрощение участия в госзакупках за счет предоставления банковских гарантий.
	Подписание	Обеспечение выполнения обязательств по

Раздел	Меры поддержки	Описание
	коммерческих контрактов	коммерческим контрактам.
Нефинансовая помощь	Юридические консультации	Бесплатные консультации по вопросам регистрации, налогообложения, трудового права и т.д.
	Обучение	Проведение образовательных программ, тренингов, семинаров для повышения квалификации предпринимателей.
	Информационная поддержка	Предоставление актуальной информации о мерах поддержки, изменениях в законодательстве и т.д.

Источник: [составлено автором]

Таким образом, Правительство Российской Федерации осуществляет поддержку МСП. Меры поддержки направлены на снижение финансовой нагрузки на предприятия, стимулирование их роста и инновационной активности.

С целью опроса выявления уровня удовлетворенности субъектов малого и среднего предпринимательства в Камчатском крае мерами государственной поддержки в условиях цифровизации экономики был проведен социологический опрос. Опрос предназначен для предпринимателей Камчатского края, работающих в сфере малого и среднего предпринимательства. В опросе приняли участие 73 респондента.

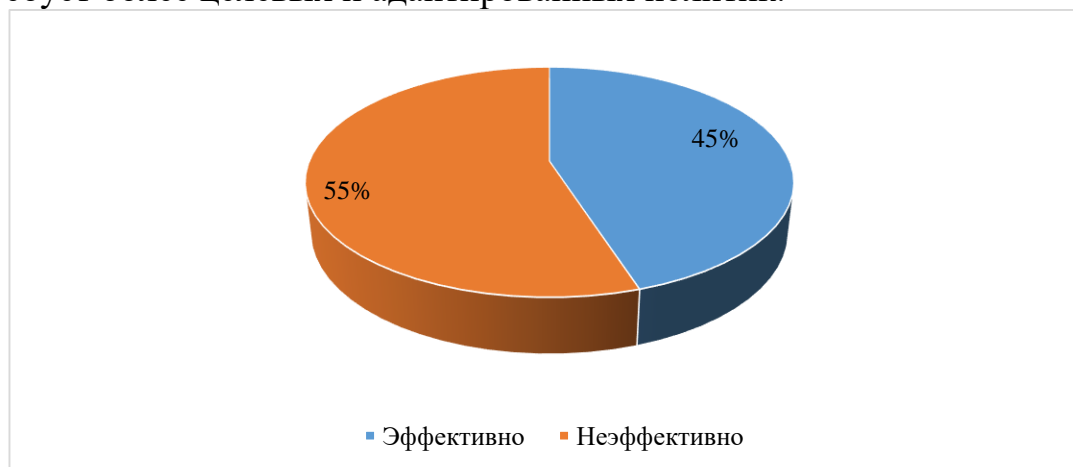


Источник: [Составлено автором по материалам анкетирования]

Рисунок 1 - На ваш взгляд, достаточна ли поддержка государства для развития вашего бизнеса в условиях цифровизации экономики?

Среди субъектов малого и среднего предпринимательства, мнение о достаточности государственной поддержки в условиях цифровизации экономики разделилось. По первому вопросу 22% опрошенных отметили, что поддержка вполне достаточна, 28% считают, что она скорее достаточна, 34%

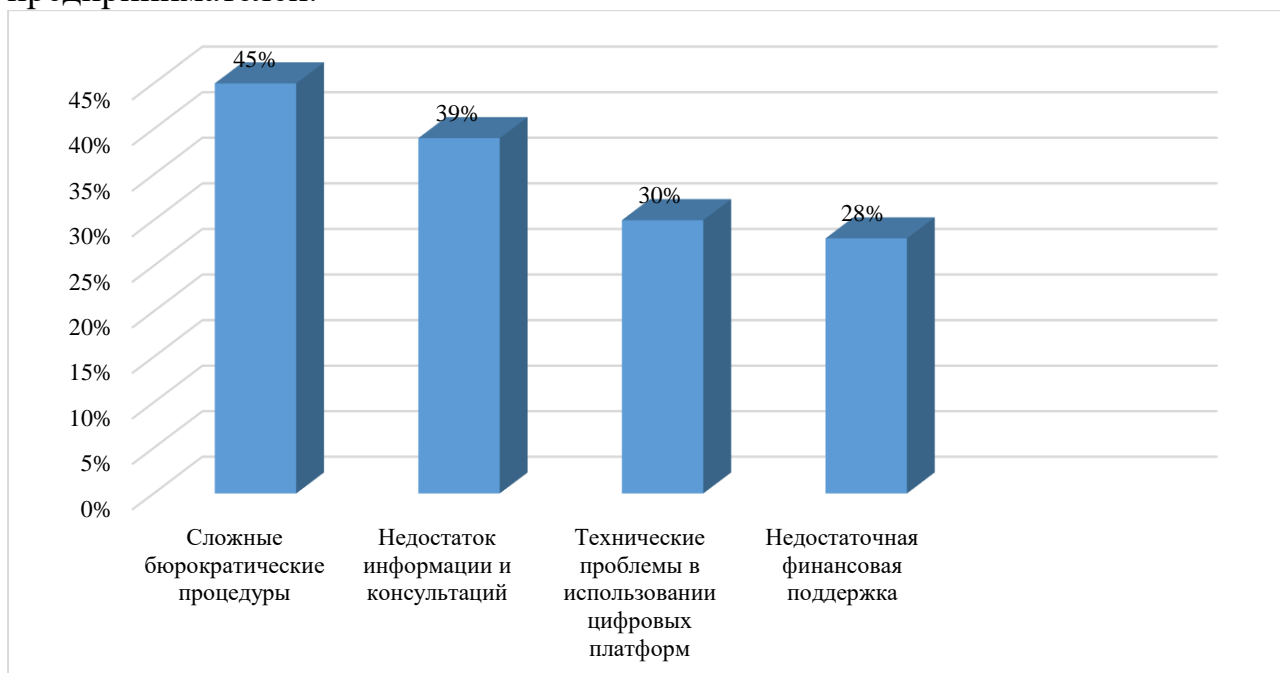
полагают, что поддержку можно назвать скорее недостаточной, и 16% указали, что поддержка полностью недостаточна. Ответы свидетельствуют о том, что значительная часть предпринимателей испытывает нехватку ресурсов и мер, что требует более целевых и адаптированных политик.



Источник: [Составлено автором по материалам анкетирования]

**Рисунок 2 - Насколько эффективно, по вашему мнению, цифровые технологии и платформа поддержки малого и среднего предпринимательства способствуют развитию вашего бизнеса?**

На вопрос об эффективности цифровых технологий и платформ, поддерживающих малый и средний бизнес, 45% респондентов считают их эффективными, 55% называют их неэффективными. Ответы респондентов указывает на необходимость оптимизации существующей цифровой инфраструктуры и создание более интуитивных инструментов для предпринимателей.



Источник: [Составлено автором по материалам анкетирования]

**Рисунок 3 - Какие основные трудности вы испытываете при использовании мер государственной поддержки в условиях цифровизации?**

Среди основных трудностей предприниматели выделяют сложные бюрократические процедуры (45%), недостаток информации и консультаций (39%), а также технические проблемы в использовании цифровых платформ (30%). Недостаточная финансовая поддержка остается значительной проблемой для 28% респондентов. Указанные трудности показывают, что для успешного внедрения мер государственной поддержки требуется не только развитие цифровых технологий, но и улучшение административных процессов и информационной среды.

Для повышения эффективности государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в условиях цифровизации, предлагаем внедрить централизованную платформу цифрового взаимодействия «Содействие», разработанную специально для субъектов малого и среднего предпринимательства. Основная задача данной платформы — облегчение доступа компаний к государственным мерам поддержки, упрощение процесса получения субсидий, грантов и иных форм помощи, а также обеспечение взаимодействия с различными государственными и муниципальными органами.

Платформа «Содействие» будет функционировать как единое окно для всех представителей малого и среднего бизнеса, предоставляя им возможность регистрироваться в системе, вносить необходимую информацию и следить за статусом своих заявок на получение поддержки. Важной функцией платформы станет автоматизированный подбор возможных мер поддержки в зависимости от характеристик компании, ее сектора деятельности и текущих потребностей, что значительно сократит время на поиск и оформление необходимых программ.

Дополнительно, для повышения уровня цифровой грамотности предпринимателей платформа будет включать в себя обучающие модули и вебинары, где пользователи смогут получить знания о новых технологиях, консультироваться с экспертами в области бизнеса и освоения цифровых инструментов. Предложенное мероприятие будет способствовать активному внедрению современных технологий в бизнес-процессы предприятий, что, в свою очередь, улучшит их конкурентоспособность на рынке.

Внедрение платформы «Содействие» позволит создать более прозрачную и эффективную систему государственной поддержки, минимизируя бюрократические преграды и обеспечивая равный доступ к ресурсам для всех субъектов малого и среднего предпринимательства. Такой подход не только будет стимулировать развитие МСП в условиях цифровой трансформации экономики, но и будет способствовать более динамичному развитию цифрового общества в целом.

Предложенные мероприятия будут способствовать не только решению проблем, выявленных в ходе социологического опроса, но и станут основой для устойчивого роста и развития бизнеса в Камчатском крае. Улучшение административной эффективности и цифровой грамотности создаст более благоприятные условия для предпринимателей, что, в свою очередь, повысит их конкурентоспособность как на местном, так и на национальном уровне.



## Список использованных источников

1. Национальные проекты. Малое и среднее предпринимательство. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [static.government.ru. media/files](http://static.government.ru/media/files) (дата обращения 15.01.2025)
2. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы»
3. Распоряжение Правительства РФ от 28 июля 2017 г. №1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://static.government.ru/media/files> (дата обращения 15.01.2025)
4. Благосостояние населения России в условиях экономического кризиса / О. В. Власова, О. В. Святова, А. А. Головин [и др.] // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. – 2022. – № 2. – С. 151-157
5. Жилияков Д.И. Оценка динамики и эффективности государственной поддержки АПК // Материалы международного молодежного аграрного форума "Аграрная наука в инновационном развитии АПК". 2018. С. 56-61.
6. Государственная поддержка технологической трансформации аграрного производства / С. С. Никитин [и др.] // Молодежная наука - развитию агропромышленного комплекса : материалы IV Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, Курск, 15 ноября 2023 года. – Курск: Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова, 2024. – С. 70-77.
7. Зюкин, Д. В. Анализ организационных и экономических механизмов регулирования рынка труда / Д. В. Зюкин, Т. С. Прокопова, В. Н. Качкин // Наука и практика регионов. – 2016. – № 3(4). – С. 11-18.

## АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И НАРУШЕНИЯ В СИСТЕМЕ ЗАКУПОК ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

**Куличевский А. С.,**

*магистрант направления УвСС ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия,  
E-mail: [alexander.kulichevskiy@gmail.com](mailto:alexander.kulichevskiy@gmail.com)*

**Рашидова И. А.,**

*к.э.н., доцент кафедры экономики, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия,  
E-mail: [irinanatasha@mail.ru](mailto:irinanatasha@mail.ru)*

**Аннотация.** В статье определены основные актуальные проблемы и нарушения в системе закупок подрядных работ, а также даны описательные примеры по каждой из них.

**Ключевые слова:** проблемы закупок, нарушения закупок, подрядные работы.

## CURRENT PROBLEMS AND VIOLATIONS IN THE PROCUREMENT SYSTEM OF CONTRACT WORKS

Kulichevsky A. S., Rashidova I. A.

**Annotation.** The article identifies the main current problems and violations in the procurement system of contract works, as well as provides descriptive examples for each of them.

**Key words:** procurement problems, procurement violations, contract work.

Осуществление подрядных работ является актуальным во все времена, т.к. учреждениям, финансируемым из бюджета казны будут требоваться различного рода строительно-монтажные и ремонтные работы. Данные подрядные работы для муниципальной сферы имеют публичный характер и в первую очередь направлены на функционирование социально-значимых учреждений. В связи с этим особая актуальность возникает в выборе квалифицированной подрядной организации и выполнения качественного объема работ.

Размещение заказов на выполнение работ для муниципальных нужд производится заказчиком, чтобы определить подрядчика. Данный процесс проведения подрядных торгов регламентируется нормами Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон о контрактной системе) [4], Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон о закупках отдельными видами юридических лиц) [5], главой 37 Гражданского кодекса РФ [1] и нормами Градостроительного кодекса РФ [2]. Отдельные положения также зафиксированы в подзаконных нормативно-правовых актах, например в приказах Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 23.12.2019 №841/ПР [7] и от 21.08.2023 № 604/ПР [8].

По определению А.Н. Асаула, подрядные торги в строительстве являются формой размещения заказов на строительство, которая предусматривает подбор подходящего подрядчика для выполнения строительно-монтажных работ на конкурсной основе, при соблюдении условия выполнения работ в четко установленный срок [9].

Сам механизм по организации и проведению подрядных торгов постоянно подвергается изменениям, однако при этом остаются проблемы, которые требуют пристального внимания, к ним можно отнести:

1. Не в полной мере соблюдается принцип конкурентности. Зачастую заказчики дробят закупку на несколько малых закупок, заключая контракты/договора с одним и тем же подрядчиком для того, чтобы избежать конкурентных процедур в сфере закупок, экономя при этом свое собственное время, но получая взамен все негативные последствия, связанные с уходом от конкурентных процедур.

Стоит отметить, что государство осуществляет политику, направленную на поддержку малого бизнеса. В связи с этим, законодательство в сфере закупок, а именно ч.1 ст.5 Закона о контрактной системе и ч.5 постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 №1352 [6], обязывает Заказчиков осуществлять закупки в определенном объеме у малого бизнеса. Для этой цели заказчики готовят документы по закупкам в конкурентной форме, в которых устанавливают условие о том, что принимать участие в данных закупках могут только участники закупок, попадающие под критерии малого бизнеса.

По замыслу законодателей данный административный механизм должен не допустить к таким закупкам крупный бизнес, оказывая тем самым помощь малому бизнесу. Но на деле все оказывается в точности, наоборот. Крупный бизнес успешно обходит данный административный барьер. Делается это следующим образом. Крупный бизнес регистрирует фирму «А», попадающую под критерии малого бизнеса. Данная фирма «А» подает заявку на участие в конкурентной закупке, например, участвуя в электронном аукционе, в которой могут принимать участие только субъекты малого предпринимательства. Далее, когда дело доходит до торгов, участники закупок (относящиеся к малому бизнесу) торгуются между собой и со своим конкурентом, который официально также является малым бизнесом (фирма «А»), но не официально за «спиной» данной фирмы находится крупный бизнес. Вскоре обнаруживается, что такие участники закупок проигрывают торги, т.к. при понижении цены на торгах они подходят к своей себестоимости (ниже границы которой, участие в торгах является нерентабельным), в отличие от фирмы «А», у которой граница себестоимости благодаря производственным мощностям крупного бизнеса находится гораздо ниже того ценового предложения, который делает малый бизнес. В итоге фирма «А» оказывается победителем, так как она предлагает самую меньшую цену из всех участников закупки. Далее с данной фирмой «А» заключается контракт/договор, она поставяет товар/выполняет работы/оказывает услуги используя для этого мощности крупного бизнеса, но выставляются при этом заказчику первичные бухгалтерские документы для оплаты не от имени крупного бизнеса, а от фирмы «А», с которой и был заключен контракт/договор. Далее, когда происходит подсчет официальной статистики помощи малому бизнесу, данная фирма «А» успешно попадает в этот отчет, т.к. официально является малым бизнесом. Реальный сектор малого бизнеса при обходе административного барьера крупным бизнесом терпит большие убытки, не развивается, тем самым снижая конкуренцию в данной сфере закупок.

В целях сохранения принципа конкурентности, ФАС России осуществляет работу по противодействию недобросовестной конкуренции, результаты работы которой по данному направлению можно увидеть в таблице ниже.

Таблица 1 – Результаты работы ФАС России по противодействию недобросовестной конкуренции за 2023-2024 годы

2023 [14]	2024 [15]
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Возбуждено 255 антимонопольных дел.</li> <li>• Выдано 464 предупреждения по признакам нарушения Закона о защите конкуренции. Из них 369 предупреждений исполнены, по фактам невыполнения возбуждены дела.</li> <li>• Вынесено 170 решений о признании нарушений Закона о защите конкуренции.</li> <li>• Назначено 227 штрафов на общую сумму 28,7 млн рублей. Также в 2023 году в бюджет поступило 5,8 млрд рублей антимонопольных штрафов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Служба возбудила 315 дел об антиконкурентных соглашениях и координации экономической деятельности.</li> <li>• Ведомство приняло 245 решений нарушении антимонопольного законодательства.</li> <li>• Антиконкурентные соглашения выявлены в 78 регионах.</li> <li>• В качестве ответчиков по делам ведомство привлекло 599 хозяйствующих субъектов и 144 заказчика.</li> <li>• Ограничивающие конкуренцию соглашения охватили 4369 закупок с общей суммой начальной (максимальной) цены контракта (НМЦК) 122,4 млрд рублей.</li> <li>• В федеральный бюджет поступил 1 млрд рублей штрафов, назначенных центральным аппаратом ФАС России за антиконкурентные соглашения.</li> </ul>

2. Низкое качество работ. Данная проблема является одной из актуальных в последнее время проблем. Ее истоками являются несколько причин.

Первый случай — это практика занижения цен. Как показывает практика, в ходе закупок участники часто используют ценовой демпинг – предлагают необоснованно низкие цены, что впоследствии приводит к низкому качеству выполнения строительных работ и расторжению уже заключенных контрактов. Происходит это в том числе из-за того, что начальная (максимальная) цена контракта рассчитывается заказчиками весьма неточно, что допускает значительные отклонения от нее при непосредственном производстве работ [16].

Второй случай – это некорректное обоснование заказчиком начальной максимальной цены контракта/договора (далее - НМЦК/НМЦД), при осуществлении конкурентной закупки.

Начиная с даты утверждения проектной документации, начала торгов и до сдачи объекта законченного строительства, проходит достаточно много времени и это чревато существенным удорожанием материалов, используемых в работе. Данный нюанс устраняется путем применения при обосновании НМЦК приказа Министерства и жилищно-коммунального хозяйства от 23.12.2019 №841/ПР (далее – Приказ Минстроя №841/ПР) в сфере Закона о контрактной системе, а также применения в сфере Закона о закупках отдельными видами юридических лиц, индексов фактической и прогнозной инфляции (по аналогии с Приказом Минстроя №841/ПР). Однако зачастую заказчики игнорируют данный порядок определения НМЦК/НМЦД, заключая контракты/договора в сфере подряда и осуществляя в дальнейшем работы по проектной документации содержащую неактуальную сметную стоимость.

Но даже в случае грамотного осуществления определения НМЦК/НМЦД согласно нормам утвержденного законодательства, заказчики рискуют получить недостаточно лимитов бюджетных обязательств (далее -ЛБО), и тем самым будут вынуждены снизить размер НМЦК/НМЦД до уровня выделенных ЛБО в соответствии с ч.2 ст.72 Бюджетного кодекса Российской Федерации [3].

В обоих случаях, либо страдают сроки работ, либо качество выполнения работ, либо и то и другое вместе. Подрядчик либо экономит на своем персонале в итоге на объекте работает недостаточное количество людей (с низкой квалификацией), что приводит к затягиванию сроков выполнения работ, либо экономит на материалах, используя в работе некачественный и дешевый материал.

В этих случаях, подрядчик при исполнении контракта/договора обычно склоняет заказчика к заключению дополнительных соглашений по «форс-мажорным» обстоятельствам, для увеличения срока выполнения работ, цены контракта/договора, размера авансирования, отмены обеспечения исполнения контракта/договора, замены вида работ и т.д. Заказчик во многих случаях вынужден идти на поводу у подрядчика, рискуя тем самым нарваться на административные правонарушения при заключении таких соглашений.

3. Низкое качество законодательства в сфере закупок. За последнее десятилетие было принято свыше сотни федеральных законов о внесении изменений в Закон о контрактной системе, для того чтобы в итоге привести его в более-менее сносный вид. При этом сразу после осуществления изменений как правило долгое время отсутствуют разъяснения правоприменительной практики, что приводит к противоречивой правоприменительной практики антимонопольных органов в России. В субъектах России территориальные УФАС например могут иметь правоприменительную практику по отдельно взятому вопросу которая может отличаться от правоприменительной практики других территориальных УФАС. При отсутствии наработанной практики по только вступившим нормам законодательства в сфере закупок, заказчики в следствие сложности законодательства закупок непреднамеренно осуществляют нарушение законодательства.

Не спасает ситуацию и разъясняющие письма Министерства финансов России (далее – Минфин РФ) касательно применения отдельных норм закупочной деятельности. В этом случае, либо Минфин РФ дает отписки без толкового разъяснения (просто дублируя в своих письмах отдельные статьи из Закона о контрактной системе), либо дает позицию, которую в последствии своими письмами меняет на 180 градусов.

В судебной системе ситуация состоит не лучше. В законодательстве по закупкам путаются суды практически всех инстанций: суды субъектов России; апелляционные суды, окружные суды (кассационные). И только когда дело доходит до последней четвертой инстанции - судебной коллегии по экономическим спорам Верховного суда России, она в итоге оказывается в состоянии принять объективное решение, тщательно разобравшись в том, что натворено законодателями в сфере закупок. Однако с учетом того, что с

сентября 2024 года был существенно повышен размер судебных пошлин в несколько раз, полагаться теперь только на то, что в будущем дела по актуальным спорам в сфере закупок будут доходить до Верховного суда России, весьма сомнительно.

Согласно данным из документов Счетной палаты России, всего за 7 лет действия Закона о контрактной системе в него было внесено 86 добавлений и поправок, каждое из которых содержало по десятку и больше изменений отдельных статей. В общей сложности было принято более 300 постановлений Правительства, из которых свыше 100 действуют на данный момент [13].

4. Нехватка квалифицированных кадров в сфере закупок. Закон о контрактной системе регламентирует иметь в штате у заказчика сотрудников, прошедших обучение в сфере закупок. Однако постоянные изменения законодательства, внесение в него изменений и дополнений вызывает текучесть кадров, при этом часто для организации весьма затруднительно осуществлять постоянное обучение и повышения квалификации (финансовые средства для этого ограничены). И все потому, что на заказчика возложена серьезная мера ответственности за несоблюдение норм закона. Кодекс об административных правонарушениях устанавливает штрафы, размеры которых не соизмеримы с размером заработной платы сотрудников, разве что за исключением тех сотрудников, которые работают в столице России. Как отмечают участники совместного заседания комитетов по управлению закупочной деятельностью и по управлению человеческими ресурсами Ассоциации менеджеров, российские госкомпании, в меньшей степени коммерческие компании, испытывают сложности с привлечением специалистов по закупкам, заявили. Особенно актуальна кадровая проблема в сфере закупок в регионах [10].

Не спасает ситуацию и организация постоянного обучения сотрудников в сфере закупок, так как законодательством не предусмотрено никаких требований к образовательным учреждениям, осуществляющим такое обучение, за исключением только лицензии. Отсутствие каких-либо стандартов к учебным программам и к квалификации преподавательского состава – существенный пробел в законодательстве. На данный момент на рынке существует огромное количество учреждений, которые готовы за небольшую плату выдать документ о повышении квалификации, при этом данные учреждения не несут ответственности за качество оказанных услуг.

Кроме того, в отличие от Закона о контрактной системе, в котором все жестко регламентировано, Закон о закупках отдельными видами юридических лиц это – рамочный закон и каждый заказчик в своем положении о закупках выдерживает только базовые принципы, а все существенные особенности у многих заказчиков индивидуальны.

5. Коррупция и низкая управленческая культура руководителей. В целях недопущения коррупции, законодатель установил в закупочной деятельности условие о персональной ответственности.

Персональная ответственность должностных лиц заказчиков предусмотрена статей 12 Закона о контрактной системе.

Согласно этой статье, должностные лица несут ответственность за соблюдение требований, установленных законодательством России о контрактной системе в сфере закупок и нормативными правовыми актами, указанными в частях 2 и 3 статьи 2 Закона о контрактной системе.

Кроме того, лица, виновные в нарушении законодательства РФ в сфере закупок, несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность (ч. 1 ст. 107 Закона о контрактной системе).

В теории данный механизм снижает уровень коррупции, но на практике дела обстоят не так гладко. Например, в одном случае при осуществлении закупки в конкурентной форме, на стадии рассмотрения комиссией поданных участниками закупок заявок, как правило руководитель учреждения не входит в состав такой комиссии, но при этом своим подчиненным (которые несут персональную ответственность) может давать указания, которые являются нарушением законодательства в сфере закупок.

Во другом случае, руководитель может также давать указание конкретному подчиненному, например - не публиковать отчетность в плане начисления и уплаты неустойки в реестре контрактов на Официальном сайте в ЕИС в сфере закупок по отношению к конкретному подрядчику, чтобы не портить его репутацию и не создавать ему административных барьеров для участия в других закупочных процедурах (в которых установлено требование к участнику закупки об отсутствии неустойки).

В таких случаях, чтобы не иметь проблем со своим руководством сотрудники вынуждены принимать участие в нарушении законодательства и в будущем при выявлении данных нарушений сотрудниками правоохранительной системы, нести за это ответственность. Руководство в таких случаях всегда остается безнаказанным.

Средний размер «отката» в коррупционных схемах в госзакупках составляет 22,5% от суммы контракта, говорится в исследовании Института государственного и муниципального управления НИУ ВШЭ. Эксперты оценили общий объем взяток в госзакупках в 6,6 трлн руб. Общий объем взяток в 6,6 трлн руб. сравним с 35,3% доходной части бюджета, или с 6,2% ВВП. Размер взятки варьируется от 3% до 65% от стоимости контракта. Чаще всего назывались доли в 3%, 5%, 10%, 15% и 20%. 14% опрошенных указали нулевую сумму [11].

Главный бич современных руководителей в России – низкая управленческая культура. В статье «Удержат ли большевики государственную власть?» (1917) Ленин писал: «Мы не утописты. Мы знаем, что любой чернорабочий и любая кухарка не способны сейчас же вступить в управление государством» [12, с.315]. Это высказывание часто цитируется с искажением по форме и по содержанию, а именно: «Любая кухарка может управлять государством». В связи с тем, что большинство высокопоставленных руководителей в государственных и муниципальных органах власти придерживается именно искаженной формы данной цитаты, то как правило

происходит назначение на должности в государственные/муниципальные учреждения, руководителей, не имеющих квалификацию в сфере управления.

В большинстве своем такие руководители не способны осуществлять свою деятельность в плане организации работы, а также принимать грамотные управленческие решения в конкретных ситуациях. И сами такие руководители зачастую также не видят никакого смысла в организационной и управленческой работе. Вместе с тем, работа в сфере закупок как раз-таки требует не просто формально установленной организации в данной деятельности, а именно пристального внимания руководителей к построению грамотной организации и управлению закупочным процессом, так как согласно подп.3) ч.1 ст.3 Закона о контрактной системе: «Закупка начинается с определения поставщика (подрядчика, исполнителя) и завершается исполнением обязательств сторонами контракта».

Все выше обозначенные проблемы, были и остаются актуальными с самого начала принятия Закона о контрактной системе, в связи с чем напрашивается вопрос касательно причин того, почему данные проблемы до сих пор не решены законодателями. То ли они не могут их решить, то ли не хотят.

#### Список использованных источников

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая: Федеральный закон Российской Федерации от 30.11.1994 №51-ФЗ: [принят Государственной Думой 22 декабря 1995 года]: (с изменениями и дополнениями). – Доступ из справ.-правовой системы Гарант. – Текст: электронный.
2. Градостроительный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2004 № 190-ФЗ: [принят Государственной Думой 22 декабря 2004 года]: (с изменениями и дополнениями). – Доступ из справ.-правовой системы Гарант. – Текст: электронный.
3. Бюджетный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 31.07.1998 № 145 - ФЗ: [принят Государственной Думой 17 июля 1998 года]: (с изменениями и дополнениями). – Доступ из справ.-правовой системы Гарант. – Текст: электронный.
4. О контрактной системе в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных и муниципальных нужд: Федеральный закон № 44-ФЗ: [принят Государственной думой 22 марта 2013 года] – Доступ из справ.-правовой системы Гарант. – Текст: электронный.
5. О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц: Федеральный закон № 223-ФЗ: [принят Государственной думой 08 июля 2011 года] – Доступ из справ.-правовой системы Гарант. – Текст: электронный.
6. Постановление Правительства РФ от 11.11.2014 № 1352 – Доступ из справ.-правовой системы Гарант. – Текст: электронный.
7. Приказ Минстроя и ЖКХ России от 23.12.2019 N 841/пр – Доступ из справ.-правовой системы Гарант. – Текст: электронный.



8. Приказ Минстроя России от 21.08.2023 N 604/пр – Доступ из справ.-правовой системы Гарант. – Текст: электронный.
9. Асаул А.Н. Организация и проведение подрядных торгов в регионе. СПб.: Гуманистика, 2004 – URL: [http://product.ru/books/realty\\_economics\\_books/book8/](http://product.ru/books/realty_economics_books/book8/), – Текст: электронный.
10. Аналитический центр «Интерфакс-ПроЗакупки», Сегмент закупок госкомпаний столкнулся с отсутствием квалифицированных закупщиков – эксперты - URL: <https://prozakupki.interfax.ru/articles/3354> – Текст: электронный.
11. Газета «Коммерсантъ», Эксперты ВШЭ оценили объем взяток при госзакупках в треть доходной части бюджета России, 20.12.2021 - URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5140174?ysclid=m7uyi2id8t633211402>, – Текст: электронный.
12. Ленин В.И., полное собрание сочинений, 5-е издание, 34 том: сайт. - URL: <https://marxism.online/lenin-v-i/volume-34/315/?ysclid=m7q773zoh0221990425> – Текст: электронный.
13. Отчет о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Мониторинг развития системы государственных и корпоративных закупок в Российской Федерации за 2020 год»: утв. Коллегией Счетной палаты РФ 22.06.2021 - URL: <https://pravdaosro.ru/wp-content/uploads/2021/07/442w02хо0vq4unq199jwxnr9mpow972c.pdf?ysclid=m7uya19pmu897100952> – Текст: электронный.
14. ФАС России: сайт. – URL <https://fas.gov.ru/srv/node/1189?ysclid=m7uxes911977013733> (дата обращения 04.03.2024). – Текст: электронный.
15. ФАС России: сайт. – URL <https://fas.gov.ru/news/> – Текст: электронный.
16. Федорищева Т.А., Проблемы и перспективы развития подрядных торгов в строительстве в системе государственных закупок в России / журнал «Инновации и инвестиции», 2018. – С.291 - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-i-perspektivy-razvitiya-podryadnyh-torgov-v-stroitelstve-v-sisteme-gosudarstvennyh-zakupok-v-rossii/viewer>, – Текст: электронный.

## **АНАЛИЗ ЗНАЧИМОСТИ И ВКЛАДА ПАО «ВЛАДИВОСТОКСКИЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ» (ВМТП) В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА**

***Рашидова И. А.,***

*к.э.н., декан факультета подготовки магистров, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,*

*E-mail: rashidovaia@mail.ru*

***Бородина Е. С.,***

*Студент факультета подготовки магистров кафедры управления и связей с общественностью, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,*

*E-mail: katya\_borodina1997@mail.ru*

**Аннотация.** Статья посвящена анализу деятельности ПАО «Владивостокский морской торговый порт» (ВМТП), его роли в транспортно-логистической системе России и Дальнего Востока, а также перспективам модернизации и цифровой трансформации. Рассматриваются основные направления развития порта, включая увеличение пропускной способности, внедрение технологий искусственного интеллекта, Интернета вещей и автоматизации. Подчеркивается значение порта для региональной и национальной экономики, его вклад в устойчивое развитие и экологическую безопасность. Приведены проблемы и вызовы, связанные с модернизацией инфраструктуры, геополитической нестабильностью и необходимостью повышения кадрового потенциала. Особое внимание уделено инновационным подходам в управлении портовой деятельностью.

**Ключевые слова:** Владивостокский морской торговый порт, транспортная логистика, цифровая трансформация, устойчивое развитие, автоматизация, экономическое влияние, экология, грузооборот.

## **ANALYSIS OF THE SIGNIFICANCE AND CONTRIBUTION OF PJSC VLADIVOSTOK COMMERCIAL SEA PORT (VMTP) TO THE ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REGION**

**Rashidova I. A., Borodina E. S.**

**Annotation.** The article analyzes the activities of PJSC "Vladivostok Commercial Sea Port" (VCSP), highlighting its role in Russia's transport and logistics system and the Far East, along with prospects for modernization and digital transformation. Key development areas include increasing throughput capacity, implementing artificial intelligence, the Internet of Things, and automation technologies. The port's significance for regional and national economies, its contribution to sustainable development, and environmental safety are emphasized. Challenges such as infrastructure modernization, geopolitical instability, and the need for workforce development are also discussed. Special attention is given to innovative approaches in port management.

**Key words:** Vladivostok Commercial Sea Port, transport logistics, digital transformation, sustainable development, automation, economic impact, ecology, cargo turnover.

ПАО «Владивостокский морской торговый порт» (ВМТП) играет стратегически важную роль в экономической инфраструктуре Дальнего Востока России, обеспечивая прямые торговые связи между Россией и странами Азиатско-Тихоокеанского региона. Географически выгодное расположение порта и его мощная транспортно-логистическая инфраструктура делают ВМТП одним из ключевых узлов в системе международных морских перевозок, поддерживая экономику региона и содействуя его интеграции в глобальные цепочки поставок. История Владивостокского порта насчитывает более ста лет, и за это время предприятие прошло ряд этапов модернизации и технологического обновления, что позволило значительно увеличить объем

обрабатываемых грузов и расширить спектр услуг. В настоящее время ВМТП является крупнейшим портом на Дальнем Востоке и лидирует по объемам контейнерных перевозок, обрабатывая более 11,5 миллионов тонн грузов ежегодно. Недавние инвестиции в расширение контейнерных мощностей, модернизацию складских и погрузочно-разгрузочных объектов демонстрируют его стремление соответствовать растущим потребностям глобального рынка[1,2]. Важной частью стратегии развития ВМТП является трансформация в «умный» порт, основанный на технологиях искусственного интеллекта, Интернета вещей и больших данных. Автоматизация операций и введение систем видеоаналитики позволяют улучшить контроль за логистическими процессами, повысить скорость обработки контейнеров и создать условия для устойчивого развития, учитывающего требования экологической безопасности[1,2]. ВМТП не только вносит значительный вклад в региональную экономику, но и выступает моделью инновационного подхода к управлению портовой деятельностью в России.

На сегодняшний день роль Владивостокского порта особенно актуальна в условиях наращивания торговых и логистических связей между Россией и странами Азии. Поскольку порт является одним из крупнейших транспортных узлов России, он вносит значительный вклад в экономику Дальневосточного региона, поддерживая национальные логистические коридоры и содействуя международному сотрудничеству. Кроме того, в условиях глобальных санкций и ограничения международных перевозок для России важнейшей задачей является создание независимой транспортной инфраструктуры, которая способна поддерживать экономику страны и обеспечивать доступ к ключевым ресурсам и рынкам сбыта. В этом контексте модернизация и цифровая трансформация ВМТП делают его моделью эффективного портового хозяйства, основанного на современных технологиях. Исследование ВМТП как крупнейшего порта на Дальнем Востоке России, его экономической роли и перспектив развития является актуальным и представляет интерес как для научного анализа, так и для практических рекомендаций в области транспортной и портовой логистики.

Основная цель исследования – проанализировать значимость и вклад ПАО «ВМТП» в экономическое развитие региона и страны в целом. Достижение этой цели предполагает всестороннее изучение его транспортных и логистических функций, технологической модернизации и влияния на окружающую среду, что является важным для понимания роли порта в устойчивом развитии и экономической независимости России.

Проведение данного анализа направлено на получение комплексного представления о деятельности ВМТП и его роли в транспортно-логистической системе страны, а также на разработку рекомендаций для повышения его экономической и экологической эффективности.

Анализ деятельности ПАО «Владивостокский морской торговый порт»

Грузооборот. ПАО «Владивостокский морской торговый порт» является крупнейшим транспортным узлом на Дальнем Востоке, с ежегодным грузооборотом, превышающим 11,5 млн тонн.

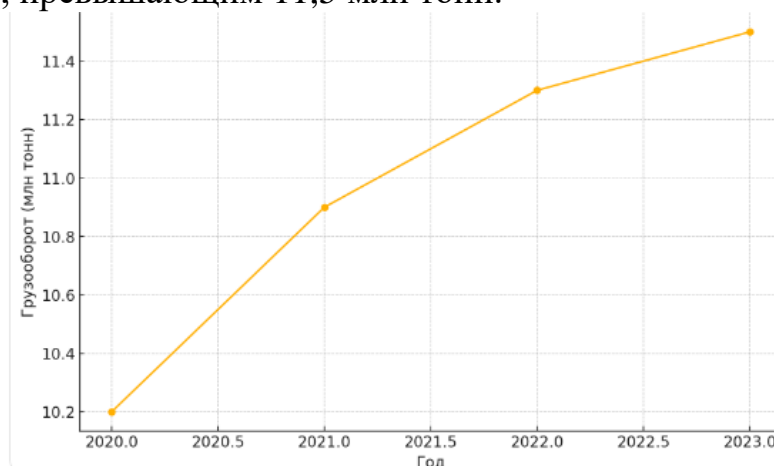


Рисунок 1 - Грузооборот Владивостокского морского торгового порта 2020-2023

Основной объём перевозок приходится на контейнерные грузы, что отражает растущую роль порта в международных и межрегиональных торговых потоках. В последние годы наблюдается стабильный рост контейнерных перевозок, в основном за счёт увеличения доли транзитных грузов из Азиатско-Тихоокеанского региона, что соответствует стратегии портов Дальнего Востока по увеличению пропускной способности. В структуре грузов преобладают контейнерные грузы (TEU), на которые приходится около 30 тысяч TEU в пиковые месяцы. Также через порт проходит значительный объём навалочных и наливных грузов, что обеспечивает комплексность и гибкость его логистических операций

**Финансовые показатели.** Финансовая устойчивость ВМТП подтверждается стабильным ростом доходов и значительными капиталовложениями в модернизацию инфраструктуры. В 2023 году порт планировал вложить средства в закупку 73 единиц оборудования, включая RTG-краны, погрузчики и другой специализированный транспорт.

Данные инвестиции направлены на расширение и улучшение инфраструктуры для контейнерных операций и наращивание складских мощностей. Реконструкция и увеличение площади складских зон позволят порту сохранить высокие темпы роста грузооборота и повысить его финансовую устойчивость[2].

**Инфраструктура и модернизация.** Владивостокский порт имеет разветвлённую систему причалов, которые активно модернизируются для удовлетворения растущих объёмов грузопотоков.

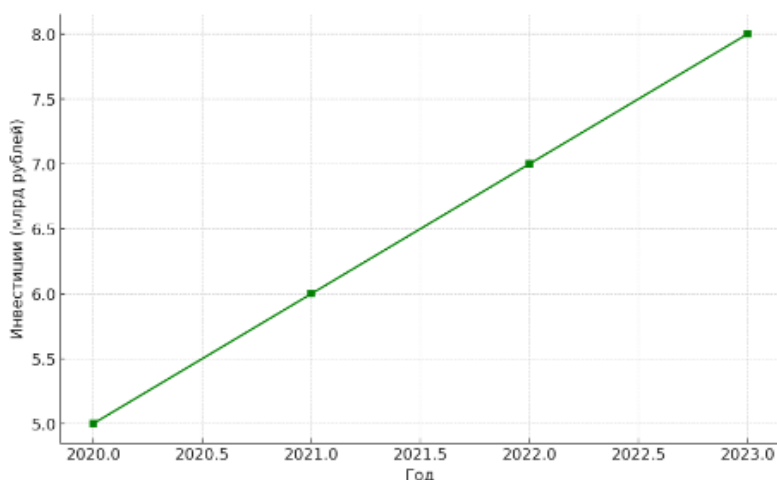


Рисунок 2 - Инвестиции в модернизацию Владивостокского морского торгового порта в 2020-2023 годах

В 2023 году открылась новая контейнерная площадка на 13,5 тысяч кв. м, что увеличило её ёмкость на 5% (плюс 1 113 TEU), а к 2024 году запланировано открытие дополнительных площадок. Глубина у причалов составляет 13 м, с запланированным углублением до 14-15 м для принятия судов класса PostPanamax. Реконструкция инфраструктуры причалов сопровождается установкой нового кранового оборудования и завершится к 2025-2026 годам, что позволит поддерживать эффективное обслуживание растущих потоков грузов [1,3].

Технологии автоматизации. Для повышения эффективности работы порт активно внедряет «умные» технологии, в том числе системы видеоаналитики и мониторинга, основанные на искусственном интеллекте (ИИ) и Интернет вещей (IoT). Это включает платформу NtechLab для видеонаблюдения и контроля доступа, что повышает безопасность и оптимизирует логистику на территории порта.

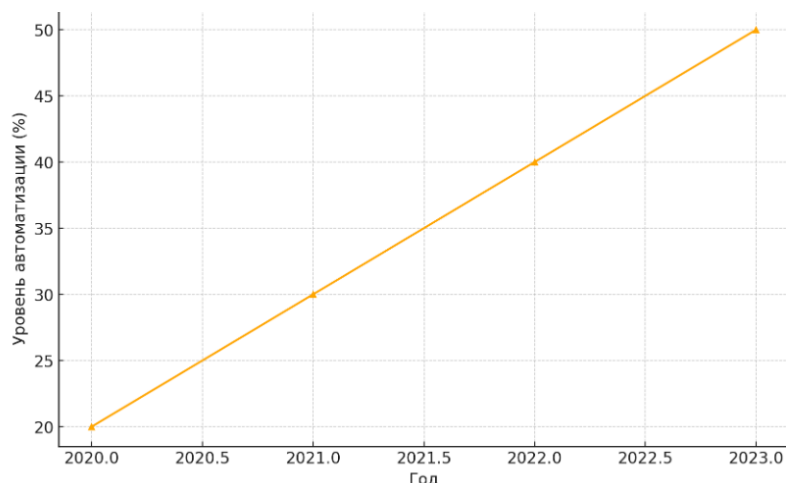


Рисунок 3 - Процент автоматизации процессов в Владивостокском морском торговом порту (2020-2023 годы)

С внедрением новой информационной системы, порт сократил среднее время обработки контейнеров на 10-15%, а онлайн-трекинг грузов и анализ данных помогают улучшить планирование и оптимизировать маршруты для

перемещения и хранения грузов. Эти аспекты отражают комплексное развитие ВМТП, направленное на увеличение пропускной способности, повышение технологического уровня и улучшение экологических показателей.

**Экономическое влияние.** Вклад в экономику Дальнего Востока и России. ПАО «Владивостокский морской торговый порт» является ключевым экономическим драйвером Дальневосточного региона, способствуя созданию рабочих мест, увеличению налоговых поступлений и развитию смежных отраслей, таких как логистика, транспорт и ремонтные услуги. Порт обеспечивает стабильное трудоустройство для тысяч сотрудников, как непосредственно занятых в порту, так и в смежных отраслях. Кроме того, через порт проходят значительные грузовые потоки, что генерирует налоги на доходы и активизирует деловую активность вокруг транспортных маршрутов региона. В последние годы, благодаря программам модернизации и инвестициям в развитие инфраструктуры, ВМТП повысил свою привлекательность для международных и отечественных грузоотправителей, что дополнительно стимулирует рост экономики и занятость. Портовая деятельность также положительно влияет на развитие малого и среднего бизнеса в области предоставления логистических и сервисных услуг для поддержки транспортных операций. Налоговые отчисления от ВМТП играют важную роль в формировании бюджета Приморского края, помогая финансировать социальные программы и инфраструктурные проекты [1,2].

**Географические и конкурентные преимущества.** Расположение порта во Владивостоке дает ему стратегическое преимущество для обслуживания грузопотоков между Россией и странами Азиатско-Тихоокеанского региона. Порт удобно расположен рядом с транссибирской железнодорожной магистралью, что позволяет обеспечивать как морские, так и железнодорожные перевозки, интегрируя российские территории с зарубежными торговыми партнёрами. Конкурентные преимущества ВМТП усиливаются благодаря активному сотрудничеству с крупными азиатскими транспортными операторами, что облегчает транзит грузов и расширяет логистические возможности для российских экспортеров и импортеров. Порт также обладает возможностями для расширения: например, в рамках сотрудничества с другими регионами планируется строительство сухих терминалов и расширение инфраструктуры для приема и обработки более крупных судов. Это позволит повысить его конкурентоспособность на международном уровне и привлечь дополнительные инвестиции в регион. Стратегия нацелена на то, чтобы ВМТП продолжал развиваться как логистический хаб для увеличения транспортных потоков и сокращения сроков доставки грузов [1,2,3]. Экономическое влияние ВМТП значительно сказывается на развитии Дальнего Востока, способствуя укреплению экономической самостоятельности региона и созданию условий для дальнейшего роста транспортно-логистического потенциала России.

**Экологические аспекты и устойчивое развитие.** ПАО «Владивостокский морской торговый порт» в последние годы уделяет значительное внимание экологическим аспектам своей деятельности, стремясь снизить негативное

воздействие на окружающую среду и повысить экологическую устойчивость. В рамках модернизации порт внедряет несколько направлений, включая использование энергоэффективного оборудования, оптимизацию логистических процессов и улучшение управления выбросами. Например, за счет сокращения времени обработки контейнеров и оптимизации транспортных маршрутов порт снижает углеродный след от транспортной и складской деятельности [1,3]. Одним из ключевых шагов является использование систем мониторинга, которые отслеживают состояние окружающей среды на территории порта. Внедрение цифровых решений и искусственного интеллекта позволяет вести учет и анализ данных о выбросах, что помогает оперативно реагировать на любые отклонения и минимизировать экологические риски. Кроме того, модернизация кранов и другой техники позволяет снизить уровень выбросов за счет использования более чистых источников энергии и улучшения топливной эффективности оборудования. Помимо внутренних изменений, порт участвует в экологических инициативах и сотрудничает с государственными и региональными органами для разработки и соблюдения стандартов экологической безопасности. В перспективе ВМТП планирует расширение программы по внедрению «зеленых» технологий, что может включать использование возобновляемых источников энергии и развитие инфраструктуры для утилизации отходов, образующихся в процессе обработки грузов. Эти меры направлены на поддержку устойчивого развития и защиту экосистемы Приморского края. [3]. Экологическая политика ПАО «Владивостокский морской торговый порт» демонстрирует приверженность к минимизации воздействия на окружающую среду и созданию условий для устойчивого развития, что в перспективе позволит сохранить конкурентоспособность порта и соответствовать международным стандартам экологической безопасности.

**Проблемы и вызовы.** Владивостокский морской торговый порт сталкивается с рядом проблем и вызовов, требующих стратегического подхода для поддержания устойчивого роста и эффективности в условиях изменяющейся глобальной среды.

1. **Инфраструктурные ограничения.** Существенная загруженность существующих складских и контейнерных мощностей требует постоянного расширения и модернизации. Хотя порт активно увеличивает контейнерные площади, этого может быть недостаточно для удовлетворения будущих объемов грузооборота, особенно в условиях роста азиатского транзита. Планируемая модернизация, включая углубление причалов до 14-15 метров и расширение инфраструктуры, является ресурсозатратной и требует значительных капиталовложений, что создает дополнительные финансовые вызовы [1,3].

2. **Влияние международных санкций и геополитическая нестабильность.** Санкции и изменения в международной политике привели к уходу ряда европейских операторов, что усложняет взаимодействие с зарубежными компаниями и увеличивает зависимость от азиатских партнеров. Это создает

вызовы для синхронизации графиков поставок и логистики, что было особенно заметно в течение полугода после выхода западных перевозчиков. Эти изменения требуют пересмотра долгосрочных стратегий и расширения сотрудничества с азиатскими и отечественными операторами, что также сказывается на конкурентоспособности порта [1,2].

3. Экологические вызовы. Экологические требования и стандарты на международном уровне становятся всё строже, что требует от порта внедрения экологически чистых технологий и усиления контроля за выбросами. Использование цифровых систем мониторинга и модернизация оборудования способствуют снижению негативного воздействия, но требуют дополнительных инвестиций и кадровых ресурсов для поддержания соответствия экологическим стандартам. Внедрение более устойчивых практик и технологий остаётся приоритетом для ВМТП, но требует значительных затрат на разработку и реализацию.

4. Технические и кадровые ресурсы. Введение автоматизации и "умных" технологий требует высококвалифицированных специалистов в области ИТ и инженерии, что создает дефицит кадров и потребность в профессиональном обучении. Кроме того, порт нуждается в надежных поставках технологий и запчастей, часто зависящих от зарубежных партнеров. Это может затруднять оперативные модернизационные работы, особенно в условиях санкционных ограничений. Основные вызовы ВМТП связаны с необходимостью модернизации инфраструктуры, адаптации к новым геополитическим реалиям, повышением экологической ответственности и развитием кадрового потенциала для обеспечения устойчивого и конкурентоспособного роста.

В заключение можно отметить, что ПАО «Владивостокский морской торговый порт» играет важнейшую роль в транспортной системе России, обеспечивая ключевые экономические связи между Европой и Азией и поддерживая экономическое развитие Дальнего Востока. Порт продолжает наращивать грузооборот, в первую очередь за счет контейнерных перевозок, активно модернизирует инфраструктуру и внедряет инновационные технологии для повышения эффективности. Стратегическое расположение и партнерство с азиатскими операторами усиливают конкурентные преимущества порта, позволяя ему адаптироваться к изменяющимся условиям международной торговли и обеспечивать устойчивый транзит грузов. Однако ВМТП сталкивается с рядом вызовов, включая необходимость постоянного обновления инфраструктуры, ответ на экологические требования, технические и кадровые потребности, а также необходимость адаптации к изменениям геополитической ситуации. Модернизация причалов, внедрение «умных» технологий и расширение экологических мер требуют значительных инвестиций и квалифицированного персонала, что создает новые задачи для руководства порта. Таким образом, деятельность ВМТП не только способствует развитию российской экономики, но и формирует модель для будущих портов, ориентированных на инновации и устойчивое развитие. В этом контексте важно продолжать интеграцию передовых технологий и укрепление



международных партнерств, что обеспечит порту долгосрочную стабильность и сохранение его ключевой роли в глобальной логистической системе.

#### Список использованных источников

1. NikolayYermolayev: Commercial Port of Vladivostok set to increase its container throughput by a third, <https://en.portnews.ru/comments/3350/>
2. Vladivostok sea port set to become Russia's first 'smart' port, <https://www.porttechnology.org/news/vladivostok-sea-port-set-to-become-russias-first-smart-port/>
3. Russia's Vladivostok Commercial Sea Port to become smart port, <https://www.ship-technology.com/news/vladivostok-commercial-sea-port/>
4. Тихомиров Г. И., Смирнов М. Н. Повышение экологической безопасности Владивостокского морского торгового порта // ТДР. 2015. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-ekologicheskoy-bezopasnosti-vladivostokskogo-morskogo-torgovogo-porta> (дата обращения: 25.10.2024).
5. Жилияков Д.И., Зарецкая В.Г. Финансово–экономический анализ (предприятие, банк, страховая компания). Учебное пособие. Курск: Издательство МЭБИК, 2009. - 147 с.
6. Жилияков, Д. И. Наставничество как элемент развития человеческих ресурсов в коммерческом банке / Д. И. Жилияков, Д. В. Зюкин // Современная наука: вопросы теории и практики : Сборник материалов I заочной международной научно-практической конференции Курск, 15–16 декабря 2016 года. – Курск: Частное образовательное учреждение высшего образования "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса", 2016. – С. 87-90.
7. Экспорт как этап дальнейшей реализации политики импортозамещения / О. В. Святова [и др.] // Международный сельскохозяйственный журнал. 2021. № 5(383). С. 41-45.

### ВЛИЯНИЕ ЛИЗИНГА НА РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

**Демченко А. А.,**

*доцент, к.э.н. Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»*

*E-mail: daapost@gmail.ru*

**Балько В. Ю.,**

*студент, направление подготовки «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент», ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Курский филиал), г. Курск*

*E-mail: valeria.balyko@yandex.ru*

**Аннотация.** В современном мире очень важно уметь пользоваться внешними источниками финансирования для развития своего предприятия и выхода на новый экономический уровень, так как они открывают новые возможности и

облегчают пути расширения деятельности. В данной статье мы рассмотрим влияние лизинга на развитие предприятия.

**Ключевые слова:** внешние источники финансирования, лизинг, предприятие, развитие.

## THE IMPACT OF LEASING ON THE DEVELOPMENT OF THE ENTERPRISE

Demchenko A. A., Balyko V. Yu.

**Annotation.** In the modern world, it is very important to be able to use external sources of financing for the development of your company and reaching a new economic level, as they open up new opportunities and facilitate ways to expand your business. In this article, we will look at the impact of leasing on the company.

**Key words:** external sources of financing, leasing, enterprise, development.

Использование внешних источников финансирования распространенный вариант для развития предпринимательской деятельности и обеспечения роста прибыли. Большинство предприятий при недостаточности собственных средств пользуются заемными источниками финансирования, чтобы обеспечить расширение своей деятельности и поддержать устойчивое развитие. Актуальность исследования обусловлена необходимостью обоснования рационального использования внешних источников финансирования для эффективного развития предприятия.

Лизинг представляет собой ключевой финансовый инструмент, используемый предприятиями и частными лицами для упрощенного доступа к активам без значительных первоначальных капиталовложений. Это является критически важной стратегией в экономике, особенно для компаний, стремящихся оптимизировать финансовые потоки. Лизинг может быть определен как долгосрочная аренда, где собственник актива (лизингодатель) передает право пользования этим активом заемщику (лизингополучателю) на установленный срок за определенную плату [2,с.34].

Лизинг подразделяется на несколько видов: финансовый, операционный и возвратный. Финансовый лизинг подразумевает, что лизингополучатель принимает на себя риски и выгоды владения активом в течение основной части его экономической жизни, часто с последующим правом выкупа. Операционный лизинг заключается на период меньший, чем экономическая жизнь актива, оставляя риск устаревания и остаточной стоимости на лизингодателя. Возвратный лизинг предполагает, что владельцы активов продают их лизингодателю и одновременно заключают договор лизинга, сохраняя право пользования и высвобождая при этом капитал.

Экономические преимущества лизинга включают снижение начальных капиталовложений, позволяя предприятиям использовать активы без полной оплаты их стоимости. Это обеспечивает гибкость управления активами, что актуально в быстро развивающихся секторах.

Лизинг может снижать налоговое бремя, так как некоторые лизинговые платежи рассматриваются как затраты и уменьшают налогооблагаемую базу. Он также способствует лучшему управлению денежными потоками за счет распределения платежей на длительный срок, что улучшает финансовую устойчивость организации. Юридически лизинговые соглашения регулируются национальными и международными законами, которые определяют права и обязанности сторон, а также условия перехода права собственности и прекращения договора. Таким образом, лизинг представляет собой стратегически важный элемент финансового управления, позволяющий компаниям эффективно использовать активы и оптимизировать затраты, укрепляя тем самым свою ресурсную базу.

В процессе исследования было выбрано предприятие ООО «ФлешФист», которое специализируется на производстве и продаже фаст-фуда, предоставляет широкий ассортимент блюд быстрого питания, обладающих высоким качеством и уникальным вкусом.

Предприятие «ФлешФист» имеет свое помещение, которое занимает в общей сумме 133 м<sup>2</sup>. Общий зал рассчитан на 30 посетителей.

Предприятие эффективно работает, количество посетителей растет. Посетители приезжают из разных районов города Курск, что является не совсем удобным. Руководство принимает решение об открытии еще одной точки ООО «ФлешФист», но денежных средств недостаточно, чтобы реализовать данное решение. Аренда помещения является невыгодной, так как предприятию затруднительно первое время ежемесячно осуществлять оплату помещения. Условия аренды могут поменяться, арендодатель может принять решение о разрыве договора. Следовательно, это влечет огромные риски, но которые можно избежать, если использовать лизинг. Рассмотрим такой вариант внешнего финансирования, как лизинг. Лизинг в данном случае – это более выгодный вариант аренды, так как появляется право выкупа. Это позволяет предприятию арендовать помещение для развития своей деятельности, но при этом денежные средства вкладывать с перспективой дальнейшего владения имуществом.

Рассмотрим, какие банки в Курске предлагают лизинг. В Курске существует разнообразие банковских и микрофинансовых учреждений, предлагающих кредиты населению. Среди самых известных банков, предоставляющих займы физическим лицам в Курске, можно выделить: Сбербанк, ВТБ, Тинькофф Банк, Газпромбанк, Россельхозбанк и другие крупные национальные банки. Наличие их филиалов в городе обеспечивает удобный доступ к множеству кредитных услуг. Кроме того, микрофинансовые организации (МФО) занимают важное место на этом рынке, предлагая краткосрочные займы с высокими ставками. Однако, обращение к таким организациям влечет за собой повышенные финансовые риски для заемщиков, что связано с высокими процентами и довольно агрессивными практиками некоторых МФО.

Таблица 1–Условия лизинга недвижимости в г. Курск

Лизингодатель	Сумма, млн.руб	Процент, %	Срок, мес.
Альфа-Лизинг	До 50	От 14,1	До 59
СберЛизинг	До 50	От 16,82	До 60

Из всех рассмотренных вариантов, лизинговые компании, предоставляющие недвижимость – это Альфа-Лизинг и СберЛизинг.

Помещение в лизинг желательно взять в самом центре г. Курска, так как тут больше потенциальных посетителей.

ООО "ФлешФист" предприятие обладает размером 133 м<sup>2</sup>. Можно взять в лизинг помещение размером 150 м<sup>2</sup> – оставить прежние размеры помещений, но увеличить общий зал на 10 м<sup>2</sup> и кухню на оставшиеся 7 м<sup>2</sup>. Увеличение общего зала позволит принимать больше посетителей. Однако, это вызовет увеличение заказов, соответственно, нужно увеличить скорость приготовления и количество поваров и оборудования, для чего потребуется более широкая кухня.

Исходя из наших условий, подобрали подходящее помещение, находящееся на улице Димитрова. Оно обладает размером 152 м<sup>2</sup>, стоимость – 4 990 000 руб.

Рассмотрим, какой банк выгоднее выбрать, опираясь на следующие условия:

1. Первоначальный взнос – 1197600 руб.
2. Процент – 24 %
3. Срок договора – 50 мес.

Таблица 2–Потенциальные лизингодатели

Банк	Ежемесячный платеж, руб.	Экономия по налогам, руб.	Сумма договора, руб.	Затраты
СберЛизинг	139 511	2 727 719	8 183 157	5 455 438
Альфа-Лизинг	146 557 Р	2 842 218	8 526 653 Р	5 684 435

Проведя анализ двух предложений, можно сделать вывод, что СберЛизинг для нас более выгодный, так как затратим сумму меньше с условием того, что и ежемесячный платеж меньше, сравнивая с Альфа-Лизингом.

Соответственно, если приобрести в лизинг недвижимость в СберЛизинге, то в месяц платеж составит 139 511 руб. С учетом того, что выручка в текущем году составила сумму 9 854 346,60 рублей, а чистая прибыль - 830286,16 рублей, можно сделать вывод, что предприятию ООО «ФлешФист» подходит данный вариант, чтобы осуществлять ежемесячный платеж и при этом эффективно осуществлять деятельность в первой торговой точке, развивая вторую.

Следовательно, какое влияние может оказать применение лизинга на предприятие ООО «ФлешФист»:

1. Выгодное открытие второй торговой точки в центре города.
2. Вторая точка больше размером, что позволит привлечь в будущем большее количество посетителей.
3. Экономия налоговых отчислений.

4. Эффективное управление денежными потоками за счет распределения платежей на длительный срок, меньший ежемесячный платеж.

5. Перспектива дальнейшего владения помещением после выкупа.

Исходя из данной информации, можем проанализировать, как часто компании пользуются лизингом.

Согласно официальным данным крупнейшего экспертного агентства «Эксперт-РА», 2023 год стал знаковым для лизинговых компаний. Рынок лизинга продемонстрировал рекордные темпы роста, увеличившись почти в два раза по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. В денежном выражении объем рынка достиг 2,49 миллиарда рублей. Данный рост обусловлен несколькими факторами: увеличением цен, постепенной адаптацией российской экономики к современным условиям и удовлетворением отложенного спроса.

Таблица 3 – Топ - 8 сегментов рынка лизинга в 2023 году

Предметы лизинга	Объем 2022 год, млрд рублей	Объем 2023 год, млрд рублей	Рост,%
Грузовой транспорт	367	853	232
Легковые автомобили	234	412	176
Строительная и дорожно- строительная техника	216	387	179
Ж/Д техника	153	337	220
С/Х техника и скот	71	86	121
Морские и речные суда	11	73	663
Автобусы и троллейбусы	23	65	282
Машиностроительное и металлообрабатывающее оборудование	25	55	220

В 2024 году огромным спросом пользовались многие лизинговые компании, например: Газпромбанк Лизинг (ГК), ГТЛК, Сбербанк Лизинг (ГК), ВТБ Лизинг, Альфа Лизинг (ГК), ЛК Европлан и другие. Исходя из этого можно сделать вывод, что лизинг пользуется огромным спросом на рынке. Можем сделать прогноз на 2025 год.

В 2025 году российский рынок лизинга, вероятно, будет демонстрировать постепенное увеличение, продолжая при этом зависеть от общего состояния макроэкономики и уровня инвестиций. Несмотря на сохраняющиеся трудности в политической и экономической сферах, некоторые обстоятельства способствуют умеренному прогрессу этого сектора.

Возможные сценарии:

1. Сценарий "стабильного роста": ожидается умеренный рост рынка лизинга, обусловленный стабильной экономической активностью, однако без значительного ускорения темпов

2. Сценарий "умеренного снижения": В случае, если экономическая активность окажется ниже прогнозируемых показателей, рост рынка лизинга может замедлиться, а в некоторых сегментах возможны негативные тенденции.

3. Сценарий "локального роста": В определённых секторах (например, в сельском хозяйстве и среди малых предприятий) спрос на лизинг может оставаться стабильным и продемонстрировать положительные изменения.

Результаты исследования позволяют сделать выводы о том, что лизинг предоставляет компаниям возможность расширения своих активов без необходимости значительных первоначальных вложений, особенную роль этот факт играет для предприятий, у которых финансовые ресурсы ограничены. Лизинг представляет собой эффективный инструмент, способный существенно укрепить конкурентные позиции и стабильность бизнеса, при условии, что его использование будет хорошо обосновано и стратегически продумано. Ключевым моментом является то, чтобы компании понимали все плюсы и минусы этого инструмента, это обеспечит им возможность наиболее оптимально внедрить лизинг в свою финансовую стратегию.

#### Список использованных источников

1. Дереберя, Н. В. Использование альтернативных источников финансирования деятельности хозяйствующего субъекта / Н. В. Дереберя // Проблемы научной мысли. – 2023. – Т. 2, № 1. – С. 3-6. – EDN MJOOPG.
2. Демченко А.А. и др., О проблемах инвестиционного климата и низкой инвестиционной привлекательности в российской экономике/ Беспарточный Б.Д., Демченко А.А., Спицына А.О., Васильев С.Л., Зюкин Д.А.//Азимут научных исследований: экономика и управление. 2020. Т. 9. № 2 (31). С. 75-78.
3. Демченко А.А., Носова М.С. Потенциал роста цифровизации экономики//В сборнике: Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы. Сборник статей XVIII Международной научно-практической конференции. 2019. С. 100-102.
4. Демченко А., Гребенникова М. Стратегический анализ внешней среды предприятия//Маркетинг. 2011. № 1. С. 40.
5. Маслова, Т. Н. Выбор источника финансирования реновации основных средств / Т. Н. Маслова, Н. С. Нечеухина, А. Ф. Черненко // Социум и власть. – 2021. – № 2(88). – С. 73-85. – DOI 10.22394/1996-0522-2021-2-73-85. – EDN RIBGPE.
6. Электронный ресурс: <https://www.sberleasing.ru/>
7. Жилияков Д.И., Зарецкая В.Г. Современные проблемы анализа финансово-экономического состояния организаций различных сфер деятельности // Вестник ОрелГАУ. 2010. № 3 (24). С.58–64.
8. Новосельский, С. О. Состояние и перспективы кредитования предприятий малого бизнеса в условиях существующей рыночной конъюнктуры / С. О. Новосельский, И. Н. Щедрина, Д. В. Зюкин // Наука и практика регионов. – 2016. – № 1(2). – С. 16-24. – EDN VSDIXB.
9. Конкурентный анализ бизнес-среды и рыночных позиций предприятия / Ю.В. Буровникова [и др.] // Наука и практика регионов. 2020. № 3 (20). С. 14-22.

## СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ

### **АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ НАСЕЛЕНИЯ В СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГАХ: МЕТОДЫ И ПОДХОДЫ К ПРОВЕДЕНИЮ ИССЛЕДОВАНИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ**

**Обрывалова Н. В.,**

*магистрант 2 курса Курского института менеджмента, экономики и бизнеса (МЭБИК), направления обучения 38.04.04 Государственное и муниципальное управление*

*E-mail: odera1994@gmail.com*

**Гусева И. В.,**

*Декан факультета подготовки бакалавров, доцент Курского института менеджмента, экономики и бизнеса (МЭБИК), кандидат педагогических наук*

*E-mail: guseva@tebik.ru*

**Аннотация.** В статье рассматривается анализ потребностей населения в социальных услугах в меняющихся социально-экономических условиях России. Учитываются вызовы, такие как экономические кризисы, старение населения и миграция, что подчеркивает необходимость понимания потребностей различных демографических групп, включая пожилых людей и молодежь, сталкивающуюся с высоким уровнем безработицы. Автор отмечает, что определение потребностей критично для выявления недостатков в ресурсах и услугах, необходимых для благосостояния граждан. Исследование потребностей помогает формировать приоритеты в социальных программах, выявляя пробелы и иницируя новые решения.

**Ключевые слова:** социальные услуги, социально-экономические условия, качество жизни, государственная поддержка, безработица, социальная политика.

### **ANALYSIS OF THE POPULATION'S NEEDS FOR SOCIAL SERVICES: METHODS AND APPROACHES TO CONDUCTING RESEARCH AT THE REGIONAL LEVEL**

**Obryvalova N. V., Guseva I. V.**

**Annotation.** The article examines the analysis of the population's needs for social services in the changing socio-economic conditions of Russia. Challenges such as economic crises, population ageing and migration are taken into account, which highlights the need to understand the needs of various demographic groups, including the elderly and youth facing high unemployment. The author notes that the definition of needs is critical to identify deficiencies in resources and services necessary for the

well-being of citizens. Needs research helps to shape priorities in social programs by identifying gaps and initiating new solutions.

**Key words:** social services, socio-economic conditions, quality of life, government support, unemployment, social policy.

Актуальность анализа потребностей населения в социальных услугах становится все более заметной в контексте быстро меняющихся социально-экономических условий, которые влияют на качество жизни людей и их ожидания от государства. В последние десятилетия Россия, как и многие другие страны, столкнулась со многими вызовами, включая экономические кризисы, миграцию, старение населения и увеличение уровня неопределенности в социальной политике. Эти факторы подчеркивают необходимость более глубокого понимания потребностей социальной инфраструктуры и людей, нуждающихся в поддержке.

Ленинградская область, как регион с уникальной социально-экономической и демографической структурой, представляет собой важный объект для изучения потребностей населения в социальных услугах. Её специфика проявляется через несколько ключевых факторов. В первую очередь, стоит отметить демографические особенности, среди которых значительное старение населения: доля лиц старше трудоспособного возраста составляет около 25%, что выше среднероссийского показателя. Это требует разработки программ для пожилых, включая медицинское обслуживание, социальную адаптацию и борьбу с одиночеством.

Миграционные процессы также оказывают влияние на демографическую структуру Ленинградской области, Санкт-Петербург привлекает трудовых мигрантов и внутренних переселенцев, что создает потребность в интеграционных программах, доступном жилье и услугах для новых жителей. К тому же значительная часть населения проживает в малых городах и сельской местности, где доступ к социальным услугам ограничен, что требует особого внимания к транспортной инфраструктуре и дистанционным формам поддержки.

Регион обладает развитой промышленностью (судостроение и энергетика), однако это не решает проблему безработицы среди молодежи, что требует программ переподготовки и поддержки малого бизнеса. Существуют доходные диспропорции, которые приводят к неравенству в доступе к услугам, особенно между жителями крупных городов (Гатчина или Выборг) и сельскими районами.

Социальная инфраструктура Ленинградской области характеризуется дефицитом учреждений, особенно в удаленных районах, где наблюдается нехватка медицинских центров, школ и центров социального обслуживания. Психологические барьеры, возникающие у многих жителей, в том числе у пожилых, также осложняют ситуацию: многие не знают о существующих льготах или стесняются обращаться за помощью, что требует проведения информационных кампаний и установления доверительных коммуникаций.



Приграничное положение области с ЕС влияет на миграционные потоки и требует разработки программ межкультурной адаптации, в то время как экологические проблемы, вызванные загрязнением от промышленных предприятий, увеличивают спрос на экологическую реабилитацию и профилактику заболеваний.

Учитывая вышеупомянутое, особенности Ленинградской области диктуют необходимость комплексного подхода к анализу потребностей населения, который будет сочетать количественные и качественные методы, а также учитывать территориальную специфику. Пожилое население требует специальных программ, направленных на обеспечение их здоровья, социальной активности и интеграции в общество. В то же время молодежь сталкивается с другими вызовами, такими как высокий уровень безработицы и необходимость профессионального обучения. Эти различия в потребностях разных групп населения подчеркивают важность детального анализа потребностей для создания эффективной социальной политики.

Определение потребностей населения — это процесс, который призван выявить и осознать гражданами нехватку определенных ресурсов или услуг, необходимых для поддержания их благосостояния и качества жизни. Такие потребности могут быть разнообразными: от запросов на качественное медицинское обслуживание и доступное жилье до получения образовательных услуг и поддержки в трудоустройстве. Важно также учитывать психологические и социальные аспекты: многие граждане могут недооценивать свои потребности или не знать о доступных им социальных услугах.

Исследование потребностей населения в социальной сфере является крайне важным для формирования приоритетных направлений в развитии социальных программ. В результате таких исследований можно определить наибольшие пробелы в текущих социальных услугах и разработать соответствующие инициативы для их закрытия. Например, если исследование показывает недостаток в доступности психотерапевтической помощи, на основании этих данных можно инициировать создание новых программ или улучшение существующих.

Качественные методы исследования потребностей населения в социальных услугах играют важную роль в понимании восприятия гражданами этих услуг. Одним из основных подходов является проведение интервью. Этот метод предоставляет исследователям возможность получить детальное представление о субъективных мнениях и переживаниях граждан. Интервью позволяют не только задавать закрытые вопросы, но и открытые, что дает возможность респондентам делиться личным опытом и чувствами относительно доступных социальных услуг. Интервью могут быть проведены с различными группами населения, включая уязвимые категории, такие как пожилые люди, инвалиды или малообеспеченные семьи. Это важно, так как каждую группу населения могут волновать специфические проблемы и потребности, которые сложно выявить при использовании стандартных опросов.

Другим качественным методом является использование фокус-групп. Это подход, при котором собираются представители различных категорий граждан, чтобы обсудить свои мнения о социальных услугах. В таком формате возможна живая дискуссия, которая позволяет участникам обмениваться мнениями, предлагать идеи и комментировать высказывания друг друга. Фокус-группы служат эффективным способом выяснить как индивидуальные, так и коллективные интересы, выявить общие тренды и расхождения в восприятии социальных услуг. Эти обсуждения могут помочь исследователям понять, какие услуги являются наиболее актуальными для граждан и какие аспекты требуют особого внимания со стороны государственных органов.

Рассматривая особенности количественных методов, важно отметить, что они основываются на статистическом анализе данных, что позволяет получить более широкую картину потребностей населения. Одним из способов проведения количественных исследований являются опросы и анкеты. Разработка структурированных анкет создает основу для сбора данных от большой выборки населения, что позволяет исследовать условия жизни, уровень удовлетворенности и предпочтения граждан в сфере социальных услуг. Опросы могут содержать как закрытые, так и открытые вопросы. Закрытые вопросы облегчают количественный анализ данных, в то время как открытые вопросы предоставляют респондентам возможность свободно выразить свои мысли и рекомендации.

Другим важным элементом количественных методов является статистический анализ. Это включает в себя использование данных из государственных и муниципальных отчетов, реестров, статистических баз и других источников информации. Такой анализ позволяет выявлять тенденции в потреблении социальных услуг. Например, исследуя данные о социальных выплатах, можно обнаружить, какие группы населения чаще всего нуждаются в поддержке, какие услуги более востребованы и где существуют значительные пробелы в их предоставлении. Использование количественных данных может существенно обогатить результаты качественных исследований и создать более полное представление о ситуации в социальной сфере.

В совокупности, применение качественных и количественных методов позволяет исследователям составить целостную картину потребностей населения в социальных услугах. Каждый из этих подходов предлагает уникальные преимущества и, комбинируя их, можно получить более точные и исчерпывающие данные. Понимание взглядов и ожиданий граждан, а также количественные показатели их потребностей становятся основой для формирования эффективных стратегий социальной политики и оптимизации социальных услуг на региональном уровне.

Вовлечение заинтересованных сторон в процесс исследования потребностей населения в социальных услугах является одним из ключевых аспектов успешного осуществления таких исследований. Заинтересованные стороны могут включать в себя разные группы, такие как государственные органы, неправительственные организации (НКО) и сами граждане. Каждый из

этих участников приносит ценные знания и опыт, которые помогают создавать более полное и объективное представление о потребностях населения.

Государственные органы, как правило, располагают данными о текущих социальных программах, их финансировании и реализации. Они могут предложить информацию о том, какие услуги уже существуют, а также о проблемах, с которыми сталкиваются в процессе их предоставления. Неправительственные организации часто представляют интересы определенных групп населения. Работая на уровне местных сообществ, они могут делиться знаниями о специфических потребностях различных категорий граждан, таких как семьи с низким доходом, пожилые люди или люди с инвалидностью. Само участие граждан в таких инициативах позволяет учесть их реальные мнения и переживания, что делает исследования более точными и значимыми.

Кроме того, важным аспектом является обеспечение анализа доступности и качества социальных услуг. Просто выявить потребности населения недостаточно; необходимо также оценить, насколько эффективно эти потребности удовлетворяются на практике. Оценка уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых социальных услуг может выявить скрытые проблемы и возможности для улучшения. Например, если исследование показывает, что многие люди недовольны качеством медицинских услуг или нехваткой социальных работников, это может служить сигналом для региональных властей о необходимости реформирования этих областей.

Методы оценки качества услуг иногда могут включать опросы на предмет удовлетворенности клиентов, анкетирование, а также анализ обратной связи от пользователей. Такой многоаспектный подход позволяет получить как количественные, так и качественные данные, которые могут быть полезны для дальнейших действий.

Использование методов геоинформационного анализа (ГИС) также открывает новые горизонты для исследования потребностей населения. Геоинформационные системы предоставляют возможность визуализировать данные о потребностях граждан и их распределении по различным районам. Например, с помощью ГИС можно выявить районы с высокой концентрацией нуждающихся в социальных услугах, что помогает региональным властям лучше планировать распределение экономических ресурсов. Эти визуальные инструменты упрощают анализ и позволяют быстрее находить решения проблем, требующих повышенного внимания.

Таким образом, анализ потребностей населения в социальных услугах представляет собой критически важный процесс для формирования эффективной социальной политики на региональном уровне. Применение разнообразных методов и подходов, таких как качественные исследования, количественные опросы и активное участие всех заинтересованных сторон, способствует созданию целостного представления о потребностях граждан. Это, в свою очередь, открывает путь для оптимизации предоставления

социальных услуг и повышения их качества. Правильный подход к анализу позволит не только учитывать существующие потребности, но и предвосхищать вызовы, стоящие перед обществом, что имеет огромное значение для устойчивого развития социальной инфраструктуры и обеспечения благосостояния населения.

#### Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // КонсультантПлюс: справочная правовая система. – Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/)
2. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // КонсультантПлюс: справочная правовая система. – Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8559/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/)
3. Виноградова, Е.В. Правовое регулирование защиты социальных прав населения муниципальных образований Российской Федерации / Е.В. Виноградова // Право и современные государства. – 2019. - №2. – с. 11-18. – Текст: непосредственный.
4. Гайфутдинова, О. С. Уровень и качество жизни населения в регионе в условиях инновационного развития: муниципальный аспект (на примере Пермского края) / О.С. Гайфутдинова, Ю.В. Стародумова // ARS ADMINISTRANDI. Искусство управления. – 2021. – Т. 9. – № 3. – С. 20–42. – Текст: непосредственный.
5. Инновационные методы практики социальной работы: учеб. пособие / Г.Х. Мусина-Мазнова [и др.]. - Москва: Дашков и К, 2021. – 320 с. – Текст: непосредственный.
6. Маилян, С.С. Некоторые вопросы по повышению эффективности государственного управления / С.С. Маилян, А.Л. Миронов // Вестник Московского университета МВД России. – 2021. – № 9. – С. 194-195. – Текст: непосредственный.
7. Малкина, М. Ю. Социальное благополучие регионов Российской Федерации / М.Ю. Малкина // Экономика региона. – 2019. – Т. 13. – Вып. 1. – С. 49–62. – Текст: непосредственный.
8. Зюкин, Д. В. Взаимосвязь и особенности распределения трудовых ресурсов по отраслям и формам собственности в сельскохозяйственном регионе / Д. В. Зюкин // Перспективы науки. – 2010. – № 7(9). – С. 76-80. – EDN OUOKSN.
9. Факторы и принципы управления человеческим капиталом региональных социально-экономических систем / О.С. Фомин [и др.] // Экономика и предпринимательство. 2020. № 7 (120). С. 26-31.
10. Зюкин, Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов / Д. В. Зюкин // Наука и практика регионов. – 2015. – № 1(1). – С. 12-20. – EDN VQGBND.

## **ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В СФЕРЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ**

**Сапунов А. В.,**

*кандидат экономических наук, доцент НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» г. Краснодар, Россия*

*E-mail: dismallll@mail.ru*

**Аннотация.** Формирование кадрового потенциала государственной службы в сфере территориального планирования играет ключевую роль в обеспечении устойчивого развития регионов. В статье рассматриваются основные аспекты подготовки и развития специалистов, способных эффективно решать задачи стратегического планирования, управления землепользованием и реализации градостроительных проектов. Особое внимание уделяется профессиональным компетенциям, таким как аналитическое мышление, знание современных технологий и нормативно-правовой базы. Описываются механизмы повышения квалификации, взаимодействие с образовательными учреждениями и использование цифровых инструментов. Подчеркивается необходимость системного подхода к кадровой политике, направленной на формирование профессиональных и мотивированных кадров для реализации целей организации.

**Ключевые слова:** территориальное планирование, кадровый потенциал, государственная служба, повышение квалификации, компетенции.

### **FORMATION OF THE PERSONNEL POTENTIAL OF THE CIVIL SERVICE IN THE FIELD OF TERRITORIAL PLANNING**

**Sapunov A.V.**

**Annotation.** The formation of the personnel potential of the civil service in the field of territorial planning plays a key role in ensuring the sustainable development of the regions. The article discusses the main aspects of the training and development of specialists capable of effectively solving the tasks of strategic planning, land use management and the implementation of urban development projects. Special attention is paid to professional competencies such as analytical thinking, knowledge of modern technologies and the regulatory framework. It describes the mechanisms of professional development, interaction with educational institutions and the use of digital tools. The need for a systematic approach to personnel policy aimed at the formation of professional and motivated personnel to achieve the goals of the organization is emphasized.

**Key words:** territorial planning, human resources, civil service, professional development, competencies

Территориальное планирование играет важнейшую роль в устойчивом развитии регионов, обеспечивая эффективное использование ресурсов,

управление землепользованием и реализацию стратегических проектов. Успешное выполнение этих задач невозможно без квалифицированных специалистов, обладающих современными знаниями и навыками. Кадровый потенциал государственной службы становится ключевым фактором, определяющим качество территориального планирования [1].

В условиях цифровой трансформации и повышения требований к профессиональным компетенциям государственных служащих вопрос подготовки, развития и поддержки кадров требует системного подхода. Статья посвящена рассмотрению механизмов формирования кадрового потенциала, необходимых компетенций и инструментов их развития [2].

Формирование кадрового потенциала государственной службы начинается с разработки образовательных и профессиональных стандартов, соответствующих современным вызовам. Сфера территориального развития

К ключевым аспектам подготовки кадров относятся:

- Профессиональное образование. Высшее образование должно быть ориентировано на подготовку специалистов, способных эффективно решать задачи в области градостроительства, управления земельными ресурсами. Программы подготовки должны включать изучение геоинформационных систем (ГИС), градостроительного законодательства и основ проектирования [3].

- Практико-ориентированное обучение. Интеграция стажировок, практических курсов и проектной деятельности в образовательные программы позволяет формировать у будущих специалистов практические навыки.

- Постоянное повышение квалификации. Разработка программ повышения квалификации для государственных служащих в области территориального планирования становится обязательной. Такие программы могут включать как обучение новым технологиям, так и изучение изменений в законодательстве [4].

Эффективность государственной службы в сфере территориального планирования напрямую зависит от уровня компетенций её специалистов. Современные вызовы требуют формирования следующих ключевых навыков:

- Аналитическое мышление. Способность оценивать большие объёмы данных, разрабатывать долгосрочные стратегии и выявлять проблемы на ранних этапах.

- Знание современных технологий. Использование цифровых инструментов, таких как геоинформационные системы, программы для 3D-моделирования и платформы для анализа данных, становится

- Правовая грамотность. Глубокое знание нормативно-правовой базы в области градостроительства, землепользования и регионального развития необходимо для обеспечения законности принимаемых решений.

- Коммуникативные навыки. Работа в сфере территориального планирования часто связана с взаимодействием с различными группами — от местных жителей до крупных инвесторов. Умение вести переговоры и разъяснять сложные вопросы становится важным качеством [5].

Для поддержания актуальности профессиональных знаний и навыков государственных служащих необходимо внедрить систему повышения квалификации. Основные механизмы включают:

- Курсы и семинары. Проведение образовательных мероприятий на базе профильных учреждений и академий. Темы могут включать изменения в законодательстве, освоение новых технологий и обмен опытом.
- Партнерство с образовательными учреждениями. Взаимодействие государственных органов с университетами и исследовательскими центрами позволяет интегрировать актуальные знания и методы в подготовку кадров.
- Внедрение цифровых инструментов в обучение. Использование онлайн-платформ, вебинаров и дистанционных курсов делает обучение доступным и гибким.
- Международное сотрудничество. Участие в международных конференциях, стажировках и программах обмена помогает перенимать передовой опыт и применять его на практике.

В эпоху цифровой трансформации важно уделять внимание внедрению технологий в процессы подготовки и работы специалистов. Геоинформационные системы, автоматизация процессов планирования, цифровые модели городов и регионов становятся

Использование таких технологий требует не только базовых знаний, но и навыков их применения в реальных условиях. Внедрение цифровых решений позволяет:

- Ускорить обработку данных и снизить вероятность ошибок.
- Создавать более точные и обоснованные планы развития территорий.
- Улучшить коммуникацию между различными территориями

Для формирования сильного кадрового потенциала необходимо применение системного подхода, включающего:

- Долгосрочное планирование кадровых потребностей. Оценка текущих и будущих потребностей в специалистах позволяет своевременно адаптировать образовательные и профессиональные программы.
- Создание условий для профессионального роста. Важно мотивировать сотрудников на постоянное обучение и развитие, предоставляя возможности для карьерного роста.
- Контроль качества подготовки кадров. Разработка критериев оценки знаний

Формирование кадрового потенциала государственной службы в сфере территориального планирования является стратегически важной задачей для обеспечения устойчивого развития регионов. Современные вызовы требуют от специалистов глубоких знаний, гибкости и способности адаптироваться в условиях стремительных изменений.

Системный подход к подготовке, развитию и поддержке кадров, интеграция новых технологий в процесс обучения и работы, а также создание благоприятных условий для профессионального роста позволят сформировать

высококвалифицированную команду, готовую эффективно решать задачи территориального развития. Успешное выполнение этой задачи станет основой для достижения долгосрочных целей государственной политики в области планирования и управления территориями.

#### Список использованных источников

1. Карев Д. А. Специальные принципы института Российской муниципальной службы // Вестник ВУиГ. – 2019 №2.
2. Исакова Г. К. Основные направления повышения престижа муниципальной службы // РППЭ. – 2019 – №2.
3. Карев Д. А. Специальные принципы института Российской муниципальной службы // Вестник ВУиГ. – 2019 – №2.
4. Сапунова Т.А. Роль организации трудового процесса в управлении предприятием. Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. № 10-2 (80). С.98-100.
5. Сапунов А.В. Анализ особенностей реализации кадровой стратегии организации. Вестник Академии знаний. 2022. №49 (2). С.271-274.

### **МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ УЧАСТНИКОВ СВО В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ: ПРОБЛЕМЫ И НЕДОСТАТКИ СИСТЕМЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ**

**Коноркин А. Э.,**

*магистрант Курского института менеджмента, экономики и бизнеса*

*E-mail: aleksandrkonorkin@mail.ru*

**Рашидов О. И.,**

*к.э.н., доцент ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»*

*E-mail: oleg-rashidov@yandex.ru*

**Аннотация.** В данной статье анализируется опыт органов власти Белгородской области по формированию и реализации мер поддержки семей участников СВО. Также представлены факторы, влияющие на эффективность мер поддержки, и предложены рекомендации по их совершенствованию.

**Ключевые слова:** СВО, меры поддержки, социально-экономическая эффективность.

### **MEASURES TO SUPPORT THE FAMILIES OF THE PARTICIPANTS OF THE SMO IN THE BELGOROD REGION: PROBLEMS AND SHORTCOMINGS OF THE SYSTEM AND SUGGESTIONS FOR IMPROVEMENT**

**Konorkin A. E., Rashidov O. I.**



**Annotation.** This article analyzes the experience of the authorities of the Belgorod region in the formation and implementation of measures to support the families of SMO participants. The factors influencing the effectiveness of support measures are also presented, and recommendations for their improvement are proposed.

**Key words:** СМО, support measures, socio-economic efficiency.

Современные условия, в которых проживает страна, охарактеризованы вызовами и угрозами для государственности России и её граждан. Специальная военная операция стала главным мотивом действий социальной политики государства. На первый план вышли обеспечение безопасности граждан и социальная поддержка семей, попавших в зону конфликта [2].

Государство направляет силы на поддержку пострадавших мирных жителей, уделяет внимание вопросам переселения и в целом безопасности, но отдельной категорией выступают семьи военнослужащих, которые требуют к себе особого внимания в решении некогда даже простых бытовых вопросов. Эти семьи столкнулись с главным – их привычный уклад жизни нарушен, семья осталась без мужской помощи и силы. Моральные и психологические запасы семьи истощены. Государство обязано уделить колоссальный объем внимания и заботы этим семьям.

За время проведения специальной военной операции, а это без месяца три года, государство разработало и приняло ряд мер поддержки на всех уровнях власти: федеральном, региональном, муниципальном.

Основные меры поддержки отражены в федеральном законодательстве: Федеральный закон «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 N 76-ФЗ, «О ветеранах» от 12.01.1995 N 5-ФЗ, ФЗ от 21.12.1996г. № 159 – ФЗ, ФЗ от 14.03.2022г. №58 – ФЗ и другие.

Белгородская область является форпостом России, защищая государственные границы и несокрушимость целостности государства. Находясь на линии боевого соприкосновения и осознавая все тяготы, которые испытывают не только военнослужащие, но и их семьи, формируется понимание о тех мерах региональной поддержки, которые может оказать Правительство Белгородской области каждому участнику СВО и членам его семьи. Все эти меры закрепляются региональными нормативно-правовыми актами и распространяют своё действие на все муниципалитеты региона.

На заседании совета законодателей Центрального федерального округа Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Центральном Федеральном округе в июле 2024 года были разработаны и утверждены Единые стандарты региональных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей [5]. На основании принятых стандартов Правительством Белгородской области были подготовлены и утверждены региональные меры поддержки. Определены основные понятия, используемые для целей реализации региональных мер поддержки лицам, участвующим в СВО и членов их семей [1].

Меры поддержки членов семей погибших (умерших) участников СВО включают в себя меры утвержденного Единого Стандарта и региональные. Единый Стандарт включает в себя:

1. Сохранение (возобновление) статуса многодетной семьи и права на меры социальной поддержки, связанные с этим статусом, в случае гибели одного или нескольких детей, участвовавших в СВО одновременно.

2. Предоставление семьям участников специальной военной операции компенсации части расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также компенсации части платы за капитальный ремонт в размере 50% от платы за коммунальные услуги в пределах регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг, ежемесячно.

3. Предоставление субсидии на покупку газового оборудования и проведение работ внутри границ их земельных участков до 110 тыс. руб. на одно домовладение, оказывается одновременно.

4. Оказание социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, в стационарной или полустационарной форме супругам и родителям участников СВО (без учета уровня доходов семьи), оказывается по мере необходимости бесплатно.

Введены дополнительные региональные меры поддержки (табл. 1). Среди них дополнительные денежные выплаты, медицинская помощь, путевки в санатории, юридическая помощь и тд. Регион, исходя из утвержденных федеральных мер и рекомендованных региональных самостоятельно разрабатывает и внедряет дополнительные меры поддержки, исходя из своих возможностей и нужд получателей [3].

Таблица 1 – Дополнительные региональные меры социальной поддержки, принятые в Белгородской области

Меры поддержки	Краткое описание
Юридическая помощь	Оказывается бесплатно по мере обращения
Денежная выплата, приуроченная к Дню России (12 июня)	25 тыс. руб. выплачивается семье
Ежегодная денежная выплата на приобретение школьной и спортивной формы	5 тыс. руб. оказывается перед началом учебного года
Ежемесячная денежная выплата на питание каждого ребенка погибшего (умершего) военнослужащего,	3 тыс. руб. ежемесячно во время учебы, без учета летних каникул.
Единовременная выплата при рождении ребенка	размере 50 тыс. руб.
Компенсация части стоимости обучения членам их семей (детям, супругам), обучающимся по очной форме на платной основе	100 % общей стоимости обучения / однократно за получение первого образования по образовательным программам СПО в образовательных организациях.
Поездка в Белгородский санаторий для военных	В 2024 году такой возможностью воспользовались 300 граждан

Для оценки качества предоставления социальных мер поддержки и выявления проблемных вопросов, был проведен анонимный опрос для жителей одного из муниципалитетов региона.

Исследование было решено провести в приграничном муниципалитете – в Грайворонском муниципальном округе. Здесь на местном уровне действует Постановление администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области от 08 октября 2024 года №468 «О дополнительных мерах поддержки участников специальной военной операции и членов их семей на территории Грайворонского муниципального округа». В таблице 2 представлены муниципальные меры поддержки и объем оказанной помощи.

Таблица 2 - Муниципальные дополнительные меры поддержки семей участников СВО в Грайворонском МО

№	Меры поддержки	2023 год			2024 год		
		Кол-во, шт	Цена, руб	Итого, руб	Кол-во, шт	Цена, руб	Итого, руб
1	Продуктовые наборы семьям погибших участников СВО (Новый год)	16	3000	48000	35	5000	175000
2	Елка желаний	42	-	250000	-	-	-
3	Новогодняя елка для детей участников СВО	159	1500	238500	250	1500	375000
4	Продуктовые наборы семьям погибших участников СВО (23 февраля)	7	2500	17500	8	2500	20000
5	Продуктовые наборы семьям погибших участников СВО (8 марта)	16	2500	40000	22	2500	55000
6	Продуктовые наборы семьям погибших участников СВО (9 мая)	16	3000	48000	22	3500	77000
7	Продуктовые наборы семьям погибших участников СВО (3 ноября)	16	3000	48000	34	3500	119000
8	Подарочные наборы ко дню матери (26 ноября)	16	2500	40000			
9	День Героя (9 декабря)	16	2500	40000			
	Итого			770000			271000

В настоящий момент на территории округа проживает 245 семей участников СВО. Семьям было предложено пройти анонимное анкетирование, которое включало в себя 12 вопросов.

Из 245 семей в анкетировании приняли участие 105 семей. Это чуть менее половины всех грайворонских семей участников СВО. Анонимная онлайн анкета состояла из 12 вопросов. Пройти анкетирование можно было перейдя по ссылке или QR-коду, распространялась через глав сельских администраций и муниципальный Фонд защитников отечества.

Итоги анкетирования дало ясную картину и пробелах, и недостатках системы предоставления мер поддержки. Наиболее острая – отсутствие полной и достоверной информации, которая бы находилась в открытом доступе для

того, чтобы семьи могли самостоятельно и детально изучить все меры, которые им положены.

Среди других наиболее востребованных мер, которыми семьи участников специальной военной операции хотели бы воспользоваться, оказались единовременные выплаты и налоговые льготы. Также семьи указали, что им важна консультационная и психологическая помощь.

Многие респонденты указали на некомплектность сотрудников и несовершенство системы оформления документов.

Для разработки эффективных стратегий, программ и вариантов решения выявленных в анкетировании проблем, которые помогут улучшить качество предоставления мер социальной поддержки, было предложено разработать проект нормативно-правового акта администрации Грайворонского муниципального округа, который включает исчерпывающий перечень мер поддержки. В проекте НПА предусмотрены ряд мер таких как: бесплатное питание детей в учебных организациях, освобождение от платы с родителей за присмотр, преимущественные права на зачисления в секции, а также в учебные организации, приближенные к месту проживания, бесплатное посещение музеев, выставок и других культурно-массовых мероприятий. В НПА четко установлено, кто является членом семьи участника СВО.

Для решения информационного вопроса, предложено создать вкладку на официальном сайте администрации Грайворонского муниципального округа, где будут представлены все действующие нормативно-правовые акты для семей участников СВО. Это позволит семьям участников СВО получать достоверную официальную информацию систематизировано и в полном объеме.

Таким образом, выдвинутые в исследовании выводы приобретают практическое значение для существенной категории семей, а проведенная работа подтверждает важность и необходимость дальнейшего усовершенствования сферы предоставления социальных мер государственной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.

#### Список использованных источников

1. Постановление Правительства Белгородской области от 28.12.2024 № 679-пп «О реализации в Белгородской области Единого стандарта региональных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей»
2. Постановление администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области от 08 октября 2024 года №468 "О дополнительных мерах поддержки участников специальной военной операции и членов их семей на территории Грайворонского муниципального округа" Режим доступа [https://grajvoron-r31.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-2494\\_11322.html](https://grajvoron-r31.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-2494_11322.html)
3. Труфанова А.Ю. Комплексная поддержка участников СВО и членов их семей: формирование благоприятных социальных трендов и установок. // В сборнике: Молодежь и наука: шаг к успеху. сборник научных статей 7-й

Всероссийской научной конференции перспективных разработок молодых ученых. Курск, 2024. С. 376-379.

4. Вячеслав Гладков: В Белгородской области максимальное количество мер поддержки для участников СВО и их семей должно предоставляться в беззаявительном формате Режим доступа <https://belregion.ru/press/news/index.php?ID=131257>

5. Центр оперативного правового реагирования разработает рекомендации для регионов ЦФО, которые позволят эффективно реализовывать Единый стандарт мер поддержки участников СВО и членов их семей -Электронный ресурс: Режим доступа <https://dep11.duma.mos.ru/news/23238>

6. Заработная плата и безработица: динамика и территориальная дифференциация / А. А. Головин, А. Ю. Быстрицкая, Д. В. Зюкин [и др.] // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. – 2021. – № 1. – С. 144-151. – EDN AXCP1W.

7. Анализ состояния и ключевых тенденций социально-экономического развития региона в условиях глобальной нестабильности / Д. И. Жилияков [и др.] // Учет и статистика. 2023. № 1(69). С. 38-50.

8. Зюкин, Д. В. Взаимосвязь и особенности распределения трудовых ресурсов по отраслям и формам собственности в сельскохозяйственном регионе / Д. В. Зюкин // Перспективы науки. – 2010. – № 7(9). – С. 76-80. – EDN OUOKSN.

9. Оценка формирования и использования человеческого капитала региона в условиях глобальной нестабильности / С. О. Новосельский [и др.] // Учет и статистика. – 2023. – Т. 20, № 4. – С. 60-74.

## **ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ НА РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В РЕГИОНАХ**

***Сапунова Т. А.,***

*кандидат экономических наук, доцент НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» г. Краснодар, Россия*

*E-mail: zipow@mail.ru*

**Аннотация** Государственная служба оказывает значительное влияние на развитие инфраструктуры и улучшение качества жизни в регионах, обеспечивая реализацию государственной политики и программ социально-экономического развития. Она способствует модернизации транспортной, коммунальной и социальной инфраструктуры, повышению доступности образования и здравоохранения, а также улучшению экологической ситуации. Благодаря внедрению современных управленческих подходов и эффективному распределению ресурсов государственные органы стимулируют экономический рост, создают условия для привлечения инвестиций и сокращения межрегиональных различий. В центре внимания — повышение уровня

благополучия граждан и обеспечение устойчивого развития регионов посредством комплексного и адресного решения их актуальных проблем.

**Ключевые слова:** государственная служба, контроль, качество жизни, развитие инфраструктуры, уровень жизни.

## **THE IMPACT OF PUBLIC SERVICE ON INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT AND IMPROVEMENT OF THE QUALITY OF LIFE IN THE REGIONS**

**Sapunova T. A.**

**Annotation.** The civil service has a significant impact on the development of infrastructure and improvement of the quality of life in the regions, ensuring the implementation of state policies and programs of socio-economic development. It contributes to the modernization of transport, communal and social infrastructure, increasing access to education and healthcare, as well as improving the environmental situation. Through the introduction of modern management approaches and efficient allocation of resources, government agencies stimulate economic growth, create conditions for attracting investment and reducing inter-regional differences. The focus is on improving the well-being of citizens and ensuring the sustainable development of regions through comprehensive and targeted solutions to their pressing problems.

**Keywords:** public service, control, quality of life, infrastructure development, level of.

Государственная служба является важнейшим инструментом реализации государственной политики, направленной на повышение уровня жизни населения и развитие инфраструктуры в регионах. Её деятельность охватывает широкий спектр направлений, включая разработку и внедрение стратегий развития, управление ресурсами, контроль за выполнением программ и инициатив [1].

Инфраструктура — это основа социально-экономического развития любого региона. Она включает в себя транспортные сети, объекты коммунального хозяйства, здравоохранения, образования, а также информационно-коммуникационные системы. Формирование и модернизация инфраструктуры требуют комплексного подхода, эффективного управления и значительных финансовых вложений [2].

Государственные органы участвуют в создании и реализации национальных проектов, таких как «Безопасные и качественные дороги», «Чистая вода», «Здравоохранение» и другие. Эти программы направлены на решение ключевых проблем, таких как недостаточная транспортная доступность, изношенность инженерных сетей, нехватка медицинских учреждений и образовательных ресурсов.

Например, строительство новых автомобильных дорог и модернизация железнодорожных узлов сокращают расходы на логистику и повышают

мобильность населения. Это особенно важно для удалённых регионов, где доступ к основным услугам часто ограничен. Внедрение цифровых технологий в управление инфраструктурой также позволяет оперативно выявлять и устранять проблемы, повышая качество предоставляемых услуг.

Развитие инфраструктуры тесно связано с повышением качества жизни. Это выражается в улучшении условий проживания, создании возможностей для профессионального роста, повышении уровня медицинского обслуживания и образования. Государственная служба играет ключевую роль в обеспечении справедливого распределения ресурсов между регионами, что помогает снизить социальное неравенство [3].

В качестве примера можно привести государственные программы, направленные на улучшение жилищных условий. Строительство доступного жилья, развитие системы ипотечного кредитования, модернизация коммунальных сетей — всё это позволяет миллионам граждан жить в более комфортных условиях.

Важным аспектом является развитие здравоохранения. Строительство новых больниц, оснащение их современным оборудованием и обеспечение кадрового потенциала напрямую зависят от государственной службы. Кроме того, уделяется внимание профилактике заболеваний, что улучшает общее состояние здоровья [4].

В сфере образования государственная служба обеспечивает доступ к качественному обучению путем строительства школ, оснащения их необходимым оборудованием и внедрения современных методик обучения.

Несмотря на значительные успехи, развитие инфраструктуры и улучшение качества жизни сталкиваются с рядом проблем. Среди них — нехватка финансовых ресурсов, бюрократические препоны, неравномерное распределение инвестиций между регионами. Часто наблюдается недостаточная координация между различными уровнями власти, что замедляет реализацию проектов [5].

Для преодоления этих трудностей необходима модернизация государственной службы. Важными шагами являются повышение профессионализма кадров, внедрение современных управленческих технологий, усиление взаимодействия с бизнесом и гражданским обществом.

Одной из перспективных моделей является применение принципов проектного управления, которые позволяют более чётко формулировать цели, контролировать сроки и ресурсы. Также важно внедрять механизмы общественного контроля, чтобы население могло участвовать в принятии решений, касающихся

Государственная служба играет ключевую роль в развитии инфраструктуры и улучшении качества жизни в регионах. Благодаря её усилиям реализуются масштабные проекты, направленные на устранение социального неравенства, создание комфортной среды для жизни и работы.

Для устойчивого развития регионов и повышения качества жизни необходимо усилить региональную автономию, что позволит учитывать

местные особенности и эффективнее распоряжаться ресурсами. Инновационные механизмы финансирования, такие как государственно-частное партнерство, инфраструктурные облигации и международные инвестиции, обеспечат приток средств, а внедрение системы «умного» финансирования повысит результативность использования ресурсов.

Модернизация государственной службы требует повышения профессионализма кадров через обучение, наставничество и создание центров компетенций. Цифровизация должна стать приоритетом в управлении инфраструктурой, включая использование искусственного интеллекта, автоматизацию процессов и геоинформационные системы для улучшения планирования и мониторинга.

Привлечение граждан и бизнеса к обсуждению и реализации проектов через онлайн-платформы и механизмы обратной связи повысит прозрачность и эффективность. Реализованные в России проекты, такие как «Земский доктор» и национальные программы модернизации, демонстрируют эффективность комплексного подхода.

Особое внимание следует уделить устойчивому развитию, включая экологически чистый транспорт, энергосбережение и возобновляемые источники энергии. Государственная служба играет ключевую роль в этих процессах, и её модернизация обеспечит гармоничное развитие регионов, справедливое распределение ресурсов и улучшение качества жизни граждан.

#### Список использованных источников

1. Бизин С.В., Баданинская А.А. Управление качеством и уровнем жизни населения региона (на примере Липецкой области) // Социальные и экономические системы. – 2022. – № 6-2(30.2). – с. 311-335.
2. Сафонова С. Г. Анализ индикаторов, влияющих на уровень и качество жизни населения РФ / С. Г. Сафонова, Я. Ю. Сечкарева // Вестник Донского государственного аграрного университета. — 2020. — № 1/2 (35). — С. 58-64.
3. Мугаева Е.В. Региональная социальная политика и её роль в экономике страны. Современные научные исследования: исторический опыт и инновации. Сборник материалов XX Международной (политематической) научно-практической конференции. Краснодар, 2024. С.177-182.
4. Сапунов А.В. Управление социально-экономическим развитием регионов РФ в современной цифровой экономике. Вестник ИМСИТ. 2022. №3 (91). С.52-55.
5. Сапунова Т.А., Сапунов А.В. Региональные особенности развития сферы услуг на территории Российской Федерации. Вестник ИМСИТ. 2022. №4 (92). С.51-53.



## О ФОРМИРОВАНИИ ЧИСЛЕННОГО СОСТАВА АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИИ

**Сукманов Э. В.,**

доцент кафедры экономики, финансов и учета, Курский  
государственный университет,  
E-mail: Edik-24@yandex.ru

**Сукманова Е. В.,**

Заместитель начальника организационного отдела аппарата  
Курского городского Собрания,  
E-mail: er@kurskadmin.ru

**Трубников Д. А.,**

студент 3-го курса инженерного факультета, Курский ГАУ,  
E-mail: tdaniil2020@icloud.com

**Скулков И. С.,**

аспирант института экономики и управления, Курский  
государственный университет  
E-mail: iskulkov@mail.ru

**Аннотация.** В представленной статье проводится оценка численного состава аппарата государственного управления в России в период 2015-2023 гг. Установлено, что аппарат государственного управления в России в период 2021-2023 гг. характеризуется повышением количественного состава госслужащих, общая численность которых выросла до 2,25 млн человек, среди которых более 85% относится к органам исполнительной власти.

**Ключевые слова:** государственная политика, административное управление, численность госслужащих.

## ON THE FORMATION OF THE NUMERICAL COMPOSITION OF THE STATE ADMINISTRATION APPARATUS IN RUSSIA

**Sukmanov E. V., Sukmanova E. V., Trubnikov D. A., Skulkov I. S.**

**Annotation.** The presented article assesses the number of staff of the state administration apparatus in Russia in the period 2015-2023. It was established that the state administration apparatus in Russia in the period 2021-2023 is characterized by an increase in the number of civil servants, the total number of which has grown to 2.25 million people, among which more than 85% belong to the executive authorities.

**Key words:** state policy, administrative management, number of civil servants

Формирование эффективной системы государственного управления является одной из стратегически важных задач для современной России, поскольку от качественных характеристик существующего аппарата

управления зависят цели и результаты проводимой государственной политики [1]. Рост угроз политического и экономического характера в последние несколько лет, а также усиление санкционного давления на страну актуализирует создание эффективного аппарата административного управления, поскольку это позволит минимизировать негативное влияние антироссийской политики на экономику и обеспечить стабильность в непростых условиях [2]. Основными критериями оценки эффективности административного управления страной являются базовые социально-экономические показатели, такие как темпы роста ВВП, высокий уровень занятости, повышение уровня благосостояния населения, высокая инвестиционная активность, непрерывный научно-технический прогресс, развитие стратегически значимых отраслей, эффективность государственного бюджета и ряд других [3].

Для России одной из особенностей системы управления является большая численность чиновников разного уровня, что приводит к большим расходам на содержание аппарата государственного управления. Однако эффективность работы системы управления часто ставится под сомнение в контексте необоснованно высоких расходов на оплату труда госслужащих и при этом низкой эффективности их работы [4, 5]. Поэтому вопросы формирования эффективного с экономической и организационной точки зрения аппарата государственного управления является актуальным направлением исследования.

В ходе исследования проводится оценка динамики численности и структуры госслужащих аппарата государственного управления по уровням и ветвям власти в России в 2015-2023 гг., дается оценка уровня количества госслужащих относительно численности населения и числа занятых в экономике.

В результате, общая численность госслужащих в России составляет более 2 млн человек, при этом в динамике меняется волнообразно: наименьшее значение было в 2017 и 2019-2020 гг. за период 2015-2019 гг. снижение составило 2,5%, а за последние 5 лет показатель в целом вырос на 4,1%. Стоит отметить, что в 2021 году произошло скачкообразное увеличение числа госслужащих – до 327,6 тыс. человек, что является наибольшим значением за рассматриваемый период. Несмотря на то, что в 2022-2023 гг. наметился тренд на сокращение числа госслужащих, их численность превышает 2,2 млн человек, также как и в 2015 году (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика численности государственных служащих в аппарате государственного управления России по уровням власти в 2015-2023 гг.

	Значение									Изменение, %	
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	В 2019 г. к 2015 г.	В 2023 г. к 2019 г.
Динамика, тыс. чел.											
Всего в РФ, в т.ч.:	2211,9	2176,4	2146,3	2173,0	2156,3	2158,0	2327,6	2273,8	2245,6	-2,5	4,1
в федеральных органах	1454,3	1434,1	1409,7	1438,6	1427,7	1440,1	1609,1	1565,7	1540,7	-1,8	7,9
в органах	264,3	261,9	259,3	262,2	259,3	256,7	259,0	249,8	251,5	-1,9	-3,0

субъектов РФ												
в органах местного самоуправления	493,3	480,4	477,2	472,2	469,2	461,1	459,6	458,2	453,3	-4,9	-3,4	
Доля, %												
в федеральных органах	65,7	65,9	65,7	66,2	66,2	66,7	69,1	68,9	68,6	0,5	2,4	
в органах субъектов РФ	11,9	12,0	12,1	12,1	12,0	11,9	11,1	11,0	11,2	0,1	-0,8	
В органах местного самоуправления	22,3	22,1	22,2	21,7	21,8	21,4	19,7	20,2	20,2	-0,5	-1,6	

В структуре аппарата госуправления по уровням власти более 60% приходится на федеральные органы власти, при этом численность и доля данного направления в динамике растет. В результате, в 2023 году в федеральных органах власти насчитывалось 1,54 млн человек, что составляет 68,6% от общего числа. На госслужащих регионального уровня приходится 11-12% от общей численности госслужащих, что равно около 250 тыс. человек. Числа работников органов местного самоуправления в динамике снижается, в результате чего их доля за 9 лет сократилась с 2,3% до 20,2%, а численность – до 453,3 тыс. человек

Оценка структура аппарата госуправления по ветвям власти показала, что более 85% от общей численности персонала приходится на органы исполнительной власти. В 2023 году в органах исполнительной власти насчитывалось 1988,4 тыс. человек, что равно 88,5%. При этом в динамике число занятых в органах исполнительной власти к 2019 году снижалось, а в последние 5 лет вновь начало расти. На законодателей приходится только лишь около 1,5% от общей численности госслужащих, а в динамике сохраняется тренд на сокращение сотрудников законодательных органов власти с 33,1 до 29,1 тыс. человек. Также устойчивое снижение числа госслужащих отмечено и для судебной власти и прокуратуры, где в 2015 году доля сотрудников составляла 10,4% от общего числа, а к 2023 году снизилась до 9%. В абсолютном выражении в 2023 году в органах судебной власти и прокуратуре суммарно было занято 202,3 тыс. человек (таблица 2).

Таблица 2 – Динамика численности государственных служащих в аппарате государственного управления России по ветвям власти в 2015-2023 гг.

	Значение										Изменение, %	
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	В 2019 г. к 2015 г.	В 2023 г. к 2019 г.	
Динамика, тыс. чел.												
законодательная	33,1	32,3	30,6	30,6	30,6	30,2	30,3	29,6	29,1	-7,6	-4,9	
исполнительная	1925,8	1888,6	1861,7	1888,3	1873,2	1875,7	2044,4	2017,5	1988,4	-2,7	6,1	
судебная и прокуратура	230,1	233,0	230,6	230,3	228,9	228,1	228,3	202,0	202,3	-0,5	-11,6	
другое	20,6	20,1	20,9	21,4	21,3	21,5	22,0	22,3	23,1	3,4	8,5	
Доля, %												
законодательная	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	-0,1	-0,1	
исполнительная	87,1	86,8	86,7	86,9	86,9	86,9	87,8	88,7	88,5	-0,2	0,1	
судебная и прокуратура	10,4	10,7	10,7	10,6	10,6	10,6	9,8	8,9	9,0	0,2	-0,1	
другое	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	1,0	1,0	0,1	0,1	

В целом структура аппарата госуправления по ветвям власти относительно стабильна в динамике, однако отмечен тренд к росту доли госслужащих органов исполнительной власти при одновременном снижении доли госслужащих в органах законодательной и судебной ветвей власти.

Одновременно с повышением численности госслужащих в 2021-2023 гг. также произошло увеличение их числа в расчете на 10 тыс. населения, что свидетельствует о качественном расширении численного состава аппарата управления. В 2015 году на 10 тыс. населения насчитывалось чуть более 150 человек госслужащих, а в 2017, 2019-2020 гг. данный показатель снизился до минимального уровня в данный период – чуть более 145 тыс. человек на 10 тыс. населения. В 2021 году произошло увеличение обеспеченности населения госслужащими до 158 человек на 10 тыс. населения, а в 2022-2023 годах показатель снизился до 153,3 человек, но вместе с тем заметно выше уровня 2015 года (рисунок 1).

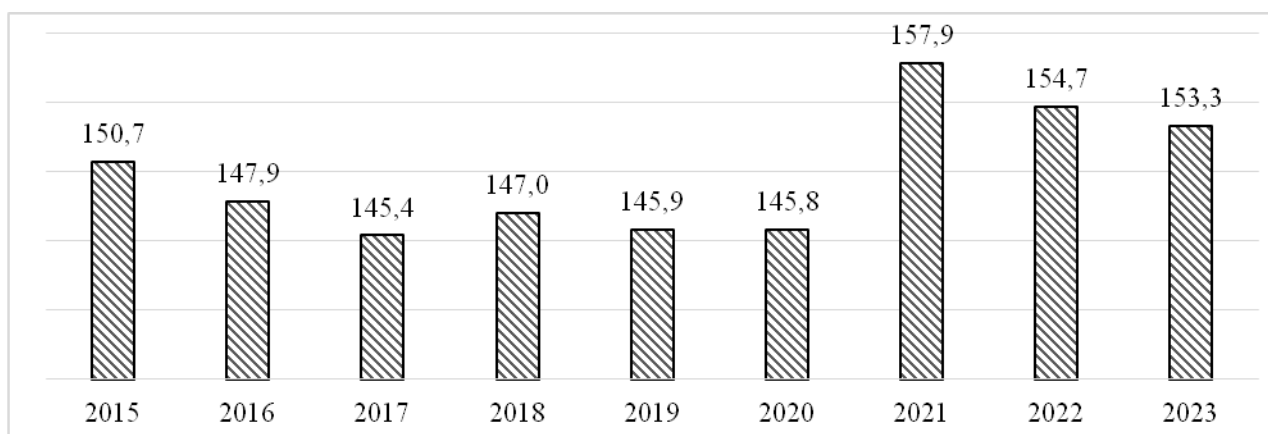


Рисунок 1 – Динамика численности работников государственных органов и органов местного самоуправления на 10000 человек постоянного населения в России в 2015-2023 гг., чел.

В расчете на 1000 человек занятых в экономике численность госслужащих также характеризуется динамичным ростом в последние 3 года. Если в 2015 году показатель составлял 32,6 чел. на 1000 занятых, то к 2017 году снизился до минимального уровня – 29,8 человек. В 2018-2020 гг. уровень обеспеченности госслужащими в расчете на 1000 занятых составлял чуть более 30, а уже в 2021 году вырос до 33,5 человек. В 2022-2023 гг. на фоне сокращения количества госслужащих также произошло и снижение уровня обеспеченности до 31,5 человек на 1000 занятых в экономике (рисунок 2).

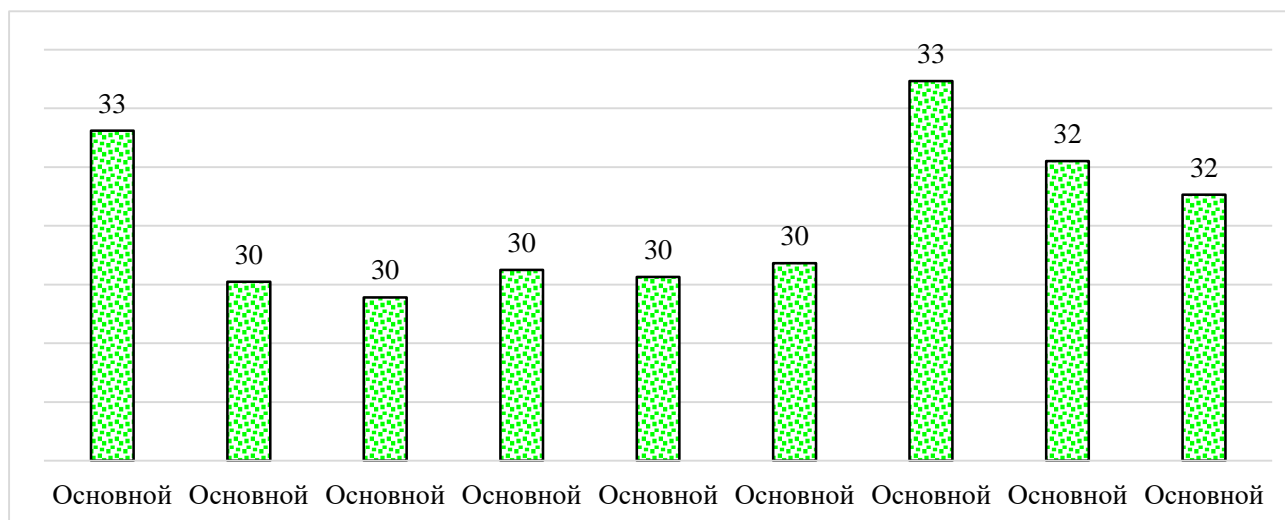


Рисунок 2 – Динамика численности работников государственных органов и органов местного самоуправления на 1000 занятых в экономике, чел.

Таким образом, аппарат государственного управления в России в период 2021-2023 гг. характеризуется повышением количественного состава госслужащих, общая численность которых выросла до 2,25 млн человек, среди которых более 85% относится к органам исполнительной власти. Оценка данных в расчете на 10 тыс. человек численности населения страны показала, что в 2023 году на указанное количество населения приходилось 153,3 человек госслужащих, что ощутимо выше показателя предыдущих лет. Также, в расчете на 1000 занятых общее количество чиновников разного уровня составило 31,5 человек в 2023 году и превышает данные 2015-2017 годов. В результате, за исследуемый период отмечен рост числа госслужащих как в целом, так и в расчете на население и занятых. Это позволяет сделать вывод о том, что в соответствии с ростом количества занятых в секторе государственного управления также произойдет и увеличение расходов на его содержание, что в современных кризисных условиях актуализирует вопросы детальной оценки эффективности работы и целесообразности его сохранения в таком виде, а также возможные направления оптимизации.

#### Список использованных источников

1. Козельская И.Н. Адаптация системы государственного управления России к условиям новой экономической реальности // Актуальные проблемы экономики и менеджмента. - 2022. - № 2 (34). - С. 105-112.
2. Си Ф., Бобылева А.З., Львова О.А. Формирование системы государственного управления устойчивым развитием (на примере России и Китая) // Вестник Московского университета. Серия 21: Управление (государство и общество). - 2024. - № 2. - С. 20-36.
3. Фирсов М.В. Совершенствование подходов к оценке эффективности деятельности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти // Государственная служба. - 2022. - № 4 (138). - С. 6-12.

4. Репринцева Е.В., Сукманов Э.В., Еськова Н.А. Особенности государственного аппарата управления РФ: кадровые вопросы // Вестник Алтайской академии экономики и права. - 2022. - № 1. - С. 105-110.
5. Оплата труда в системе государственного управления России / Зюкин Д.В., Михайлов О.В., Еськова Н.А., Фурман Е.Н., Котельников Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2021. - № 9. - С. 196-20
6. Оценка влияния уровня социально-экономического развития и аграрной специализации на уровень оплаты труда в регионах ЦФО / А. С. Шевякин, Д. В. Зюкин, Е. В. Скриплева, Н. А. Яковлев // Вестник евразийской науки. – 2023. – Т. 15, № 6.

## **ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ**

***Сапунов А. В.,***

*кандидат экономических наук, доцент НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» г. Краснодар, Россия  
E-mail: [dismallll@mail.ru](mailto:dismallll@mail.ru)*

**Аннотация.** Государственная служба играет ключевую роль в реализации программ устойчивого развития на региональном уровне. В статье рассматриваются механизмы государственной политики, направленные на достижение экономической, социальной и экологической сбалансированности в развитии территорий. Особое внимание уделяется роли государственных служащих в разработке, координации и мониторинге региональных программ, а также использованию современных цифровых инструментов для управления. Подчеркивается значение межведомственного взаимодействия, привлечения местных сообществ и адаптации национальных стратегий к специфике регионов. Акцент сделан на необходимости подготовки квалифицированных кадров и совершенствования нормативно-правовой базы для успешной реализации целей устойчивого развития.

**Ключевые слова:** стратегическое планирование, региональные программы развития, качество жизни, цифровизация, государственные служащие.

## **PUBLIC SERVICE AND IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT PROGRAMS AT THE REGIONAL LEVEL**

**Sapunov A.V.**

**Annotation.** The civil service plays a key role in the implementation of sustainable development programs at the regional level. The article examines the mechanisms of state policy aimed at achieving economic, social and environmental balance in the development of territories. Special attention is paid to the role of civil servants in the development, coordination and monitoring of regional programs, as well as the use of

modern digital management tools. The importance of interagency cooperation, the involvement of local communities and the adaptation of national strategies to the specifics of the regions is emphasized. The emphasis is placed on the need to train qualified personnel and improve the regulatory framework for the successful implementation of the Sustainable Development Goals.

**Key words:** strategic planning, regional development programs, quality of life, digitalization, government

В современных условиях устойчивое развитие становится основой стратегического планирования на всех уровнях государственного управления. Эта концепция, объединяющая экономические, экологические и социальные аспекты, направлена на улучшение качества жизни, сохранение ресурсов для будущих поколений и обеспечение гармоничного развития территорий.

На региональном уровне ключевую роль в реализации программ устойчивого развития играют государственные органы и служащие, которые разрабатывают и внедряют соответствующие инициативы, адаптируя национальные стратегии к особенностям территорий. В статье рассматривается значимость государственной службы, её задачи и инструменты в реализации программ устойчивого развития [1].

Государственная служба выступает связующим звеном между национальными стратегиями и их региональной адаптацией. Основные задачи государственных служащих в этом контексте включают:

1. Разработка региональных программ. Устойчивое развитие требует учета особенностей региона: природных ресурсов, экономических возможностей, социальных проблем. Государственные служащие
2. Координация действий. Реализация программ требует взаимодействия между различными уровнями власти, ведомствами, бизнесом и общественными организациями. Сотрудники обеспечивают интеграцию усилий всех участников процесса.
3. Мониторинг и оценка. Контроль за выполнением программ и оценка их эффективности являются важными этапами, позволяющими своевременно корректировать действия [2].

Государственная служба способствует экономическому развитию посредством реализации инвестиционных проектов, поддержки предпринимательства и создания инфраструктуры. Например, программы устойчивого развития включают внедрение энергоэффективных технологий, поддержку агропромышленных комплексов и развитие малого бизнеса. Государственные служащие играют важную роль в создании условий для привлечения инвесторов, обеспечении прозрачности процессов и снижении административных барьеров [3].

Улучшение качества жизни граждан — одна из ключевых целей устойчивого развития. Региональные программы включают инициативы по повышению доступности образования, здравоохранения, социальной поддержки и культурного развития. Государственные служащие координируют

эти программы, обеспечивая равный доступ к услугам и поддержку уязвимых групп населения [4].

Сохранение природных ресурсов и защита экосистем — важнейшие задачи в рамках устойчивого развития. Государственные служащие участвуют в разработке программ по утилизации отходов, сохранению биоразнообразия и сокращению вредных выбросов. Использование современных технологий, таких как геоинформационные системы, помогает эффективно управлять природными ресурсами.

Цифровизация становится неотъемлемой частью управления программами устойчивого развития. Государственные служащие используют современные инструменты, такие как:

- Геоинформационные системы (ГИС) для анализа территорий и планирования ресурсов.
- Платформы для мониторинга выполнения проектов, которые позволяют в режиме реального времени отслеживать выполнение мероприятий.
- Цифровые коммуникации для взаимодействия с гражданами, сбора предложений и жалоб, что повышает уровень общественного участия.

Такие технологии помогают повысить прозрачность и оперативность работы, а также минимизировать ошибки.

Для успешной реализации программ устойчивого развития важно эффективное взаимодействие между различными ведомствами. Государственные служащие координируют действия органов власти, бизнеса и местных сообществ, объединяя их усилия в рамках единой стратегии.

Межведомственное сотрудничество позволяет:

- Оптимизировать использование ресурсов.
- Исключить дублирование функций.
- Повысить качество принимаемых решений за счет обмена опытом и данными.

Привлечение местных сообществ

Реализация программ устойчивого развития невозможна без участия местных сообществ. Граждане играют важную роль в определении приоритетов и контроле за выполнением программ. Государственные служащие организуют общественные слушания, опросы и инициативные группы, что позволяет учитывать мнение жителей региона и повышать уровень доверия к власти.

Примером успешного привлечения граждан является инициатива по созданию экологических парков, в рамках которой местные жители участвуют в разработке концепции и волонтерских проектах.

Квалификация государственных служащих напрямую влияет на успешность реализации программ устойчивого развития. Важно развивать следующие направления:

- Повышение квалификации. Регулярное обучение новым технологиям, изменениям в законодательстве и принципам устойчивого развития.



- Обмен опытом. Организация конференций, семинаров и стажировок, где сотрудники могут перенимать передовой опыт.
- Цифровые навыки. Подготовка к использованию современных платформ и инструментов анализа данных [5].

Кроме того, необходимо совершенствовать нормативно-правовую базу, чтобы она обеспечивала реализацию программ устойчивого развития на региональном уровне. Это включает в себя принятие законов, регулирующих вопросы экологии, социального развития и использования технологий.

Государственная служба играет ключевую роль в реализации программ устойчивого развития на региональном уровне. Эффективная работа государственных служащих позволяет адаптировать национальные стратегии к особенностям регионов, обеспечивать взаимодействие между различными участниками процесса и достигать поставленных целей.

В современных условиях ключевыми аспектами становятся цифровизация, подготовка квалифицированных кадров и вовлечение граждан в управление. Только благодаря системному подходу и использованию инновационных технологий можно обеспечить устойчивое развитие регионов и повышение качества жизни населения.

#### Список использованных источников

1. Сапунова Т.А., Короткая А.М. Система стратегического планирования в Российской Федерации. Вестник ИМСИТ. 2015. №1 (61). С.12.
2. Исаев А.В., Матвиенко-В.А. Особенности применения «мягкой силы» как инструмента внешнеполитической деятельности России и США (на примере образовательной политики) // PolitBook. - 2020. - № 2. - С. 159-178.
3. Исаев А.В., Меркулов А.В. Технологии краудсорсинга в практике публичного управления: особенности и перспективы использования в государственном и муниципальном управлении // Среднерусский вестник общественных наук. - 2019. - Т. 14. - № 6. - С. 91-108.
4. Коданева С.И. Механизмы государственной политики по смягчению негативного воздействия изменения климата на окружающую среду // Экономические и социальные проблемы России. - 2021. - № 1. - С. 145-155.
5. Сапунов А.В. Анализ особенностей реализации кадровой стратегии организации. Вестник Академии знаний. 2022. №49 (2). С.271-274.

## **РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

**Сапунова Т. А.,**

*кандидат экономических наук, доцент НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» г. Краснодар, Россия*

*E-mail: zipow@mail.ru*

**Аннотация** Статья анализирует роль государственной службы в реализации стратегий регионального развития, акцентируя внимание на её значимости в эффективном управлении ресурсами и достижении социально-экономических целей. Рассматриваются основные проблемы, такие как недостаточная квалификация кадров, бюрократизм и слабая координация между уровнями власти. Предлагаются перспективы совершенствования, включая внедрение современных технологий управления, повышение ответственности и профессиональной подготовки государственных служащих. Автор подчёркивает, что успешная реализация региональных стратегий требует системного реформирования государственной службы.

**Ключевые слова:** стратегия развития, государственная служба, планирование, кадровый потенциал, управление.

## **THE ROLE OF THE CIVIL SERVICE IN THE IMPLEMENTATION OF THE REGIONAL DEVELOPMENT STRATEGY: PROBLEMS AND PROSPECTS**

**Sapunova T. A.**

**Annotation** The article analyzes the role of the civil service in the implementation of regional development strategies, focusing on its importance in effective resource management and achieving socio-economic goals. The main problems such as insufficient staff qualifications, bureaucracy and poor coordination between levels of government are considered. Prospects for improvement are proposed, including the introduction of modern management technologies, increased responsibility and professional training of civil servants. The author emphasizes that the successful implementation of regional strategies requires a systematic reform of the civil service.

**Key words:** development strategy, public service, planning, human resources, management.

Стратегия регионального развития является важнейшим элементом государственной политики, направленной на повышение качества жизни населения, создание новых рабочих мест, улучшение инфраструктуры и достижение устойчивого экономического роста в разных частях страны. Однако успешная реализация таких стратегий невозможна без эффективной работы государственной службы. Государственная служба играет ключевую роль в

координации усилий различных государственных и частных структур, обеспечении исполнения государственной политики и контроле за результатами. В этой статье рассматриваются проблемы и перспективы государственной службы в контексте реализации стратегии регионального развития, а также предлагаются пути повышения её эффективности [1].

Государственная служба представляет собой систему, в рамках которой работают профессиональные государственные служащие, выполняющие задачи, связанные с управлением и развитием общественных дел на уровне регионов. Одной из важнейших задач государственной службы в контексте регионального развития является разработка и реализация долгосрочных стратегий, направленных на достижение социально-экономических целей [2].

Основные функции государственной службы в реализации стратегии регионального развития включают:

– Координация и планирование. Одним из важнейших аспектов работы государственной службы является координация различных участников процесса регионального развития, таких как местные органы власти, бизнес-структуры, общественные организации и население. Эффективное планирование и стратегическое видение позволяют выстраивать долгосрочную политику, направленную на устойчивое развитие [3].

– Реализация государственных программ. Государственные служащие должны обеспечивать выполнение государственных программ, таких как развитие инфраструктуры, здравоохранения, образования, а также программы социальной поддержки населения [4].

– Контроль и мониторинг. Важной функцией государственной службы является постоянный мониторинг выполнения планов и программ, оценка эффективности принятых решений, а также принятие мер для корректировки действий в случае недостаточной результативности.

– Развитие кадрового потенциала. Для успешной реализации стратегий необходимо привлекать высококвалифицированных специалистов и организовывать программы повышения квалификации государственных служащих [5].

Несмотря на важную роль, которую играет государственная служба в реализации стратегии регионального развития, существует ряд проблем, которые сдерживают её эффективность.

Одной из главных проблем является низкий уровень квалификации кадров в органах государственной власти на местах. Часто государственные служащие не обладают достаточными знаниями в области управления проектами, экономического планирования или межсекторального взаимодействия. Это приводит к неэффективному использованию бюджетных средств и затягиванию реализации важнейших программ.

Еще одной значимой проблемой является бюрократизация процессов, что приводит к замедлению принятия решений и реализации проектов. Чрезмерное количество формальностей, необходимость согласований и процедурных шагов зачастую препятствует быстрому реагированию на изменения в ситуации или

потребностях региона. Это особенно актуально в быстро меняющихся экономических условиях.

Государственная служба также сталкивается с трудностями в координации работы государственных и частных структур. На практике наблюдается недостаточная активность частных инвесторов в проектах регионального развития из-за неэффективного взаимодействия с органами власти. Непрозрачные процедуры, отсутствие взаимопонимания между государственными и частными структурами и слабая правовая защита инвестиций являются основными барьерами для привлечения частного капитала в региональные проекты.

Ещё одной проблемой является нехватка финансовых ресурсов для реализации амбициозных проектов. Местные бюджеты часто ограничены, и регионы сталкиваются с трудностями в финансировании крупных инфраструктурных проектов, несмотря на важность этих инициатив для их социально-экономического развития.

Для повышения эффективности государственной службы в реализации стратегии регионального развития необходимо внести ряд изменений, направленных на улучшение взаимодействия между государственными органами и регионами, повышение квалификации кадров и оптимизацию процессов управления.

Внедрение современных информационных технологий и цифровых решений может значительно повысить эффективность работы государственной службы. Электронные системы управления позволяют упростить процессы планирования и реализации проектов, повысить прозрачность и ускорить принятие решений. Например, использование платформ для электронных торгов и тендеров способствует более честной и открытой конкуренции на рынках государственных контрактов.

Для того чтобы государственная служба могла эффективно реализовывать стратегию регионального развития, необходимо создать системы постоянного повышения квалификации государственных служащих. Специальные тренинги и курсы по управлению проектами, экономическому планированию и межсекторальному взаимодействию помогут государственным служащим развивать ключевые навыки для успешной реализации стратегий.

Налаживание эффективного диалога между государственными и частными структурами позволит создать условия для привлечения частных инвестиций в проекты регионального развития. Это может быть достигнуто через оптимизацию процедур государственных закупок, упрощение регистрации и лицензирования, а также обеспечение гарантий для частных инвесторов. Важно также развивать системы партнерства между государственными и частными структурами для реализации совместных проектов.

Для устойчивого развития регионов необходимо создать механизмы привлечения дополнительных источников финансирования, включая государственные субсидии, частные инвестиции и международные кредиты.

Разработка финансово устойчивых моделей и эффективное управление местными бюджетами способствуют успешной реализации крупных проектов, которые способствуют экономическому росту и улучшению социальной инфраструктуры.

Государственная служба играет ключевую роль в реализации стратегии регионального развития, обеспечивая координацию усилий различных структур, контроль за выполнением программ и мониторинг результатов. Однако существуют значительные проблемы, такие как низкий уровень квалификации кадров, бюрократизация процессов, недостаточная координация между государственными и частными структурами, а также нехватка финансовых ресурсов.

Для успешной реализации стратегии регионального развития необходима эффективная работа государственной службы, играющей ключевую роль в координации усилий различных структур, контроле выполнения программ и мониторинге результатов. Важным направлением является развитие систем стратегического управления на всех уровнях власти с учетом текущих вызовов, что обеспечивает гибкость и адаптивность управления. Эффективное планирование и принятие решений требует создания цифровых платформ для анализа, обмена данными и мониторинга социально-экономических показателей.

Особое внимание следует уделить поддержке инноваций и научных разработок через финансирование исследований, создание технологических парков и кластеров. Это включает вовлечение университетов и развитие стартапов как драйверов регионального роста. Социальное предпринимательство также способно дополнить усилия государства, решая острые социальные и экологические проблемы. Для его поддержки важно создавать льготные условия и образовательные программы.

Доверие граждан к государственной службе играет ключевую роль в успехе региональных стратегий. Это требует регулярных отчетов, открытого диалога с населением и вовлечения сообществ в принятие решений. Применение международного опыта и привлечение экспертов способствует внедрению лучших практик. Региональное развитие невозможно без создания рабочих мест, поддержки малого и среднего бизнеса, что требует снижения административных барьеров, упрощения доступа к финансированию и реализации образовательных инициатив.

Инфраструктурные проекты остаются основой роста, привлекая инвестиции и улучшая качество жизни населения. Важно учитывать экологическую устойчивость, включая адаптацию к изменению климата и внедрение «зеленых» технологий. Развитие волонтерства и общественных инициатив помогает решать локальные проблемы, усиливая социальную сплочённость.

Эффективная государственная служба, основанная на комплексном подходе и внедрении инноваций, создаст условия для устойчивого развития

регионов, повышения качества жизни населения и укрепления экономической базы страны.

#### Список использованных источников

1. Ивантер, В.В. Восстановление экономического роста в России. Научный доклад / Белкина Т.Д., Белоусов Д.Р. и др. – М., 2016. – 32 с.
2. Лексин, В.Н. Региональная действительность и региональные исследования // Регион: экономика и социология. – 2019. – № 2 (82). – С. 7-38.
3. Клименко, А.В. Десятилетие административной реформы: результаты и новые вызовы // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2020. – № 1. – С. 8-51.
4. Сапунова Т.А., Короткая А.М. Система стратегического планирования в Российской Федерации. Вестник ИМСИТ. 2015. №1 (61). С.12.
5. Сапунов А.В., Сапунова Т.А. Перспективы развития стратегического управления региональными социально-экономическими системами в условиях кризисной экономики. Вестник ИМСИТ. 2012. №1-2 (49-50). С. 18-19.



Научное издание  
Электронный научно-практический журнал  
«Наука и практика регионов»  
№ 1 (38) 2025

Издательство

ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

**Статьи публикуются в авторской редакции.**

Редакция ведет политику свободного доступа к электронной версии журнала. Авторы статей несут ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации. Редакция журнала не несет никакой ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи. Редакция вправе изъять уже опубликованную статью, если выяснится, что в процессе публикации статьи были нарушены чьи-либо права или же общепринятые нормы научной этики.

Координаты редакции:  
305000 г. Курск, ул. Радищева, 35  
к. 108  
тел. 8 (4712) 70-82-56  
E-mail: [meb-journal@ya.ru](mailto:meb-journal@ya.ru)  
Сайт: [www.meb-journal.ru](http://www.meb-journal.ru)

---